

"Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos (...)" Art. 1 de la Declaración Universal de los Derechos Humanos
"Tots els éssers humans naixen lliures i iguals en dignitat i drets (...)" Art. 1 de la Declaració Universal dels Drets Humans

Queixa 2650006
Queixa d'ofici núm. 6-2026
Matèria Servicis socials
Assumpte Accés a l'ocupació pública de persones amb discapacitat intel·lectual

RESOLUCIÓ D'INICI D'INVESTIGACIÓ

La Constitució Espanyola, en l'article 9.2, estableix que correspon als poders públics promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de les persones siguin reals i efectives; remoure els obstacles que n'impedesquen o en dificulten la plenitud i facilitar la seua participació en la vida política, social i cultural.

L'article 49 del citat text legal va plasmar el compromís del constituent amb els drets i les llibertats de les persones amb discapacitat, en reconèixer-los expressament la plenitud dels drets previstos en el títol I de la Constitució i establir un mandat de protecció dirigit a tots els poders públics. Este precepte ha sigut recentment reformat adequant-ne el llenguatge i contingut per a incidir en la igualtat real i efectiva de les persones amb discapacitat, en l'exercici dels seus drets, i l'obligatorietat de regular per llei la protecció especial que esta requerisca.

Internacionalment, la Convenció sobre Drets de les Persones amb Discapacitat de Nacions Unides de 13/02/2006 (instrument de ratificació publicat en el BOE, núm. 96 de 21/04/2008) estableix en l'article 4 lletra a) com una de les obligacions generals dels estats la d'adoptar les mesures legislatives, administratives i d'una altra índole que creguen pertinents per a fer efectius els drets que reconeix la Convenció. Entre estos drets figura en l'article 27, lletra g): «ocupar persones amb discapacitat en el sector públic».

Finalment, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana estableix en l'article 10 que l'actuació de la Generalitat se centrarà, primordialment, en determinats àmbits, entre els quals nomena la no discriminació i els drets de les persones amb discapacitat a la integració i a l'accessibilitat universal en qualsevol àmbit de la vida pública. A més, en l'article 13, afegit que la Generalitat procurarà la seua integració per mitjà d'una política d'igualtat d'oportunitat mitjançant mesures d'acció positiva.

Per a desplegar estos principis constitucionals i bàsics en el terreny de l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i arribar a la consecució de

Queja 2650006
Queja de oficio núm. 6-2026
Materia Servicios sociales
Asunto Acceso al empleo público de personas con discapacidad intelectual

RESOLUCIÓN DE INICIO DE INVESTIGACIÓN

La Constitución Española, en su artículo 9.2, establece que corresponde a los poderes públicos promover las condiciones para que la libertad y la igualdad de las personas sean reales y efectivas, removiendo los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud y facilitando su participación en la vida política, social y cultural.

El artículo 49 del citado texto legal plasmó el compromiso del constituyente con los derechos y libertades de las personas con discapacidad, al reconocerles expresamente la plenitud de los derechos previstos en el Título I de la Constitución y establecer un mandato de protección dirigido a todos los poderes públicos. Este precepto ha sido recientemente reformado adecuando el lenguaje y contenido para incidir en la igualdad real y efectiva de las personas con discapacidad, en el ejercicio de sus derechos, y la obligatoriedad de regular por ley la protección especial que esta requiera.

Internacionalmente, la Convención sobre Derechos de las Personas con Discapacidad de Naciones Unidas de 13/02/2006 (instrumento de ratificación publicado en el BOE, nº 96 de 21/04/2008) establece en su artículo 4 letra a) como una de las obligaciones generales de los Estados la de adoptar las medidas legislativas, administrativas y de otra índole que crean pertinentes para hacer efectivos los derechos que reconoce la Convención. Entre estos derechos figura en su artículo 27, letra g): «emplear a personas con discapacidad en el sector público».

Por último, el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana establece en su artículo 10 que la actuación de la Generalitat se centrará, primordialmente, en determinados ámbitos, entre los que nombra la no discriminación y los derechos de las personas con discapacidad a la integración y a la accesibilidad universal en cualquier ámbito de la vida pública. Además, en su artículo 13, añade que la Generalitat procurará su integración por medio de una política de igualdad de oportunidad mediante medidas de acción positiva.

Para desarrollar estos principios constitucionales y básicos en el terreno del acceso a la función pública de las personas con discapacidad y conseguir la consecución de la

l'efectivitat real i efectiva del seu dret d'accés a l'ocupació pública s'han adoptat diferents mesures com ara la reserva a favor seu d'un determinat percentatge de les places d'ocupació pública que s'oferixen a la ciutadania.

Tant el Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), com la Llei valenciana 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, es referixen a l'accés a l'ocupació pública de les persones amb discapacitat i estableixen eixa reserva.

L'article 59.1 del TREBEP disposa el següent (el subratllat és nostre):

1. En les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar una quota no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques, de manera que progressivament s'arribe al dos per cent dels efectius totals en cada administració pública.

La reserva del mínim del set per cent s'ha de fer de manera que, almenys, el dos per cent de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual i la resta de les places oferides ho siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat.

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana assenyala en l'article 64.1 que (el subratllat és nostre):

En totes les ofertes d'ocupació pública s'ha de reservar un contingent no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat o diversitat funcional, considerant com a tals les definides en la legislació bàsica estatal sobre drets de les persones amb discapacitat o diversitat funcional, sempre que superen els processos selectius en la modalitat que s'establisca per tipus de discapacitat i acrediten el seu grau de discapacitat i la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques, de manera que progressivament s'aconseguisca el tres per cent dels efectius totals en cada administració pública, organisme públic, consorci o universitat pública.

En l'administració de la Generalitat la reserva del mínim del deu per cent s'ha de realitzar de manera que almenys el cinc per cent de les places oferides ho siga per a ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual o malaltia mental,

efectividad real y efectiva de su derecho de acceso al empleo público se han adoptado distintas medidas como la reserva a su favor de un determinado porcentaje de las plazas de empleo público que se ofertan a la ciudadanía.

Tanto el Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), como la Ley valenciana 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, se refieren al acceso al empleo público de las personas con discapacidad y establecen esa reserva.

El artículo 59.1 del TREBEP dispone lo siguiente (el subrayado es nuestro):

1. En las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al siete por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad, considerando como tales las definidas en el apartado 2 del artículo 4 del texto refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el dos por ciento de los efectivos totales en cada Administración Pública.

La reserva del mínimo del siete por ciento se realizará de manera que, al menos, el dos por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual y el resto de las plazas ofertadas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad.

La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana señala en su artículo 64.1 que (el subrayado es nuestro):

En todas las ofertas de empleo público se reservará un cupo no inferior al diez por ciento de las vacantes para ser cubiertas entre personas con discapacidad o diversidad funcional, considerando como tales las definidas en la legislación básica estatal sobre derechos de las personas con discapacidad o diversidad funcional, siempre que superen los procesos selectivos en la modalidad que se establezca por tipo de discapacidad y acrediten su grado de discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas, de modo que progresivamente se alcance el tres por ciento de los efectivos totales en cada administración pública, organismo público, consorcio o universidad pública.

En la administración de la Generalitat la reserva del mínimo del diez por ciento se realizará de manera que al menos el cinco por ciento de las plazas ofertadas lo sea para ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual o enfermedad mental,

reservant un percentatge específic del tres per cent per a persones amb discapacitat intel·lectual i un dos per cent per a persones amb malaltia mental que acrediten un grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent, i la resta de les places ho siga per a persones que acrediten qualsevol altre tipus de discapacitat o diversitat funcional.

És important destacar per a l'assumpte que ens ocupa la distinció i distribució d'eixe percentatge de reserva de places per a persones amb discapacitat entre aquelles que han de ser cobertes per persones amb discapacitat intel·lectual o per persones que acrediten qualsevol altra discapacitat. I en el cas de la Comunitat Valenciana, a més, s'establix una distinció entre les que hagen de ser cobertes per persones que acrediten discapacitat intel·lectual o per persones que acrediten malaltia mental.

Estes quotes o reserves de les places que les administracions públiques necessiten cobrir amb personal empleat públic perquè opten a elles —i es proveïsquen realment i efectivament per— persones que presenten algun tipus de discapacitat o diversitat funcional tenen el seu reflex en les ofertes d'ocupació pública que aproven anualment les diferents administracions.

Hem tingut coneixement que la Generalitat Valenciana, en l'oferta d'ocupació pública de l'any 2026, aprovada pel Decret 16/2026, de 9 de febrer del Consell, ha fet un canvi tant en la manera de plasmar les places en l'oferta d'ocupació pública i la distribució d'estes en els diferents torns i sistemes d'accés com en el seu articulat quan reflectix el «Desenrotllament dels processos selectius per a persones amb discapacitat».

Així, hem detectat que fins a l'any 2025 inclòs, en la relació de places oferides i sistemes d'accés que conformen l'annex I dels decrets d'aprovació de les ofertes d'ocupació pública es contemplen en una sola línia les places que seran oferides, i que eixa línia es distribuïx en els diferents sistemes d'accés.

Exemple d'oferta d'ocupació pública de l'any 2025:

Cuerpos/escalas/APT	Turno libre general	Turno libre personal con discapacidad funcional física	Turno libre personal con enfermedad mental	Turno libre con discapacidad funcional intelectual	Total
APF Agrupación profesional funcionarial, APT APF 04 de Ayudante de residencia/Servicios	83	3	2	12	100

reservando un porcentaje específico del tres por ciento para personas con discapacidad intelectual y un dos por ciento para personas con enfermedad mental que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento, y el resto de las plazas lo sea para personas que acrediten cualquier otro tipo de discapacidad o diversidad funcional.

Es importante destacar para el asunto que nos ocupa la distinción y distribución de ese porcentaje de reserva de plazas para personas con discapacidad entre las que deben ser cubiertas por personas con discapacidad intelectual o por personas que acrediten cualquier otra discapacidad. Y en el caso de la Comunitat Valenciana, además, se establece una distinción entre las que deban ser cubiertas por personas que acrediten discapacidad intelectual o por personas que acrediten enfermedad mental.

Estos cupos o reservas de las plazas que las Administraciones Públicas necesitan cubrir con personal empleado público para que opten a ellas —y se provean real y efectivamente por— personas que presenten algún tipo de discapacidad o diversidad funcional tienen su reflejo en las ofertas de empleo público que aprueban anualmente las distintas Administraciones.

Hemos tenido conocimiento que la Generalitat Valenciana, en la oferta de empleo público del año 2026, aprobada por el Decreto 16/2026, de 9 de febrero del Consell, ha realizado un cambio tanto en la forma de plasmar las plazas en la oferta de empleo público y la distribución de estas en los diferentes turnos y sistemas de acceso como en su articulado cuando refleja el «Desarrollo de los procesos selectivos para personas con discapacidad».

Así, hemos detectado que hasta el año 2025 inclusive, en la relación de plazas ofertadas y sistemas de acceso que conforman el Anexo I de los decretos de aprobación de las ofertas de empleo público se contemplan en una sola línea las plazas que van a ser ofertadas, distribuyendo esa línea en los distintos sistemas de acceso.

Ejemplo de oferta de empleo público del año 2025:

En canvi, en l'annex I del Decret 16/2026, de 9 de febrer, del Consell, d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de 2026 per a l'Administració de la Generalitat, s'establixen línies diferents per a algunes places que s'han d'ocupar per persones amb discapacitat intel·lectual, però no per a totes.

Exemple d'oferta d'ocupació pública de l'any 2026:

Cuerpos/escalas/APT	Turno libre general	Turno libre personas con discapacidad	Turno libre personas con discapacidad intelectual	Turno libre personas con enfermedad mental	Total
APF agrupación profesional funcional APT APF04 ayudante de residencia/servicios (discapacidad intelectual)	0	0	15	0	15
APF agrupación profesional funcional APT APF04 ayudante de residencia/servicios	107	6	0	4	117
C2-01 Cuerpo auxiliar	204	14	21	6	245

Com hem indicat amb anterioritat, també s'ha produït un canvi en el text de l'articulat del Decret d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública.

Així, fins a l'any 2025 inclòs, en relació amb el «Desenrotllament de les persones amb discapacitat», s'establix:

Article 6. Desenrotllament dels processos selectius per a persones amb discapacitat

1. Les proves selectives destinades a persones amb diversitat funcional i malaltia mental tindran idèntic contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudi de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que estes persones participen en condicions d'igualtat, a excepció del que es disposa en l'apartat següent.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones amb discapacitat intel·lectual a què es referix l'apartat 2.a) de l'article anterior, estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants tenen els coneixements imprescindibles que els permeten fer les tasques pròpies del lloc de treball.

Mentre que en el decret d'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de l'any 2026 es contempla:

Article 7. Desenrotllament dels processos selectius per a persones amb discapacitat

En cambio, en el Anexo I del Decreto 16/2026, de 9 de febrero, del Consell, de aprobación de la oferta de empleo público de 2026 para la Administración de la Generalitat, se establecen líneas diferentes para algunas plazas a ocupar por personas con discapacidad intelectual, pero no para todas.

Ejemplo de oferta de empleo público del año 2026:

Como hemos indicado con anterioridad, también se ha producido un cambio en el texto del articulado del Decreto de aprobación de la oferta de empleo público.

Así, hasta el año 2025 inclusive, en relación con el «Desarrollo de las personas con discapacidad», se establece:

Artículo 6. Desarrollo de los procesos selectivos para personas con discapacidad

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con diversidad funcional y enfermedad mental tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que estas personas participan en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Las convocatorias para el acceso de las personas con discapacidad intelectual a que se refiere el apartado 2.a) del artículo anterior, estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo.

Mientras que en el decreto de aprobación de la oferta de empleo público del año 2026 se contempla:

Artículo 7 Desarrollo de los procesos selectivos para personas con discapacidad

1. Les proves selectives destinades a persones amb discapacitat i malaltia mental tindran el mateix contingut que les establides per a la resta dels aspirants, sense perjudi de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que estes persones participen en condicions d'igualtat, a excepció del que es disposa en l'apartat següent.

2. Les convocatòries per a l'accés de les persones amb discapacitat intel·lectual a què es referix l'apartat 2.a de l'article anterior, estaran dirigides especialment a acreditar que els aspirants tenen els coneixements imprescindibles que els permeten fer les tasques pròpies del lloc de treball. Seran convocatòries específiques les corresponents als cossos APF agrupació professional funcional, APT-APF-01 de subalterns, i APF agrupació professional funcional, APT-APF-04 d'ajudant de residència/servicis. Per a la resta de les places d'altres cossos reservades a persones amb discapacitat intel·lectual, les convocatòries tindran el mateix contingut que les establides per a la resta d'aspirants, sense perjudi de les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, per a assegurar que estes persones participen en condicions d'igualtat.

A conseqüència d'estos canvis sembla deduir-se que aquelles places que no tenen una línia pròpia en l'annex I de l'oferta no seran objecte de convocatòria específica per a l'accés de persones amb discapacitat intel·lectual.

Així, l'Orde 5/2026, de 10 de març, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública, per la qual es convoquen proves selectives d'accés a les agrupacions de llocs de treball (APT) de l'agrupació professional funcional (APF), inclou les places d'ajudant de cuina de les quals es contemplen tres per a l'accés per a persones amb discapacitat intel·lectual, i no són objecte d'una convocatòria específica ni d'adaptació per a persones amb discapacitat intel·lectual més enllà d'adaptacions de temps i mitjans.

Estes places d'ajudant de cuina no tenen línia pròpia en l'annex I de l'oferta d'ocupació pública de l'any 2026 per a les persones amb discapacitat intel·lectual com tampoc la tenen les places d'auxiliar, per la qual cosa sembla que per a eixes places no es realitzarà una convocatòria específica per a l'accés de persones amb discapacitat.

No obstant això, l'Orde 2/2025 de 23 de maig, de la Conselleria de Justícia i Administració Pública, per la qual es convoquen proves selectives d'accés al cos auxiliar, C2-01, cos general, convocatòria 72/25, torn lliure de persones amb discapacitat intel·lectual, pel sistema d'oposició, corresponents a l'oferta d'**ocupació pública de 2025** per a personal de l'Administració de la

1. Las pruebas selectivas destinadas a personas con discapacidad y enfermedad mental tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de los aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que estas personas participan en condiciones de igualdad, a excepción de lo dispuesto en el apartado siguiente.

2. Las convocatorias para el acceso de las personas con discapacidad intelectual a que se refiere al apartado 2.a) del artículo anterior, estarán dirigidas especialmente a acreditar que los aspirantes poseen los conocimientos imprescindibles que les permitan realizar las tareas propias del puesto de trabajo. Serán convocatorias específicas las correspondientes a los cuerpos APF agrupación profesional funcional, APT-APF-01 de subalternos, y APF agrupación profesional funcional, APT-APF-04 de ayudante de residencia/servicios. Para el resto de las plazas de otros cuerpos reservadas a personas con discapacidad intelectual las convocatorias tendrán idéntico contenido que las establecidas para el resto de aspirantes, sin perjuicio de las adaptaciones y los ajustes razonables necesarios de tiempo y medios para su realización, para asegurar que estas personas participan en condiciones de igualdad.

Como consecuencia de estos cambios parece deducirse que aquellas plazas que no tienen una línea propia en el Anexo I de la oferta no van a ser objeto de convocatoria específica para el acceso de personas con discapacidad intelectual.

Así, la Orden 5/2026, de 10 de marzo, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Administración Pública, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso a las agrupaciones de puestos de trabajo (APT) de la agrupación profesional funcional (APF), incluye las plazas de ayudante de cocina contemplando tres de ellas para el acceso para personas con discapacidad intelectual y no son objeto de una convocatoria específica ni de adaptación para personas con discapacidad intelectual más allá de adaptaciones de tiempo y medios.

Estas plazas de ayudante de cocina no tienen línea propia en el Anexo I de la Oferta de empleo público del año 2026 para las personas con discapacidad intelectual como tampoco la tienen las plazas de auxiliar, por lo que parece que para esas plazas no se va a realizar una convocatoria específica para el acceso de personas con discapacidad.

Sin embargo, la Orden 2/2025 de 23 de mayo, de la Conselleria de Justicia y Administración Pública, por la que se convocan pruebas selectivas de acceso al cuerpo auxiliar, C2-01, cuerpo general, convocatoria 72/25, turno libre de personas con discapacidad intelectual, por el sistema de oposición, correspondientes a la oferta de **empleo público de 2025** para personal de la

Generalitat, contempla una convocatòria específica per a l'accés de persones amb discapacitat intel·lectual on s'adapten el tipus de proves (un únic exercici amb preguntes tipus test amb tres alternatives de resposta), es reduïx el nombre de temes i fins i tot es contempla la distinció de les proves segons es tinga una discapacitat intel·lectual límit/lleu o moderada, sense perjudi de l'adaptació de temps i mitjans.

Per tant, hem observat una manera de procedir diferent de la Generalitat en l'oferta d'ocupació pública 2026 i les seues convocatòries de desplegament respecte als processos selectius destinats al compliment del contingent de reserva per a persones amb discapacitat intel·lectual.

Com que la normativa valenciana és un referent respecte al que s'ha regulat sobre l'accés a l'ocupació pública de les persones amb diversitat funcional o discapacitat, sorprén este retrocés de drets ja consolidats en relació amb les convocatòries per a l'accés a l'ocupació pública de les persones amb discapacitat intel·lectual.

De conformitat amb el que ens ordena l'article 1.2 de la Llei 2/2021, de 26 de març, del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana, esta institució té la missió de protegir els drets i les llibertats reconeguts en el títol I de la Constitució Espanyola, en el títol II de l'Estatut d'Autonomia, així com per les normes de desenvolupament corresponent, i els instruments internacionals de protecció dels drets humans i en la Carta de Drets Socials de la Comunitat Valenciana.

I, a més, l'article 1.3 determina que les nostres actuacions han d'atendre especialment la protecció dels drets dels qui puguem trobar-se, d'acord amb l'article 19 d'esta llei, en situació d'especial vulnerabilitat com seria la que afecta la diversitat funcional.

El Síndic de Greuges, en l'exercici de les seues competències, podrà iniciar investigacions d'ofici mitjançant resolució motivada en la qual s'expressen els drets o les llibertats que puguem haver sigut presumptament vulnerats. En conseqüència, s'acorda l'obertura d'una investigació d'ofici, d'acord amb el que es preveu en l'article 23 de la Llei 2/2021, de 26 de març, del Síndic de Greuges.

Atés el que s'ha exposat, sol·licitem que, en el termini d'un mes, la **CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA** ens remeta un informe detallat i raonat en relació amb els fets que han motivat l'obertura de la present queixa d'ofici, juntament amb la seua valoració sobre la possible afectació dels drets invocats.

Administración de la Generalitat, contempla una convocatoria específica para el acceso de personas con discapacidad intelectual donde se adaptan el tipo de pruebas (un único ejercicio con preguntas tipo test con tres alternativas de respuesta), se reduce el número de temas e incluso se contempla la distinción de las pruebas según se tenga una discapacidad intelectual límite/leve o moderada, sin perjuicio de la adaptación de tiempos y medios.

Por tanto, hemos observado un distinto modo de proceder de la Generalitat en la oferta de empleo público 2026 y sus convocatorias de desarrollo respecto a los procesos selectivos destinados al cumplimiento del cupo de reserva para personas con discapacidad intelectual.

Siendo la normativa valenciana un referente respecto a lo regulado sobre el acceso al empleo público de las personas con diversidad funcional o discapacidad, sorprende este retroceso de derechos ya consolidados respecto a las convocatorias para el acceso al empleo público de las personas con discapacidad intelectual.

Conforme nos ordena el artículo 1.2 de la Ley 2/2021, de 26 de marzo, del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana, esta institución está llamada a proteger los derechos y las libertades reconocidos en el título I de la Constitución española, en el título II del Estatuto de Autonomía, así como por las normas de desarrollo correspondiente, y los instrumentos internacionales de protección de los derechos humanos y en la Carta de Derechos Sociales de la Comunitat Valenciana.

Y, además, el artículo 1.3 determina que nuestras actuaciones deben atender especialmente la protección de los derechos de quienes puedan encontrarse, de acuerdo con el artículo 19 de esta ley, en situación de especial vulnerabilidad como sería la que afecta a la diversidad funcional.

El Síndic de Greuges, en el ejercicio de sus competencias, podrá iniciar investigaciones de oficio mediante resolución motivada en la que se expresen los derechos o libertades que puedan haber sido presuntamente vulnerados. Actuando en consecuencia, se acuerda la apertura de una investigación de oficio, a tenor de lo previsto en el artículo 23 de la Ley 2/2021, de 26 de marzo, del Síndic de Greuges.

Atendiendo a todo lo anterior, solicitamos que, en el plazo de un mes, la **CONSELLERIA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA** nos remita un informe detallado y razonado sobre los hechos que motivan la apertura de la presente queja de oficio, junto con la valoración de la posible afectación de los derechos invocados.

En particular, haurà d'informar sobre els aspectes següents:

1. Fets o motius que han portat a fer este canvi de criteri i manera de procedir respecte als processos selectius que tinguen com a destinataris persones amb discapacitat intel·lectual.
2. Nombre de persones amb discapacitat intel·lectual que s'han presentat a la convocatòria aprovada per l'Orde 5/2026, de 10 de març, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública.
3. Nombre de persones amb discapacitat intel·lectual que es van presentar a la convocatòria aprovada per l'Orde 2/2025, de 23 de maig, de la Conselleria de Justícia i Administració Pública.
4. Nombre de persones amb discapacitat intel·lectual que han superat alguna prova de la convocatòria aprovada per l'Orde 5/2026, de 10 de març, de la Conselleria d'Economia, Hisenda i Administració Pública.
5. Nombre de persones amb discapacitat intel·lectual que van superar el procés selectiu aprovat per l'Orde 2/2025, de 23 de maig, de la Conselleria de Justícia i Administració Pública.
6. Qualsevol altra informació que resulte d'interés per a resoldre millor la queixa.

El termini d'un mes concedit per a l'emissió de l'informe sol·licitat podrà ser ampliat en un altre mes addicional pel Síndic de Greuges, amb caràcter excepcional i a instàncies de l'Administració, «quan en un determinat supòsit concórreguen circumstàncies justificades que així ho aconsellen» (article 31 de la Llei 2/2021, de 26 de març, del Síndic de Greuges). En tot cas, caldrà sol·licitar esta ampliació abans que finalitze el termini concedit inicialment, i el Síndic resoldrà allò que resulte procedent.

En particular, deberá informar sobre los siguientes extremos:

1. Hechos o motivos que han llevado a realizar este cambio de criterio y modo de proceder respecto a los procesos selectivos que tengan como destinatarios personas con discapacidad intelectual.
2. Número de personas con discapacidad intelectual que se han presentado a la convocatoria aprobada por la Orden 5/2026, de 10 de marzo, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Administración Pública.
3. Número de personas con discapacidad intelectual que se presentaron a la convocatoria aprobada por la Orden 2/2025, de 23 de mayo, de la Conselleria de Justicia y Administración Pública.
4. Número de personas con discapacidad intelectual que han superado alguna prueba de la convocatoria aprobada por la Orden 5/2026, de 10 de marzo, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Administración Pública.
5. Número de personas con discapacidad intelectual que superaron el proceso selectivo aprobado por la Orden 2/2025, de 23 de mayo, de la Conselleria de Justicia y Administración Pública.
6. Cualquier otra información que resulte de interés para la mejor provisión de la queja.

El plazo de un mes concedido para la emisión del citado informe podrá ser ampliado por otro más por el Síndic de Greuges, con carácter excepcional y a instancia de la Administración local, «cuando concurren circunstancias justificadas que así lo aconsejen en un determinado supuesto» (artículo 31 de la Ley 2/2021, de 26 de marzo, del Síndic de Greuges). En todo caso, esta ampliación deberá solicitarse antes de que finalice el plazo inicialmente concedido, y el Síndic resolverá lo que resulte procedente.

Si l'informe sol·licitat no s'emite dins del termini concedit, es prosseguirà amb la investigació i, d'acord amb l'art. 39.1.a de la Llei 2/2021, del Síndic, es considerarà que hi ha falta de col·laboració. A més, independentment que es pugui adoptar qualsevol de les mesures establides en l'apartat 3 d'este mateix precepte, es farà constar esta circumstància en la resolució final, com a incompliment del seu deure de col·laboració (art. 39.4).

Si el informe requerido no se emite dentro del plazo concedido, se proseguirá con la investigación y, conforme al art. 39.1.a de la Ley 2/2021, del Síndic, se considerará que existe falta de colaboración y, con independencia de que se pueda adoptar cualquiera de las medidas establecidas en el apartado 3 de este mismo precepto, se hará constar dicha circunstancia en la resolución final como incumplimiento de su deber de colaboración (art. 39.4)



Ángel Luna González

Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana