

"Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos (...)" Art. 1 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos
"Tots els éssers humans naixen lliures i iguals en dignitat i drets (...)" Art. 1 de la Declaració Universal dels Drets Humans

Queixa 2503055

Matèria Transparència

Assumpte Sol·licitud d'informació presentada amb data 16/7/2025 sobre l'actualització de la borsa de treball temporal d'assessors jurídics.

RESOLUCIÓ DE CONSIDERACIONS A L'ADMINISTRACIÓ

1 Tramitació de la queixa

1.1. El 5/8/2025, la persona interessada va presentar un escrit de queixa en el qual detalla els fets següents i efectua estes consideracions:

(...) PRIMER . Del cessament i la vulneració del funcionament de les borses de treball temporal

Que en data 1 de juliol de 2025 em va ser notificat el cessament funcionari interí del Grup A1 Assessor jurídic, en l'escala de l'Administració Especial "per a procedir amb la correcta execució de les actuacions a realitzar dins del programa temporal de Serveis Socials: "Atendre les tasques derivades del Contracte Programa de Serveis Socials sobre els professionals d'assessorament jurídic i suport administratiu de Serveis socials de competència municipal", aprovat mitjançant Decret número 2022-9204, de data 8 de novembre de 2022." del lloc com a assessor jurídic de l'Ajuntament de Gandia per cessar les raons que van motivar el meu nomenament(Document 1). La causa invocada a la resolució per al cessament va ser la "finalització del programa temporal":

SEGON.- El cessament del funcionari/a es fonamenta en la finalització del programa d'execució temporal per al qual va ser nomenat, d'acord amb el que s'establix en l'article 10.3.d) TREBEP: "d) Per la finalització de la causa que va donar lloc al seu nomenament»

TERCER.- El programa esmentat, conclourà en data 11 de juliol de 2025, per la qual cosa la causa que va motivar el nomenament del funcionari interí, desapareix.

A la redacció del cessament es motiva la finalització del programa d'execució temporal al termini del Conveni-Contracte Programa entre la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i polítiques inclusives i l'entitat local Ajuntament de Gandia, per a la col·laboració i coordinació interadministrativa i financera en matèria de serveis socials en els exercicis 2021-2024, es a dir, que a data 31 de desembre finalitzava l'esmentat conveni que donava pas al següent Conveni- Contracte Programa 2025-2028 amb les mateixes directrius que l'anterior. Per tant, la seua administració finalitza un programa d'execució temporal i comença un de nou amb identitat d'objecte.

En conclusió, podem dir que des de la Regidoria de Recursos Humans de l'Ajuntament de Gandia es decideix finalitzar arbitràriament un programa d'execució temporal vigent per atendre necessitats permanents i estructurals, i de cop, encetar un altre programa d'execució temporal per a contractar massiva i temporalment de nou als/les professionals

per tal d'acomplir les necessitats estructurals assolides per l'administració local arran de la prestació i gestió directa dels serveis socials municipals.

En aquest punt, la forma escollida per a proveir els llocs a ocupar és el "Llamamiento" de les borses de treball de les que disposa l'Ajuntament de Gandia per als llocs de treball dependents de la Regidoria de Serveis Socials. Així, en data 1 de juliol de 2025 es publica en el portal de transparència de l'Excm. Ajuntament de Gandia el Decret 2025/5235 pel qual es prorroguen, entre d'altres, la borsa de treball temporal d'Assessors/as jurídics/as de serveis socials, aprovada per Decret núm. 2023-0698, de data 31/01/2023(Document 2)

RESOLUCIÓ

PRIMER. Prorrogar, pels motius exposats, les següents borses de treball, en tant en quant no es dispose de borsa de treball resultant d'un procediment de Oferta d'Ocupació Pública, de conformitat amb el Decret 2023-7450, de 20 de setembre de 2023, del Regidor de Govern delegat en matèria de Recursos Humans, pel qual es declaren vigents totes les borses de treball existents a l'Ajuntament de Gandia en tant en quant no es dispose de borsa de treball resultant d'un procediment de desenvolupament d'una Oferta d'Ocupació Pública, prenent com a referència la regulació establerta en l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat

Per tant, donen per finalitzada una relació laboral i tornen a obrir un altre programa d'execució temporal per al nou conveni de finançament dels serveis socials municipals 2025-2028. En lloc de anunciar una nova edició de les borses de treball temporal amb la consegüent aportació de nova documentació, es decideix utilitzar les mateixes borses creades ja per a l'anterior conveni, prorrogades pel Decret 2025/5235 de l'Ajuntament de Gandia.

Aquest decret prorroga la Borsa de treball temporal d'assessors/es jurídics/ques de 31/01/2023(Document 3). Les instruccions per a realitzar la crida dels/les aspirants estàn arreplegades en les bases d'aquest procediment selectiu per a la formació d'una borsa de treball d'assessor jurídic o assessora jurídica especialista en serveis socials aprovades per Decret número 2022-1725, de data 04 de març de 2022, i supletòriament en l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal.

El portal de transparència de l'Ajuntament de Gandia, mensualment ha publicat l'actualització de la borsa de treball esmentada i altres. Podem entendre que el fet de fer pública l'actualització ha estat oportunament justificat per un informe del departament de Recursos Humans, i informada per la Comissió Tècnica de Seguiment de Borses de Treball tal i com arreplega l'apartat tercer del Decret número 2022-1725 i supletòriament en l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal. I així hem sol·licitat a la unitat responsable de transparència de l'Ajuntament de Gandia una petició per registre d'entrada 2025-E-RE- 24136(Document 4) per a què procedisca a verificar que l'actualització de la borsa de treball objecte d'aquest escrit, ha estat publicada amb les últimes actualitzacions derivades de l'aplicació dels termes explicitats a les bases aprovades pel Decret número 2022-1725 i supletòriament en l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

De la revisió sobre la informació publicada al portal de transparència de l'Ajuntament, se constata una aplicació deliberada del funcionament anòmal del "Llamamiento delos/las aspirantes" inclosos a la borsa. Al llistat, a banda que se pot comprovar com s'ha anat publicant mimèticament tots el mesos la mateixa classificació de les persones aspirants, que s'utilitzen uns codis confusos per a qualificar la situació d'activació/desactivació o disponibilitat/No disponibilitat dels aspirants, no extrapolables als explicitats per l'art 16 de en l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, tal i com podem observar a les actualitzacions publicades el 31 de maig i 30 de juny de 2025.

Al meu cas, el "Llamamiento" no s'ha produït quan totes les persones que tinc per davant a la borsa se troben a dues situacions referenciades com a "ALTRA ADMINISTRACIÓ" i com a "NO DISPONIBLE", tal i com podem comprovar a l'actualització publicada el 3 de juliol de 2025 al portal de Transparència Municipal (Document 5). En aquests casos haurem d'estar a allò explicitat per l'art 11 de les bases aprovades pel Decret número 2022-1725 (...)

I si de cas també a allò explicitat als en els articles 16. 4 i 16.5 de l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques (...)

Així mateix, se constata aquestes situacions quan un dia després de iniciar el "Llamamiento de los/las aspirantes" es publica la llista actualitzada de la situació de la borsa de treball temporal d'assessors/es jurídics/ques amb la situació esmentada anteriorment, i en conseqüència, mantenint-se les renúncies justificades y desactivacions preexistents d'acord amb l'art 17.2 de de l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques i per per l'art 11.d) de les bases aprovades pel Decret número 2022-1725 de l'Ajuntament de Gandia(Document 6).

L'exercici fraudulent del procediment de "llamamiento de los/las aspirantes" a la borsa de treball temporal d'Assessors/as jurídics/as de serveis socials, aprovada per Decret núm. 2023-0698, de data 31/01/2023, s'evidencia amb el nomenament de l'aspirant que ocupa el lloc onzè de la llista, vulnerant l'ordre de prelación legal establert normativament.

Davant aquesta situació i, en buscant empar a la regulació municipal de transparència, registre sol·licitud, en aplicació de l'art 4 de l'Ordenança municipal de Transparència, accés a la informació i reutilització de dades de l'Ajuntament de Gandia i publicada en el B.O.P N° 97 de 23-05-2017 i l'art 27 de la Llei 1/2022, de 13 de abril, de Transparència y Bon Govern de la Comunitat Valenciana, demanem que l'òrgan responsable nomenat d'acord amb l'art 4.1 de l'Ordenança municipal de Transparència, accés a la informació i reutilització de dades de l'Ajuntament de Gandia i publicada en el B.O.P N° 97 de 23-05-2017 informe favorablement que la documentació publicada com a "estat de l'actualització de les borses de treball temporal" publicada el 3 de juliol en el portal de transparència està publicada i actualitzada correctament d'acord en els termes del capítol II de la Llei 1/2022, de 13 de abril, de Transparència y Bon Govern de la Comunitat Valenciana i no conté errades i/o alteració del seu contingut, de manera que induïa a confusió o engany, o la desnaturalització del sentit de la informació pública reutilitzada(Document 4).

Aquesta sol·licitud no rep cap contestació, però puc constatar com el dia 25/07/2025 al portal de Transparència de l'Ajuntament publiquen una rectificació de l'actualització del

l·listat actualitzat a 30 de juny, mitjançant l'aprovació d'un Decret de la Regidoria de Personal de data del 22/07/2025, qualificant "com a disponible "a la citada aspirant ocupant del lloc onze de la borsa, la qual cosa me fa sospitar la manipulació de la informació produïda des del departament de personal per a realitzar els "llamamientos de los/las aspirantes" de la borsa de treball temporal d'Assessors/as jurídics/as de serveis socials, aprovada per Decret núm. 2023-0698, de data 31/01/2023 (Document 7).

SEGON . De la vulneració del funcionament de les borses de treball temporal

En este procediment de provisió de llocs de treball interíns entenc que mitjançant la manipulació de la documentació publicada al portal de transparència municipal, s'ha vulnerat la seua imparcialitat al realitzar una crida d'aspirants utilitzant de forma deliberada i enganyosa una actualització de les l·listes de la borsa d'assessors/es jurídics/ques publicada el 3 de juliol amb la complicitat de la Comissió Tècnica de Seguiment de Borses de Treball i de la Unitat responsable de Transparència de l'Ajuntament de Gandia.

L'article 34 del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs i mobilitat de personal de la funció pública valenciana (d'ara endavant Decret 3/2017), conté un mandat dirigit a l'Administració per a negociar amb les i els representants de les organitzacions sindicals, unes normes de constitució i funcionament de les borses de treball temporal vinculades al desenvolupament de les ofertes d'ocupació pública, per a l'exercici temporal de llocs de treball de naturalesa funcional.

Així mateix, el Decret 3/2017, en el seu capítol II, secció Segona, de conformitat amb la nova normativa de funció pública, introdueix els preceptes a desenvolupar per l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, a fi d'aplicar-los en la constitució de les borses i en els nomenaments de personal temporal. Així mateix, l'art 37 del Decret 3/2017, encomana a l'administració local:

"En l'àmbit de l'Administració local, les borses de treball temporal es regiran per les normes de constitució i funcionament que dicte l'òrgan competent de la corresponent entitat local, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals en el marc de la respectiva mesa de negociació. En tot cas, les disposicions d'aquest decret respecte a la constitució de les borses de treball temporal seran d'aplicació supletòria a l'Administració local."

La jurisprudència exigeix que les crides per a borses temporals: respecten l'ordre de prelatió que fixa la pròpia convocatòria o el reglament de funcionament de la borsa estiguen motivats en cas d'alteració o salt de l'ordre; estiguen justificats amb causes objectives, acreditables i no arbitràries.

De la publicació realitzada a les 12.44 hrs del 3 de juliol de 2025 en el portal de transparència de l'Excm. Ajuntament de Gandia de l'estat actualitzat de la borsa de treball temporal d'Assessors/as jurídics/as de serveis socials, aprovada per Decret núm. 2023-0698, de data 31/01/2023, es constata de forma clara, pública i transparent a la justificació de l'ordre de prelatió de la borsa temporal una vulneració de l'adequada prelatió legal "en el llamamiento de aspirantes" de la borsa dins del marc de l'art 11 de les bases aprovades pel Decret número 2022-1725 i els articles 16. 4 i 16.5 de l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, justifica la falsa publicitat sobre els justificants i documentació que ha provocat el cridament d'aspirants sense advertir la normativa reguladora de funcionament a més

d'existir un ordre de prelación legal que ha sigut rectificadada posteriorment, tras la reclamació de transparència sol·licitada per mí i una vegada advertit l'errada per part de l'Ajuntament, amb l'aprovació d'un Decret amb data extemporània de la rectificació de l'estat de la borsa en qüestió a data 30 de juny, i per extensió, justificadora de la deliberada i anòmala praxis en l'aplicació del principi de legalitat i publicitat per part de l'Ajuntament donat com a resultat una flagrant irregularitat provocadora de la vulneració del meu dret fonamentl 23.2 de la CE.

En resum, sol·licite l'empar de la Sindicatura de Greuges amb la intenció de conéixer, tras la investigació pertinent, els següents aspectes:

- L'existència per part de la Regidoria de Recursos Humans o de la Coordinació General de l'Àrea de Govern Interior, Seguretat i Proximitat de l'Ajuntament de Gandia d'alguna instrucció concreta davant la caporalia del departament de Recursos Humans per a procedir al cridament dels/les aspirants de les borses de treball temporal de professionals de serveis socials, i en cas afirmatiu, quina ha sigut l'extensió de la instrucció referida.
- L'existència d'algun Informe preceptiu indicador del procediment per a realitzar "los llamamientos de las bolsas de empleo temporal para el convenio/Contrato Programa 25-28 de Servicios Sociales" justificat per la normativa d'aplicació al cas concret.
- Informe/Certificat de la Direcció General de l'Àrea de Interior de l'Ajuntament de Gandia, validant "Los llamamientos efectuados de todas las bolsas de empleo temporal para el convenio/Contrato Programa 25-28 de Servicios Sociales", amb la intenció de comprovar l'actuació imparcial i igualitària a tots els "llamamientos efectuados entre el 2 i el 9 de juliol de 2025 aproximadament. La desigual grandària i nombre d'aspirants a les diverses borses de treball, me fa sospitar sobre una actuació discrecional a la meua borsa de treball respecte d'altres, si comparem la posició dels nomenaments efectuats entre totes les borses.
- Conéixer els informes de Recursos Humans i/o la Direcció General de l'Àrea de Interior de l'Ajuntament de Gandia, respecte a l'actualització i posterior publicació mensual de llistes d'ocupació temporal, concretament de la la Borsa de treball temporal d'assessors/es jurídics/ques(i en concret, actes de l'òrgan de seguiment de les Borses de Treball Temporal o Comissió tècnica de Borses, registre de telefonades a la borsa/borses, si les renúncies justificades i les activacions a la borsa han estat fetes d'acord a la normativa d'aplicació).
- Ajuda de la Sindicatura de Greuges per tal d'aconseguir una resposta per part de l'Ajuntament a les tres reclamacions efectuades en aquest procediment per la meua persona i així fer efectiu el meu dret a la tutela administrativa efectiva, i conéixer les actuacions realitzades per l'Ajuntament tendents al rebuig del meu nomenament com a empleat públic temporal.

En resum, voldria conéixer si ha estat vulnerat el meu dret d'accés a l'ocupació pública a través de la manipulació del procediment utilitzat, per a fer els nomenaments de les borses temporals de serveis socials en general, i en particular, el meu cas quedant-me fora del nomenament com a personal temporal procedent de la borsa d'ocupació temporal d'assessors/es jurídics/ques (...).

1.2. El 19/8/2025, admesa la queixa a tràmit, es requerix a l'Ajuntament de Gandia l'enviament, en el termini legal màxim d'un mes, d'una còpia de la resolució motivada dictada en contestació a la

sol·licitud d'informació presentada amb data 16/7/2025 i al recurs de reposició formulat amb data 23/7/2025.

1.3. El 18/9/2025, es registra l'informe remés per esta entitat local, en què, en essència, s'indica el següent:

Adjunto le remito informe emitido la siguiente documentación:

- Decreto 2025-6726, de resolución del recurso de reposición
- Comunicación al Consell de Transparencia sobre funcionamiento de la bolsa.

1.4. El 18/9/2025, el Síndic remet l'informe de l'Ajuntament de Gandia a la persona interessada per a al·legacions durant el termini de deu dies hàbils.

1.5. El dia 1/10/2025, la persona interessada presenta al·legacions. En síntesi, exposa el següent:

(...) Ajuda de la Sindicatura de Greuges per tal d'aconseguir una resposta per part de l'Ajuntament a les tres reclamacions efectuades en aquest procediment per la meua persona i així fer efectiu el meu dret a la tutela administrativa efectiva, i conèixer les actuacions realitzades per l'Ajuntament tendents al rebuig del meu nomenament com a empleat públic temporal

I més concretament, per tal d'aclarir bona part de les qüestions anteriors i comprendre l'acompliment legal del deure de publicitat activa per part del Portal de Transparència municipal, sol·licitar l'empar del Síndic per a obtenir l'accés a la informació pública demanda en els escrits (2025-E-RE-24136 del 16/07/2025 i GVRTE/2025/3643183 del 31/07/2025) i així poder comprendre que al procés de crida d'aspirants ha estat sotmès a l'ordre de prelación legal admès per la normativa de funcionament aplicable, i conseqüentment, "no existe incumplimiento de las obligaciones legales de publicidad activa, sino un cumplimiento efectivo y continuado de las mismas por parte de este Ayuntamiento", tal i com arplega l'Ajuntament al seu escrit de resposta al Consell de Transarència (...).

1.6. El 8/10/2025, es remet una Resolució de nova petició d'informe en els termes següents:

En relació amb la queixa de referència, en la Resolució d'inici de data 19/8/2025, es va requerir a l'Ajuntament de Gandia la documentació següent: «còpia de la resolució motivada dictada en contestació a la sol·licitud d'informació presentada amb data 16/7/2025 i al recurs de reposició formulat amb data 23/7/2025».

S'ha pogut comprovar que, en l'informe municipal que va tindre entrada en esta institució amb data 18/9/2025, s'ha remés la resolució del recurs de reposició. No obstant això, no s'ha enviat la resolució motivada dictada en contestació a la sol·licitud d'informació presentada per l'autor de la queixa amb data 16/7/2025.

En conseqüència, es requerix l'Ajuntament de Gandia perquè, **en el termini màxim d'un mes**, remeta a esta institució una còpia de la resolució motivada dictada i notificada en contestació a la sol·licitud d'informació presentada amb data 16/7/2025.

Este requeriment va ser rebut per l'Ajuntament de Gandia amb data 8/10/2025.

1.7. No consta que l'Ajuntament de Gandia haja sol·licitat l'ampliació d'este termini en un mes, a l'empara del que es disposa en l'article 31.2 de la Llei 2/2021, de 26 de març, del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana.

2 Conclusions de la investigació

2.1 Drets i llibertats públiques relacionats amb la present queixa

Tenint en compte la condició d'interessat de l'autor de la queixa, hem de fer notar que l'article 53.1.a) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, li reconeix el dret a accedir i a obtindre còpia dels documents continguts en els procediments citats.

Cal destacar que este precepte no estableix un termini concret per a entregar esta informació. No obstant això, esta institució considera que este lliurament ha de ser efectuat al més prompte possible per a no perjudicar el dret de defensa que té la persona interessada. El referit article 53.1.a) de la Llei 39/2015 indica clarament que el dret pot exercir-se "en qualsevol moment".

Ens trobem davant d'una garantia procedimental de primer orde, que forma part del dret fonamental a no patir indefensió (article 24.1 de la Constitució Espanyola).

És evident que si no es pot accedir als documents que formen part de l'expedient, resulta impossible poder formular al·legacions i aportar documents amb coneixement de causa, tant en qualsevol fase del procediment anterior al tràmit d'audiència, com en el mateix tràmit d'audiència o fins i tot en les actuacions complementàries que es pogueren realitzar.

Si no es respecta este dret d'accés i obtenció de còpia dels documents de l'expedient administratiu, la persona interessada no pot conèixer les actuacions que està realitzant l'Administració per a poder denunciar qualsevol incompliment legal, retards indeguts o defectes en la tramitació del procediment.

En un procediment administratiu, el que és verdaderament decisiu és si la persona interessada ha pogut al·legar i provar allò que estime convenient sobre els aspectes essencials que es dirimixen en este procediment. I, per a això, és essencial conèixer els documents que consten en l'expedient administratiu.

Esta institució té dit que la indefensió constitucionalment rellevant és la situació en què, després de la infracció d'una norma processal, en este cas, obstaculitzar o retardar l'accés a la informació que hi ha en l'expedient administratiu, s'impedix el dret a la defensa, eliminant o limitant la seua potestat, bé d'al·legar drets i interessos perquè li siguen reconeguts, bé de replicar dialècticament les posicions contràries sostingudes per l'Administració en l'exercici del principi de contradicció.

En el cas que ens ocupa, no consta que l'Ajuntament de Gandia haja dictat i notificat la corresponent resolució motivada en contestació a les sol·licituds d'informació presentades amb dates 16/7/2025 i 31/7/2025.

2.2 Conducta de l'Administració

L'article 39.1.a) de la Llei 2/2021, de 26 de març, del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana, estableix el següent:

Es considerarà que hi ha falta de col·laboració amb el Síndic de Greuges quan, en els terminis establits per a això, es produïsquen els fets següents:

- a) No es facilite la informació o la documentació sol·licitada (...).

En este cas, l'Ajuntament de Gandia encara no ha remés a esta institució l'informe requerit amb data 8/10/2025 -i rebut per esta entitat local el 8/10/2025-; per tant, s'ha incomplert el termini legal màxim d'un mes (article 31.2 de la citada Llei 2/2021).

Si este ajuntament es nega a col·laborar amb el Síndic de Greuges, es farà constar en les resolucions que posen fi al procediment, així com en els informes anuals, especials i extraordinaris que emeta el Síndic de Greuges davant de les Corts Valencianes i, en este cas, s'indicarà també la identitat de les persones responsables.

La persistència en les actituds obstaculitzadores que derive en un comportament hostil o sistemàticament entorpidor de les investigacions dutes a terme pel Síndic de Greuges, donarà lloc a un informe especial de caràcter monogràfic, en el qual s'identificaran les autoritats i el personal que siguen responsables del que ha succeït.

3 Consideracions a l'Administració

Per tot això, formulem les consideracions següents a l'Ajuntament de Gandia:

1. **RECOMANEM** que, tenint en compte el dilatat període de temps transcorregut des de les sol·licituds presentades amb dates 16/7/2025 i 31/7/2025, es dicte i notifique la corresponent resolució motivada i que es facilite la informació interessada.
2. **RECORDEM EL DEURE LEGAL** de col·laborar amb el Síndic de Greuges, facilitar-li la informació sol·licitada i contestar a les recomanacions, suggeriments o recordatoris de deures legals efectuats.

Segons la llei que regula esta institució, les administracions a les quals van dirigides les nostres consideracions estan obligades a enviar-nos, en el termini màxim d'un mes, un informe on manifestaran si accepten estes consideracions. Si les accepten, hauran d'indicar les mesures que adoptaran per a complir-les. Si no les accepten, hauran de justificar la seua resposta.

Finalment, esta Resolució es notificarà a totes les parts i es publicarà en www.elsindic.com/va/actuacions.

Ángel Luna González
Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana