

"Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos (...)" Art. 1 de la Declaración Universal de los DD HH  
"Tots els éssers humans naixen lliures i iguals en dignitat i drets (...)" Art. 1 de la Declaració Universal dels DD HH

<b>Queixa</b>	<b>2301664</b>
<b>Matèria</b>	Ocupació.
<b>Assumpte</b>	Sol·licituds en matèria sindical. Falta de resposta.
<b>Actuació</b>	Resolució de tancament.

## RESOLUCIÓ DE TANCAMENT

El 22/05/2023, la persona exposa que és presidenta de la Junta de Personal a l'Ajuntament d'Alberic. Ha presentat diversos escrits dels quals no ha obtingut resposta.

El 30/05/2023, després de la millora de la queixa, s'admet a tràmit i es requereix informe a l'Ajuntament d'Alberic en relació amb les qüestions següents (respecte a l'escrit de data 01/08/2022, registre 5534): si li ha donat resposta expressa, congruent i, si escau, justificada i amb indicació de com recórrer-la o, en cas que no haja sigut així, previsió temporal concreta per a fer-ho.

El 05 i el 18/07/2023 es rep l'informe municipal. Exposa que, en l'apartat de precs i preguntes de la Taula General de Negociació de 14/12/2022, consta el següent:

"Per part dels delegats sindicals de UGT i CCOO es manifesta la adhesió a la petició del SPPLB de la implantació en aquest ajuntament de la carrera professional. (...) Per part dels representants en el taula del equip de govern es comprometen d'estudiar la possibilitat d'implantació d'aquestes mesures".

Adjunta informe del Departament de Personal, segons el qual (en resum):

- No ha sigut donada resposta expressa per escrit a la persona, però de manera verbal s'ha informat els representants del sindicat i la junta de personal que l'Ajuntament té una manca de personal que no li permet implantar la carrera professional.
- S'ha contractat l'actualització de la relació de llocs de treball en què es milloraran les condicions de treball del personal i s'adaptarà a la legislació vigent.

Informe que declara que es remetrà a la presidenta de la Junta de Personal.

El 14 i el 27/07/2023 la persona manifesta (en resum), a la vista de l'informe de l'Administració: "Existen sentencias que condenan a otros Ayuntamientos a aprobar en el plazo de seis meses el desarrollo de la carrera profesional (así, la del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, nº 242/2022 de 23 de marzo de 2022). Solicita al Síndic: El cumplimiento del deber municipal de contestar".

El 10/08/2023 es dicta Resolució pel Síndic amb les següents observacions (text complet en l'enllaç següent <http://www.elsindic.com/Resoluciones/expedientes/2023/202301664/11994721.pdf>):

PRIMER: RECOMANAR a l'Ajuntament d'Alberic que done a la sol·licitud de data 01/08/2022 (reiterada per la presidenta de la seua Junta de Personal el 14/04/2023) resposta expressa, dictada per òrgan competent, congruent, justificada i amb indicació de com recórrer-la. En cas de resposta favorable, haurà d'assumir un compromís temporal concret per a l'aprovació de la reglamentació de la carrera professional. S'admetrà com a vàlid un compromís des de la data d'aprovació de la relació de llocs de treball.

SEGON: comunicar a l'Ajuntament d'Alberic que haurà de traslladar aquesta resolució a l'òrgan investigat i al seu superior jeràrquic perquè adopten les citades mesures amb la finalitat de corregir la situació. A través del superior jeràrquic, haurà de respondre per escrit en un termini no superior

a un mes des de la recepció del present acte. La resposta haurà de manifestar, **de manera inequívoca**, la seua posició respecte a l'anterior observació.

- Si l'accepta, farà constar les mesures adoptades per al seu compliment efectiu i donarà compte d'aquestes al Síndic.

- Si no l'accepta, haurà de justificar els motius. (...)

Acte rebut el 17/08/2023. No consta resposta en el termini d'un mes.

En aquesta situació, concloem:

L'actuació de l'Ajuntament d'Alberic no ha resultat respectuosa:

- D'una banda, amb els següents drets de la persona promotora de la queixa: a una bona administració (Estatut d'Autonomia, article 9) en relació amb els drets següents:

A obtenir de l'Administració una resposta expressa dictada per òrgan competent, motivada, congruent i susceptible de recurs en els termes de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú.

A l'activitat sindical (article 2.1.d de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical).

A la promoció professional de l'article 14 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (drets individuals) i de l'article 76 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana (drets individuals).

Des del Síndic hem tingut com a objectiu que l'Ajuntament done resposta a la sol·licitud de la presidenta de Junta de Personal per a la regulació de la carrera professional. La posició municipal (*es compromet a estudiar-la*) resulta, després de nou mesos, purament testimonial. Si els recursos municipals són limitats (de manera habitual, solen ser-ho) ha d'establir les seues prioritats.

En canvi, finalment, l'Ajuntament no dona la resposta reclamada, ni a la persona, ni al Síndic. En definitiva, ha de prendre posició respecte a la regulació de la carrera professional. Si està disposat a això, concrete en quins termes; si no ho està, justifique a la persona promotora els motius i que aquesta tinga l'oportunitat de defensar-se.

- D'altra banda, amb el deure de col·laboració amb el Síndic. Rebuda la Resolució de consideracions el 17/08/2023, esgotat àmpliament el termini d'un mes, no ha donat resposta municipal. Així (Llei 2/2021, de 26 de març, de la Generalitat, del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana; article 39. Negativa a col·laborar): 1. Es considerarà que hi ha falta de col·laboració amb el Síndic de Greuges quan, en els terminis establits per a això, es produïsquen els fets següents: (...) b) No es done resposta a un requeriment vinculat a un suggeriment o recomanació formulat des de la institució.

Arribats a aquest punt, és evident que des de l'Ajuntament d'Alberic no s'han realitzat les actuacions necessàries per a atendre les recomanacions del Síndic contingudes en la Resolució de consideracions de 10/08/2023. Aquest comportament ha impedit aconseguir, de manera efectiva, la satisfacció dels drets reclamats per la persona promotora de la queixa.

La Llei 2/2021, de 26 de març, que regula les facultats específiques de la institució del Síndic de Greuges, en l'article 41.d), ens permet fer públic l'incompliment de les nostres recomanacions. D'aquesta manera, tota la ciutadania, inclosos els membres del Parlament Valencià, podrà conèixer la desatenció de les actuacions proposades pel Síndic en aquest procediment.

En conseqüència, publiquem en [elsindic.com/actuacions](https://elsindic.com/actuacions) les resolucions de consideracions i de tancament de les queixes tramitades per aquesta institució.

## Resolució

A la vista de tot el que s'ha exposat, i de conformitat amb la Llei 2/2021, de 26 de març, del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana (article 33), es resol:

PRIMER: Posar fi al procediment de queixa 2301664 i declarar la vulneració dels drets de la persona per part de l'Ajuntament d'Alberic.

SEGON: Declarar, en aquesta queixa, la falta de col·laboració de l'Ajuntament d'Alberic amb el Síndic de Greuges i fer públiques les recomanacions emeses, així com el seu incompliment (article 41.d de la Llei 2/2021).

TERCER: Comunicar-ho a l'Ajuntament esmentat perquè ho lliure a l'òrgan investigat i al seu superior jeràrquic. Notificar-ho a la persona interessada. Publicar-ho en la web del Síndic.

D'acord amb la Llei 2/2021, de 26 de març, del Síndic de Greuges (article 33.4), contra les resolucions adoptades per a posar fi als procediments de queixa no es pot interposar cap recurs.

Ángel Luna González  
Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana