

"Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos (...)" Art. 1 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos
"Tots els éssers humans naixen lliures i iguals en dignitat i drets (...)" Art. 1 de la Declaració Universal dels Drets Humans

Queixa 2602643

Matèria Ocupació

Assumpte Ocupació pública: adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut

RESOLUCIÓ DE TANCAMENT

El 26/05/2026 registrarem un escrit que identificarem amb el número de queixa 2602643, en què es manifestava que la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats podria haver vulnerat els drets de la persona titular per la falta de resolució del procediment d'adaptació o canvi de lloc de treball per motius de salut que havia instat mitjançant escrit presentat el 20/02/2026 i en el qual ja constava informe emés per l'INVASSAT el 06/03/2026.

El 29/05/2026 sol·licitarem a la Conselleria que, en el termini d'un mes, ens enviara un informe sobre este assumpte, informe que vam rebre i registrar el 26/06/2026. En l'informe la Conselleria indicava el següent:

Examinada la documentació que consta en l'expedient, es comprova que la sol·licitud presentada per la persona interessada va ser tramitada de conformitat amb el procediment establert, i que es van adoptar les actuacions necessàries per a la seua valoració, entre les quals figura la remissió de la documentació a l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT) i l'obtenció del corresponent informe tècnic especialitzat.

Igualment, s'ha comprovat que el centre educatiu de destinació, l'IES (...), ha analitzat les limitacions funcionals acreditades en l'informe mèdic-laboral emés per l'INVASSAT i ha valorat les possibilitats organitzatives existents per a adequar les funcions docents a les restriccions establides. Com a resultat d'esta anàlisi, s'han identificat diverses matèries i funcions compatibles amb la situació funcional de l'interessat, susceptibles de ser exercides sense necessitat de manipulació manual de càrregues, utilització de maquinària o ferramentes manuals, ni permanència continuada en espais de taller.

La proposta organitzativa elaborada pel centre permet, per tant, l'exercici de la funció docent en condicions compatibles amb les limitacions reconegudes, ajustant-se als criteris i recomanacions continguts en l'informe tècnic de l'INVASSAT i garantint, al mateix temps, la correcta prestació del servei públic educatiu.

A la vista de les actuacions realitzades, esta Administració Educativa considera que existixen mesures organitzatives adequades per a possibilitar l'adaptació funcional del lloc de treball de la persona interessada en el moment de la seua incorporació efectiva al servei actiu. Estes mesures es consideren raonables, proporcionades i compatibles tant amb les necessitats derivades del seu estat de salut com amb les exigències organitzatives pròpies del centre docent.

Vam traslladar esta informació a la persona promotora de la queixa perquè, en el termini de quinze dies, poguera presentar les al·legacions que considerara convenient, però no va presentar cap escrit. No obstant això, posats en contacte amb l'interessat, ens manifesta que la seua problemàtica ha quedat resolta.

Arribats a este punt es fa evident que des de la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats s'han realitzat les actuacions necessàries per a l'adaptació del lloc de treball de la persona interessada. Este comportament ha permés aconseguir, de manera efectiva, la satisfacció dels drets reclamats per la persona promotora de la queixa.

En atenció al que hem exposat, **ACORDEM EL TANCAMENT DEL PRESENT EXPEDIENT DE QUEIXA** i la notificació d'esta resolució a totes les parts.



Ángel Luna González
Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana