

# BUTLLETÍ OFICIAL



C O R T S V A L E N C I A N E S

X Legislatura

Número 328

València, 5 de maig de 2023

## SUMARI

### I. TEXTOS APROVATS

#### A. LLEIS I ALTRES NORMES

Correcció d'errades del Decret llei 4/2023, de 10 de març, del Consell, de modificació del Decret legislatiu 2/2015, de 15 de maig, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de cooperatives de la Comunitat Valenciana (RE número 71.076)..... 47814

#### B. RESOLUCIONS I MOCIONS

##### 1. Resolucions

Resolució 33/X de la Diputació Permanent de les Corts Valencianes, sobre la validació del Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879), aprovada en la sessió del 26 d'abril de 2023 ..... 47817

Resolució 34/X de la Diputació Permanent de les Corts Valencianes, adoptada en la reunió del dia 26 d'abril de 2023, sobre el rebuig a la proposta

## SUMARIO

### I. TEXTOS APROBADOS

#### A. LEYES Y OTRAS NORMAS

Corrección de errores del Decreto ley 4/2023, de 10 de marzo, del Consell, de modificación del Decreto legislativo 2/2015, de 15 de mayo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley de cooperativas de la Comunitat Valenciana (RE número 71.076)..... 47814

#### B. RESOLUCIONES Y MOCIONES

##### 1. Resoluciones

Resolución 33/X de la Diputación Permanente de las Corts Valencianes, sobre la convalidación del Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879), aprobada en la sesión del 26 de abril de 2023 ..... 47817

Resolución 34/X de la Diputación Permanente de las Corts Valencianes, adoptada en la reunión del día 26 de abril de 2023, sobre el rechazo a

de tramitació com a projecte de llei del Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879), validat en aquesta reunió ..... 47828

la propuesta de tramitación como proyecto de ley del Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879), convalidado en esta reunión ..... 47828

## II. TEXTOS EN TRAMITACIÓ

## II. TEXTOS EN TRAMITACIÓN

### I. ALTRES PROCEDIMENTS

### I. OTROS PROCEDIMIENTOS

#### 3. Projectes d'actes legislatius de la Unió Europea

Procediment per al control del principi de subsidiarietat. Iniciatives legislatives de la Unió Europea trameses per la Comissió Mixta per a la Unió Europea de les Corts Generals (AAEE/2023/11) 47829

#### 3. Proyectos de actos legislativos de la Unión Europea

Procedimiento para el control del principio de subsidiariedad. Iniciativas legislativas de la Unión Europea remitidas por la Comisión Mixta para la Unión Europea de las Cortes Generales (AAEE/2023/11)..... 47829

### J. CONTROL DE LES DISPOSICIONS DEL CONSELL AMB FORÇA DE LLEI

### J. CONTROL DE LAS DISPOSICIONES DEL CONSELL CON FUERZA DE LEY

#### 2. Validació o derogació dels decrets llei

Acord de la Mesa de les Corts Valencianes sobre l'admissió a tràmit del Decret llei 7/2023, de 14 d'abril, del Consell, de mesures extraordinàries de suport a persones físiques vulnerables per a pal·liar els efectes de la pujada dels preus de l'alimentació, a conseqüència de la guerra a Ucraïna i de la pujada dels tipus d'interés en els préstecs hipotecaris sobre l'habitatge habitual (RE número 71.062)..... 47830

#### 2. Convalidación o derogación de los decretos leyes

Acuerdo de la Mesa de las Corts Valencianes sobre la admisión a trámite del Decreto ley 7/2023, de 14 de abril, del Consell, de medidas extraordinarias de apoyo a personas físicas vulnerables para paliar los efectos de la subida de los precios de la alimentación, a consecuencia de la guerra en Ucrania y de la subida de los tipos de interés en los préstamos hipotecarios sobre la vivienda habitual (RE número 71.062)..... 47830

## III. INFORMACIÓ

## III. INFORMACIÓN

### A. Acords, resolucions i comunicacions dels òrgans de la cambra

### A. Acuerdos, resoluciones y comunicaciones de los órganos de la cámara

Declaració d'activitats i béns patrimonials del diputat de les Corts Valencianes Juan Luis Baixauli Mateu..... 47831

Declaración de actividades y bienes patrimoniales del diputado de las Corts Valencianes Juan Luis Baixauli Mateu ..... 47831

### D. Règim interior

### D. Régimen interior

Concurs intern de mèrits 01/2023. Correcció d'errades..... 47837

Concurso interno de méritos 01/2023. Corrección de errores..... 47837

Resolució del lletrat major-secretari general 331-D/X, de 20 d'abril de 2023, d'iniciació d'un procediment de selecció per a la provisió temporal de tres llocs de treball d'ujier o d'ujiera de les Corts Valencianes..... 47837

Resolución del letrado mayor-secretario general 331-D/X, de 20 de abril de 2023, de iniciación de un procedimiento de selección para la provisión temporal de tres puestos de trabajo de ujier de las Corts Valencianes..... 47837

Resolució del lletrat major-secretari general 331-D/X, de 20 d'abril de 2023, d'iniciació d'un procediment de selecció per a la provisió temporal de tres llocs de treball d'uixer o d'uixera de les Corts Valencianes. Correcció d'errades.....	47839
Resolució del lletrat major-secretari general de nomenament com a funcionari interí de Javier Abril Castellar en el lloc de treball d'uixer número 3610 ....	47839
Resolució de la Presidència de les Corts Valencianes d'adscripció de Javier Abril Castellar com a funcionari interí del senyor en el lloc de treball vacant número 3610 .....	47840
Resolució del lletrat major-secretari general de nomenament com a funcionària interina d'Ana Puig Carles en el lloc de treball d'uixer o uixera número 3620 .....	47841
Resolució de la Presidència de les Corts Valencianes d'adscripció d'Ana Puig Carles com a funcionària interina en el lloc de treball vacant número 3620.....	47842
Resolució del lletrat major-secretari general de nomenament com a funcionari interí de José Luis Aquila en el lloc de treball d'uixer número 3639. ....	47843
Resolució de la Presidència de les Corts Valencianes d'adscripció de José Luis Aquila Simón com a funcionari interí en el lloc de treball vacant número 3639 .....	47844
Resolució de la Presidència de les Corts Valencianes sobre cessament com a personal eventual de Jorge Ochando Cantero.....	47845

#### IV. SINDICATURA DE COMPTES

Resolució del síndic major de data 27 d'abril de 2023, per la qual s'ordena publicar l'acord del Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, de la mateixa data, relatiu a la modificació de la Política de Seguretat de la Informació de la Sindicatura de Comptes. ....	47845
Resolució de 27 de abril de 2023, del síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, per la qual s'eleva a definitiva la relació provisional d'admesos/es i exclosos/es al concurs oposició per a la cobertura de una plaça de tècnic de gestió informàtica, subgrup A2 (DOGV i BOCV de 23.06.2022), i es convoca els aspirants admesos a la realització de la primera part del primer exercici (CONVOCATÒRIA 05/OPO2022). ....	47857

#### V. SÍNDIC DE GREUGES

Resolució del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana, mitjançant la qual es convoca la	
--	--

Resolución del letrado mayor-secretario general 331-D/X, de 20 de abril de 2023, de iniciación de un procedimiento de selección para la provisión temporal de tres puestos de trabajo de ujier de las Corts Valencianes. Corrección de errores.....	47839
Resolución del letrado mayor-secretario general de nombramiento como funcionario interino de Javier Abril Castellar en el puesto de trabajo de ujier número 3610.....	47839
Resolución de la Presidencia de las Corts Valencianes de adscripción de Javier Abril Castellar como funcionario interino en el puesto de trabajo vacante número 3610.....	47840
Resolución del letrado mayor-secretario general de nombramiento como funcionaria interina de Ana Puig Carles en el puesto de trabajo de ujier número 3620 ....	47841
Resolución de la Presidencia de las Corts Valencianes de adscripción de Ana Puig Carles como funcionaria interina en el puesto de trabajo vacante número 3620.....	47842
Resolución del letrado mayor-secretario general de nombramiento como funcionario interino de José Luis Aquila en el puesto de trabajo de ujier número 3639 ....	47843
Resolución de la Presidencia de las Corts Valencianes de adscripción de José Luis Aquila Simón como funcionario interino en el puesto de trabajo vacante número 3639.....	47844
Resolución de la Presidencia de las Corts Valencianes sobre cese como personal eventual de Jorge Ochando Cantero.....	47845

#### IV. SINDICATURA DE COMPTES

Resolución del síndic major de fecha 27 de abril de 2023, por la que ordena publicar el acuerdo del Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, de la misma fecha, relativo a la modificación de la Política de Seguridad de la Información de la Sindicatura de Comptes.....	47845
Resolución de 27 de abril de 2023, del síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, por la que se eleva a definitiva la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as al concurso-oposición para la cobertura de una plaza de técnico de gestión informática, subgrupo A2 (DOGV y BOCV de fecha 23.06.2022), y se convoca a los aspirantes admitidos a la realización de la primera parte del primer ejercicio (CONVOCATORIA 05/OPO2022). ....	47857

#### V. SÍNDIC DE GREUGES

Resolución del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana, por la que se convoca la provisión,	
--	--

provisió, pel sistema de lliure designació, del lloc de treball de naturalesa funcional número 22, traductora/traductor, i s'aproven les bases que regeixen la seua convocatòria. Convocatòria número LD 1/2023..... 47858

por el sistema de libre designación, del puesto de trabajo de naturaleza funcional número 22, traductora/traductor, y se aprueban las bases que rigen la convocatoria. Convocatoria número LD 1/2023..... 47858

**VI. AGÈNCIA DE PREVENCIÓ I LLUITA CONTRA EL FRAU I LA CORRUPCIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

Resolució número 368/2023, de 13 d'abril de 2023, del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, per la qual es modifica la composició del Consell de Participació d'aquesta Agència..... 47869

**VI. AGENCIA DE PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA EL FRAUDE Y LA CORRUPCIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

Resolución número 368/2023, de 13 de abril de 2023, del director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, por la que se modifica la composición del Consejo de Participación de esta Agencia..... 47869

## I. TEXTOS APROVATS

### A. LLEIS I ALTRES NORMES

Correcció d'errades del Decret llei 4/2023, de 10 de març, del Consell, de modificació del Decret legislatiu 2/2015, de 15 de maig, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de cooperatives de la Comunitat Valenciana (RE número 71.076)

MESA DE LES CORTS VALENCIANES

La Mesa de les Corts Valencianes, en la reunió del dia 2 de maig de 2023, d'acord amb la Junta de Síndics, ha acordat assabentar-se de la correcció d'errades del Decret llei 4/2023, de 10 de març, del Consell, de modificació del Decret legislatiu 2/2015, de 15 de maig, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de cooperatives de la Comunitat Valenciana, publicada en el DOGV número 9.580, de 21.04.2023 (RE número 71.076).

Així mateix, atès que la correcció d'errades té naturalesa estrictament formal i no implica afecció al contingut normatiu del Decret llei 4/2023, de 10 de març, del Consell, ha acordat, amb caràcter excepcional, fer-ho saber als grups parlamentaris i publicar aquesta correcció d'errades en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 2 de maig de 2023

El president  
Enric Morera i Català

El secretari primer  
Luis Arquillos Cruz

CORRECCIÓ D'ERRADES DEL DECRET LLEI 4/2023, DE 10 DE MARÇ, DEL CONSELL, DE MODIFICACIÓ DEL DECRET LEGISLATIU 2/2015, DE 15 DE MAIG, PEL QUAL S'APROVA EL TEXT REFÓS DE LA LLEI DE COOPERATIVES DE LA COMUNITAT VALENCIANA.

Advertides errades en el Decret Llei publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9.533, de 14.03.2023, procedeix la correcció en els següents termes:

En la pàgina 15897, epígraf II del Preàmbul, línia segona del sext paràgraf, tant en la versió del text en valencià, com en castellà.

On diu: Cooperativisme justificant a l'extraordinària i urgent necessitat,

Ha de dir: Cooperativisme justificant l'extraordinària i urgent necessitat.

En la pàgina 15903, article 42.1 *in fine*, s'ha repetit la frase «Els estatuts podran limitar el nombre de mandats seguits

## I. TEXTOS APROBADOS

### A. LEYES Y OTRAS NORMAS

Corrección de errores del Decreto ley 4/2023, de 10 de marzo, del Consell, de modificación del Decreto legislativo 2/2015, de 15 de mayo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley de cooperativas de la Comunitat Valenciana (RE número 71.076)

MESA DE LAS CORTS VALENCIANES

La Mesa de las Corts Valencianes, en la reunión del día 2 de mayo de 2023, de acuerdo con la Junta de Síndics, ha acordado tomar conocimiento de la corrección de errores del Decreto ley 4/2023, de 10 de marzo, del Consell, de modificación del Decreto legislativo 2/2015, de 15 de mayo, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley de cooperativas de la Comunitat Valenciana, publicada en el DOGV número 9.580, de 21.04.2023 (RE número 71.076).

Así mismo, teniendo en cuenta que la corrección de errores tiene naturaleza estrictamente formal y no implica afección al contenido normativo del Decreto ley 4/2023, de 10 de marzo, del Consell, ha acordado, con carácter excepcional, poner en conocimiento de los grupos parlamentarios esta corrección de errores y publicarla en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 2 de mayo de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

El secretario primero  
Luis Arquillos Cruz

CORRECCIÓN DE ERRORES DEL DECRETO LEY 4/2023, DE 10 DE MARZO, DEL CONSELL, DE MODIFICACIÓN DEL DECRET LEGISLATIVO 2/2015, DE 15 DE MAYO, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DE COOPERATIVAS DE LA COMUNITAT VALENCIANA.

Advertidos errores en el Decreto ley publicado en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* núm. 9.533, de 14.03.2023, procede la corrección en los siguientes términos:

En la página 15897, epígrafe II del Preámbulo, línea segunda del sexto párrafo, tanto en la versión del texto en valenciano, como en castellano.

Donde dice: Cooperativismo justificando al extraordinaria y urgente necesidad,

Debe decir: Cooperativismo justificando la extraordinaria y urgente necesidad.

En la página 15903, artículo 42.1 *in fine*, se ha repetido la frase «Los Estatutos podrán limitar el número de mandatos

que podrà exercir una mateixa persona com a membre del consell rector».

On diu:

#### Article 42. Composició del consell rector

Es modifiquen els apartats 1 i 3 de l'article 42, que queden redactats d'aquesta manera:

1. El consell rector estarà format per un mínim de tres membres. Els estatuts socials fixaran el nombre de components del consell rector, o bé el màxim i el mínim, corresponent en aquest cas a l'assemblea general la determinació del seu nombre concret. Així mateix, els estatuts podran establir l'existència de membres suplents, que substituiran als membres titulars del consell rector en el supòsit de produir-se vacant definitiva pel temps que li restara de mandat al conseller o consellera substituïda, determinant el seu nombre i el sistema i ordre de substitució. Les persones membres del consell rector i les suplents seran triades per un període d'entre dos i sis anys, sense perjudici de la seua reelecció. Els estatuts socials hauran d'establir la forma en què es procedirà a la renovació del consell rector, que podrà fer-se per la totalitat o per la meitat dels seus membres. En cas que els estatuts prevegen renovacions parcials del consell, la duració del mandat haurà d'establir-se per un nombre parell d'anys. Els estatuts podran limitar el nombre de mandats seguits que podrà exercir una mateixa persona com a membre del consell rector.

Els consellers que hagueren esgotat el termini per al qual van ser elegits continuaran ocupant els seus càrrecs fins al moment en què es produïssa l'acceptació dels qui els substituïsquen.

Els estatuts podran limitar el nombre de mandats seguits que podrà exercir una mateixa persona com a membre del consell rector,

Ha de dir:

«Article 42. Composició del consell rector

Es modifiquen els apartats 1 i 3 de l'article 42, que queden redactats d'aquesta manera:

1. El consell rector estarà format per un mínim de tres membres. Els estatuts socials fixaran el nombre de components del consell rector, o bé el màxim i el mínim, corresponent en aquest cas a l'assemblea general la determinació del seu nombre concret. Així mateix, els estatuts podran establir l'existència de membres suplents, que substituiran als membres titulars del consell rector en el supòsit de produir-se vacant definitiva pel temps que li restara de mandat al conseller o consellera substituïda, determinant el seu nombre i el sistema i ordre de substitució. Les persones membres del consell rector i les suplents seran triades per un període d'entre dos i sis anys, sense perjudici de la seua reelecció. Els estatuts socials hauran d'establir la forma en què es procedirà a la renovació del consell rector, que podrà fer-se per la totalitat o per la meitat dels seus membres. En cas que els estatuts prevegen renovacions parcials del consell, la duració del mandat haurà d'establir-se per un nombre parell d'anys. Els estatuts podran limitar el nombre

seguidos que podrá ejercer una misma persona como miembro del consejo rector».

Donde dice:

#### Artículo 42. Composición del Consejo Rector.

Se modifican los apartados 1 y 3 del artículo 42, que quedan redactados como sigue.

1. El consejo rector estará formado por un mínimo de tres miembros. Los estatutos sociales fijarán el número de componentes del consejo rector, o bien el máximo y el mínimo, correspondiendo en este caso a la asamblea general la determinación de su número concreto. Asimismo, los estatutos podrán establecer la existencia de miembros suplentes, que sustituirán a los miembros titulares del consejo rector en el supuesto de producirse vacante definitiva por el tiempo que le restara de mandato al consejero o consejera sustituida, determinando su número y el sistema y orden de sustitución. Las personas miembros del consejo rector y las suplentes serán elegidas por un período de entre dos y seis años, sin perjuicio de su reelección. Los estatutos sociales deberán establecer la forma en que se procederá a la renovación del consejo rector, que podrá hacerse por la totalidad o por la mitad de sus miembros. En caso de que los estatutos prevean renovaciones parciales del consejo, la duración del mandato deberá establecerse por un número par de años. Los estatutos podrán limitar el número de mandatos seguidos que podrá ejercer una misma persona como miembro del consejo rector.

Los consejeros que hubiesen agotado el plazo para el que fueron elegidos continuarán ostentando sus cargos hasta el momento en que se produzca la aceptación de quienes les sustituyan.

Los estatutos podrán limitar el número de mandatos seguidos que podrá ejercer una misma persona como miembro del consejo rector,

Debe decir:

«Artículo 42. Composición del consejo rector

Se modifican los apartados 1 y 3 del artículo 42, que quedan redactados como sigue:

1. El consejo rector estará formado por un mínimo de tres miembros. Los estatutos sociales fijarán el número de componentes del consejo rector, o bien el máximo y el mínimo, correspondiendo en este caso a la asamblea general la determinación de su número concreto. Asimismo, los estatutos podrán establecer la existencia de miembros suplentes, que sustituirán a los miembros titulares del consejo rector en el supuesto de producirse vacante definitiva por el tiempo que le restara de mandato al consejero o consejera sustituida, determinando su número y el sistema y orden de sustitución. Las personas miembros del consejo rector y las suplentes serán elegidas por un período de entre dos y seis años, sin perjuicio de su reelección. Los estatutos sociales deberán establecer la forma en que se procederá a la renovación del consejo rector, que podrá hacerse por la totalidad o por la mitad de sus miembros. En caso de que los estatutos prevean renovaciones parciales del consejo, la duración del mandato deberá establecerse por un número

de mandats seguits que podrà exercir una mateixa persona com a membre del consell rector.

Els consellers que hagueren esgotat el termini per al qual van ser elegits continuaran ocupant els seus càrrecs fins al moment en què es produïska l'acceptació dels qui els substituïsquen.

A la pàgina 15910, article 110. Formació cooperativa.

On diu:

S'afeg un nou apartat d a l'article 110, redactat d'aquesta manera: [...] a.

Ha de dir:

S'afeg un nou apartat d a l'article 110, redactat d'aquesta manera: d.

A la pàgina 15911.

On diu:

Article 113. Del foment del cooperativisme en l'àmbit dels expedients d'acomiadament col·lectiu i processos concursals.

Es modifica el títol de l'article 113 i s'eliminen els seus apartats 3, 4 i 5, i queda l'article redactat d'aquesta manera,

Ha de dir:

Article 113. Del foment del cooperativisme en l'àmbit dels expedients d'acomiadament col·lectiu i processos concursals i mesures especials de foment.

Es modifica el títol de l'article 113 i s'eliminen els seus apartats 3, 4 i 5, i queda l'article redactat d'aquesta manera.

A la pàgina 15912

On diu: Article 115. Cooperatives d'utilitat pública.

Es modifica el títol de l'article 115 i el seu contingut, que queda redactat d'aquesta manera,

Ha de dir:

Article 115. Declaració d'utilitat pública.

Es modifica el títol de l'article 115 i el seu contingut, que queda redactat d'aquesta manera.

València, 5 d'abril de 2023

El president de la Generalitat  
Ximo Puig i Ferrer

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball  
Rafael Climent González

par de años. Los estatutos podrán limitar el número de mandatos seguidos que podrá ejercer una misma persona como miembro del consejo rector.

Los consejeros que hubiesen agotado el plazo para el que fueron elegidos continuarán ostentando sus cargos hasta el momento en que se produzca la aceptación de quienes les sustituyan.

En la página 15910, artículo 110. Formación Cooperativa.

Donde dice:

«Se añade un nuevo apartado d al artículo 110, redactado como sigue [...] a.

Debe decir:

Se añade un nuevo apartado d al artículo 110, redactado como sigue [...] d.

En la página 15911.

Donde dice:

Artículo 113. Del fomento del cooperativismo en el ámbito de los expedientes de despido colectivo y procesos concursales.

Se modifica el título del artículo 113 y se eliminan sus apartados 3, 4 y 5, quedando el artículo redactado como sigue,

Debe decir:

Artículo 113. Del fomento del cooperativismo en el ámbito de los expedientes de despido colectivo y procesos concursales y medidas especiales de fomento.

Se modifica el título del artículo 113 y se eliminan sus apartados 3, 4 y 5, quedando el artículo redactado como sigue.

En la página 15912.

Donde dice: Artículo 115. Cooperativas de utilidad pública.

Se modifica el título del artículo 115 y su contenido, que queda redactado como sigue,

Debe decir:

Artículo 115. Declaración de utilidad pública.

Se modifica el título del artículo 115 y su contenido, que queda redactado como sigue.

València, 5 de abril de 2023

El president de la Generalitat  
Ximo Puig i Ferrer

El conseller de Economia Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo  
Rafael Climent González

**B. RESOLUCIONS I MOCIONS****1. Resolucions**

Resolució 33/X de la Diputació Permanent de les Corts Valencianes, sobre la validació del Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879), aprovada en la sessió del 26 d'abril de 2023

## PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

D'acord amb l'article 96.1 del Reglament de les Corts Valencianes, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* la Resolució 33/X de la Diputació Permanent de les Corts Valencianes, sobre la validació del Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879), aprovada en la sessió del 26 d'abril de 2023, i el text del mateix decret llei.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

## DIPUTACIÓ PERMANENT DE LES CORTS VALENCIANES

La Diputació Permanent de les Corts Valencianes, en la reunió realitzada el dia 26 d'abril de 2023, una vegada debatut, d'acord amb l'article 141 del Reglament de les Corts Valencianes, el Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879), ha adoptat la resolució següent que, d'acord amb l'article 141.3.5.º del Reglament de les Corts Valencianes, també s'ha de publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

## RESOLUCIÓ

La Diputació Permanent de les Corts Valencianes, d'acord amb els articles 44.4 de l'Estatut d'autonomia de la Comunitat Valenciana, 18.d i 58 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i l'article 141 del Reglament de les Corts Valencianes, ha acordat validar el Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els

**B. RESOLUCIONES Y MOCIONES****1. Resoluciones**

Resolución 33/X de la Diputación Permanente de las Corts Valencianes, sobre la convalidación del Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879), aprobada en la sesión del 26 de abril de 2023

## PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

De acuerdo con el artículo 96.1 del Reglamento de las Corts Valencianes, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* la Resolución 33/X de la Diputación Permanente de las Corts Valencianes, sobre la convalidación del Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879), aprobada en la sesión del 26 de abril de 2023, y el texto del propio decreto ley.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

## DIPUTACIÓN PERMANENTE DE LAS CORTS VALENCIANES

La Diputación Permanente de las Corts Valencianes, en la reunión realizada el día 26 de abril de 2023, una vez debatido, de acuerdo con el artículo 141 del Reglamento de las Corts Valencianes, el Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879), ha adoptado la siguiente resolución que, de acuerdo con el artículo 141.3.5.º del Reglamento de las Corts Valencianes, también se debe publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

## RESOLUCIÓN

La Diputación Permanente de las Corts Valencianes, de acuerdo con los artículos 44.4 del Estatuto de autonomía de la Comunidad Valenciana, 18.d y 58 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y el artículo 141 del Reglamento de las Corts Valencianes, ha acordado convalidar el Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores



serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879).

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

El secretari segon  
Luis Arquillos Cruz

**Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat**

## PREÀMBUL

La invasió d'Ucraïna, per part de Rússia, el 24 de febrer de 2022, té greus conseqüències des del punt de vista econòmic a escala europea, estatal i, en particular, a la Comunitat Valenciana. Aquest conflicte bèl·lic ha produït un major increment dels costos energètics i ha tèsat el nivell general de preus a través del gas natural, els carburants i els aliments. Així, s'ha produït un augment abrupte i generalitzat de costos de les matèries primeres i dels béns intermedis, afegit al que ja es produïa a conseqüència dels colls de botella en les cadenes de producció a causa de les friccions generades per la ràpida recuperació econòmica després de la pandèmia.

El manteniment del conflicte bèl·lic i dels seus efectes sobre el nivell general de preus ha donat lloc al fet que a escala estatal s'hagen aprovat determinades subvencions a les comunitats autònomes a fi de subvencionar una part de l'import dels títols de transport públic de la seua competència.

Pel que respecta a la Comunitat Valenciana, es va promulgar el Decret llei 9/2022, de 5 d'agost, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la reducció del preu dels abonaments de transport i títols multiviatge, exclòs el bitllet d'anada i tornada, dels serveis de transport terrestre competència de la Generalitat, que per al període entre l'1 de setembre i 31 de desembre de 2022 es va establir en un 30% de reducció de les tarifes. Així mateix, es va promulgar el Decret llei 2/2023, de 27 de gener, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la reducció temporal del 50% del preu dels abonaments de transport i títols multiviatge, exclòs el bitllet d'anada i tornada, en els serveis de transport terrestre competència de la Generalitat, en el període entre l'1 de febrer i el 31 de juliol de 2023.

En les àrees de transport metropolità d'Alacant i de la Plana de Castelló, mitjançant Resolució de 28 d'octubre de 2022, de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, per la qual s'acorda la gratuïtat temporal dels serveis de transport públic per als joves en el TRAM de Castelló i de la xarxa del TRAM d'Alacant, s'estableix en el TRAM de Castelló un títol gratuït per a les persones menors

de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879).

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

El secretario segundo  
Luis Arquillos Cruz

**Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat**

## PREÁMBULO

La invasión de Ucrania, por parte de Rusia, el 24 de febrero de 2022, está teniendo graves consecuencias desde el punto de vista económico a nivel europeo, estatal y, en particular, en la Comunitat Valenciana. Este conflicto bélico ha venido a producir un mayor incremento de los costes energéticos, tensionando el nivel general de precios a través del gas natural, los carburantes y los alimentos. Así, se ha producido un aumento abrupto y generalizado de costes de las materias primas y de los bienes intermedios, añadido al que ya se venía produciendo como consecuencia de los cuellos de botella en las cadenas de producción debidos a las fricciones generadas por la rápida recuperación económica tras la pandemia.

El mantenimiento del conflicto bélico y de sus efectos sobre el nivel general de precios ha dado lugar a que a nivel estatal se hayan aprobado determinadas subvenciones a las comunidades autónomas con el objeto de subvencionar una parte del importe de los títulos de transporte público de su competencia.

Por lo que respecta a la Comunitat Valenciana, se promulgó el Decreto ley 9/2022, de 5 de agosto, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la reducción del precio de los abonos de transporte y títulos multiviatge, excluido el billete de ida y vuelta, de los servicios de transporte terrestre competencia de la Generalitat, que para el periodo entre el 1 de septiembre y 31 de diciembre de 2022 se estableció en un 30% de reducción de las tarifas. Así mismo, se promulgó el Decreto ley 2/2023, de 27 de enero, del Consell por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la reducción temporal del 50% del precio de los abonos de transporte y títulos multiviatge, excluido el billete de ida y vuelta, en los servicios de transporte terrestre competencia de la Generalitat, en el periodo entre el 1 de febrero y el 31 de julio de 2023.

En las áreas de transporte metropolitano de Alicante y de La Plana de Castellón, mediante Resolución de 28 de octubre de 2022, de la Conselleria de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, por la que se acuerda la gratuidad temporal de los servicios de transporte público para los jóvenes en el TRAM de Castelló i de la red del TRAM de Alicante, se establece en el TRAM de Castellón un título

de 31 anys amb efectes des del 5 d'octubre de 2022 fins al 15 de gener de 2023. Aquesta mesura s'ha prolongat fins al 31 de juliol de 2023 mitjançant Resolució d'11 de gener de 2023, de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, per la qual s'acorda la gratuïtat temporal per als joves entre el 16 de gener i el 31 de juliol de 2023 dels serveis de transport públic en el TRAM de Castelló i la xarxa del TRAM d'Alacant.

La incertesa lligada a la duració de la guerra i a la persistència de les pressions a l'alça sobre els preus dels aliments, les matèries primeres i els béns intermedis, continua afectant de manera particular la renda disponible de les llars, especialment les més vulnerables. Per això, cal continuar incentivant el paper del transport públic col·lectiu com una de les mesures més importants per a afrontar l'escenari actual d'alts preus de l'energia, que afecta molt especialment la mobilitat quotidiana dels ciutadans, i continuar fomentant el canvi a un mitjà de transport més segur, fiable, còmode, econòmic i sostenible que el vehicle particular.

La Generalitat preveu ara la bonificació del 100% del preu del transport públic de competència autonòmica per a les persones menors de 31 anys que viatgen habitualment en els serveis públics de transport per carretera de la seua competència per un període de 4 mesos que s'iniciarà el 7 d'abril i finalitzarà el 31 de juliol de 2023.

El present Decret llei té, per tant, per objecte l'establiment de les obligacions dels operadors de transport públic col·lectiu per carretera competència de la Generalitat per a implantar la gratuïtat temporal per a les persones menors de 31 anys en els serveis públics de transport que presten, així com les oportunes compensacions a percebre pel compliment d'aquestes obligacions.

Així mateix, s'inclou en la disposició final segona la modificació del règim de dedicació exclusiva en la Llei 13/2017, de 8 de novembre, del taxi a la Comunitat Valenciana, per a aclarir una redacció que donava lloc a interpretacions confuses, de manera que queden superades situacions que s'arrosseguen des d'abans fins i tot de l'aprovació de la Llei del taxi i, finalment, s'establisca un règim d'exclusivitat clar, per a la qual cosa, es dona una nova redacció al seu article 8. La modificació per la via del decret llei es fa indispensable perquè no es generen situacions administratives que amb posterioritat tindrien difícil o impossible reparació.

També s'addiciona en la disposició final tercera una nova disposició transitòria huitena a la Llei del taxi en la qual es preveuen situacions prèvies a l'aprovació d'aqueixa norma, tenint en compte que els problemes interpretatius han generat que es continuaren activitats econòmiques que han de validar-se.

D'igual manera, en la disposició final quarta es modifica el Decret llei 13/2021, de 30 de juliol, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa d'ajudes per a actuacions de competència local en els municipis del Baix Segura per a facilitar la inversió en sistemes urbans de drenatge i en actuacions de neteja sostenibles, en el marc del Pla Vega Renhace per l'emergència climàtica i la necessitat d'urgent reactivació econòmica. La modificació consisteix a ampliar a 30 mesos el termini inicialment establert de 22

gratuito para las personas menores de 31 años con efectos desde el 5 de octubre de 2022 hasta el 15 de enero de 2023. Dicha medida se ha prolongado hasta el 31 de julio de 2023 mediante Resolución de 11 de enero de 2023, de la Conselleria de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, por la que se acuerda la gratuidad temporal para los jóvenes entre el 16 de enero y el 31 de julio de 2023 de los servicios de transporte público en el TRAM de Castelló y la red del TRAM d'Alacant.

La incertidumbre ligada a la duración de la guerra y a la persistencia de las presiones al alza sobre los precios de los alimentos, las materias primas y los bienes intermedios, sigue afectando de manera particular a la renta disponible de los hogares, especialmente a los más vulnerables. Por ello, se hace necesario continuar incentivando el papel del transporte público colectivo como una de las medidas más importantes para afrontar el escenario actual de altos precios de la energía, que afecta muy especialmente a la movilidad cotidiana de los ciudadanos, y seguir fomentando el cambio a un medio de transporte más seguro, fiable, cómodo, económico y sostenible que el vehículo particular.

Se prevé ahora por la Generalitat la bonificación del 100% del precio del transporte público de competencia autonómica para las personas menores de 31 años que viajen habitualmente en los servicios públicos de transporte por carretera de su competencia por un período de 4 meses que se iniciará el 7 de abril y finalizará el 31 de julio de 2023.

El presente Decreto ley tiene pues por objeto el establecimiento de las obligaciones de los operadores de transporte público colectivo por carretera competencia de la Generalitat para implantar la gratuidad temporal para las personas menores de 31 años en los servicios públicos de transporte que prestan, así como las oportunas compensaciones a percibir por el cumplimiento de estas obligaciones.

Asimismo, se incluye en la disposición final segunda la modificación del régimen de dedicación exclusiva en la Ley 13/2017, de 8 de noviembre, del Taxi en la Comunitat Valenciana, para aclarar una redacción que daba lugar a interpretaciones confusas, de forma que queden superadas situaciones que vienen arrastrándose desde antes incluso de la aprobación de la Ley del Taxi, y por fin, se establezca un régimen de exclusividad claro, para lo cual, se da una nueva redacción a su artículo 8. La modificación por la vía del decreto ley se hace indispensable para que no se generen situaciones administrativas que con posterioridad tendrían difícil o imposible reparación.

También se adiciona en la disposición final tercera una nueva disposición transitòria octava a la Ley del Taxi en la que se contemplan situaciones previas a la aprobación de esa norma, teniendo en cuenta que los problemas interpretativos han generado que se continuase con actividades económicas las cuales deben convalidarse.

De igual modo, en la disposición final cuarta se modifica el Decreto ley 13/2021, de 30 de julio, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras y concesión directa de ayudas para actuaciones de competencia local en los municipios de la Vega Baja del Segura para facilitar la inversión en sistemas urbanos de drenaje y en actuaciones de limpieza sostenibles, en el marco del plan «Vega Renhace» por la emergencia climática y la necesidad de urgente reactivación económica. La modificación consiste en ampliar a 30 meses el plazo inicialmente establecido de

mesos, per a la realització de les obres corresponents a actuacions finançades en virtut del decret llei .

L'experiència adquirida des de l'aprovació del Decret llei 13/2021, de 30 de juliol, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa d'ajudes per a actuacions de competència local en els municipis del Baix Segura per a facilitar la inversió en sistemes urbans de drenatge i en actuacions de neteja sostenibles, en el marc del Pla Vega Renhace per l'emergència climàtica i la necessitat d'urgent reactivació econòmica, posa de manifest que el termini establert en el seu article 8 per a l'execució de les obres finançades és clarament insuficient en tractar-se d'obres de gran complexitat i envergadura, tant és així que ja l'article 9 del Decret llei 13/2022, de 7 d'octubre, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa d'ajudes complementàries per a actuacions de competència local en els municipis de la comarca del Baix Segura i Crevillent, per a facilitar la inversió en actuacions urbanes sostenibles, en el marc del Pla Vega Renhace, per l'emergència climàtica i la necessitat d'urgent reactivació econòmica, ateses les anteriors consideracions, va establir un termini d'execució de les obres de 30 mesos.

Aquesta situació s'ha vist agreujada per la problemàtica generada per l'extraordinari augment dels preus dels materials de construcció a conseqüència de la guerra d'Ucraïna i que ha suposat retards en la contractació de les obres per part dels ajuntaments beneficiaris. Aquesta situació ha provocat que, en alguns supòsits, els contractes queden deserts, per ser necessària una actualització de preus, i ha obligat a una nova licitació amb els consegüents retards en la tramitació. Per això, davant l'imminent venciment del termini de 22 mesos inicialment previst es considera d'urgent necessitat aquesta modificació, ja que, en cas contrari, els ajuntaments beneficiaris es veurien obligats a retornar les ajudes rebudes malgrat estar executant les obres, la qual cosa els ocasionaria un evident crebent econòmic, que redundaria, sens dubte, en la qualitat de la resta dels serveis públics que aquests ajuntaments estan obligats a prestar als seus ciutadans.

La Generalitat exerceix la competència exclusiva en matèria de transports terrestres, sense perjudici del que disposen els números 20 i 21 de l'apartat 1 de l'article 149.1.15.<sup>a</sup> de la Constitució Espanyola, d'acord amb el que s'estableix en l'article 49.1.15.<sup>a</sup> de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, aprovat per Llei orgànica 5/1982, d'1 de juliol, en relació amb el que s'estableix en l'article 148.1.5.<sup>a</sup> de la Constitució Espanyola, que disposa que són competència de les comunitats autònomes «els ferrocarrils i carreteres l'itinerari de les quals transcórrega íntegrament en el territori de la comunitat autònoma i, en els mateixos termes, el transport desenvolupat per aquests mitjans o per cable».

Concorren en aquest cas les circumstàncies d'extraordinària i urgent necessitat que, d'acord amb l'article 44.4 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, faculden el Consell a adoptar disposicions legislatives provisionals mitjançant decrets lleis, sotmesos en tot cas a debat i votació en les Corts Valencianes.

En particular, l'extraordinària i urgent necessitat deriva de la necessitat de complementar l'aplicació dels descomptes en el preu dels abonaments i títols multiviatge en tots

22 mesos, para la realización de las obras correspondientes a actuaciones financiadas en virtud del decreto ley.

La experiencia adquirida desde la aprobación del Decreto ley 13/2021, de 30 de julio, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras y concesión directa de ayudas para actuaciones de competencia local en los municipios de la Vega Baja del Segura para facilitar la inversión en sistemas urbanos de drenaje y en actuaciones de limpieza sostenibles, en el marco del plan «Vega Renhace» por la emergencia climática y la necesidad de urgente reactivación económica, pone de manifiesto que el plazo establecido en su artículo 8 para la ejecución de las obras financiadas resulta claramente insuficiente al tratarse de obras de gran complejidad y envergadura, tanto es así que ya el artículo 9 del Decreto ley 13/2022, de 7 de octubre, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras y concesión directa de ayudas complementarias para actuaciones de competencia local en los municipios de la comarca de la Vega Baja del Segura y Crevillent, para facilitar la inversión en actuaciones urbanas sostenibles, en el marco del plan «Vega renhace», por la emergencia climática y la necesidad de urgente reactivación económica, atendiendo a las anteriores consideraciones, estableció un plazo de ejecución de las obras de 30 meses.

Esta situación se ha visto agravada por la problemática generada por el extraordinario aumento de los precios de los materiales de construcción como consecuencia de la guerra de Ucrania y que ha supuesto retrasos en la contratación de las obras por parte de los Ayuntamientos beneficiarios. Esta situación ha provocado que, en algunos supuestos, los contratos queden desiertos, por ser necesaria una actualización de precios, obligando a una nueva licitación con los consiguientes retrasos en la tramitación. Por ello, ante el inminente vencimiento del plazo de 22 meses inicialmente previsto se considera de urgente necesidad esta modificación ya que, de lo contrario, los ayuntamientos beneficiarios se verían obligados a devolver las ayudas recibidas pese a estar ejecutando las obras, lo que les ocasionaría un evidente quebranto económico, que redundaría, sin duda, en la calidad del resto de los servicios públicos que estos ayuntamientos están obligados a prestar a sus ciudadanos.

La Generalitat ostenta la competencia exclusiva en materia de transportes terrestres, sin perjuicio de lo que disponen los números 20 y 21 del apartado 1 del artículo 149.1.15.<sup>a</sup> de la Constitución Española, conforme a lo establecido en el artículo 49.1.15.<sup>a</sup> del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, aprobado por Ley Orgánica 5/1982, de 1 de julio, en relación con lo establecido en el artículo 148.1.5.<sup>a</sup> de la Constitución Española, que dispone que son competencia de las comunidades autónomas «los ferrocarriles y carreteras cuyo itinerario transcurra íntegramente en el territorio de la comunidad autónoma y, en los mismos términos, el transporte desarrollado por estos medios o por cable».

Concorren en este caso las circunstancias de extraordinaria y urgente necesidad que, de acuerdo con el artículo 44.4 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, facultan el Consell a adoptar disposiciones legislativas provisionales mediante decreto leyes, sometidos en todo caso a debate y votación en las Corts Valencianes.

En particular, la extraordinaria y urgente necesidad deriva de la necesidad de complementar la aplicación de los descuentos en el precio de los abonos y títulos multiviaje en todos

els serveis públics de transport col·lectiu per carretera de competència de la Generalitat, de manera que per a les persones menors de 31 anys s'amplie per a tot el sistema de transport públic col·lectiu fins a aconseguir la gratuïtat durant el període de vigència de la mesura.

D'acord amb el que es disposa en l'article 59 de la Llei 1/2022, de 13 d'abril, de transparència i bon govern de la Comunitat Valenciana, aquest decret llei s'ajusta als principis de bona regulació normativa. D'igual manera, es compleix el principi de necessitat que ha quedat plenament justificat. Igualment, es dona compliment als principis de proporcionalitat, seguretat jurídica i eficiència, i es destaca que les mesures que incorpora són congruents amb l'ordenament jurídic i incorporen la millor alternativa possible atesa la situació d'excepcionalitat, en contindre la regulació necessària i imprescindible per a la consecució dels objectius prèviament esmentats.

Quant al principi de transparència, vista la urgència per a l'aprovació d'aquesta norma, s'exceptuen els tràmits de consulta pública i d'audiència i informació pública, de conformitat amb l'article 133.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Per tot això, i en virtut de les atribucions conferides per l'article 44.4 i 49.1.15.<sup>a</sup> de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana; l'article 58 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, a proposta de la consellera de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió de 24 de març de 2023,

## DECRETE

### Article 1. Objecte

Constitueix l'objecte d'aquesta norma l'establiment de les obligacions dels operadors de serveis de transport públic regular de viatgers per carretera d'ús general competència de la Generalitat per a implantar la gratuïtat temporal des del 7 d'abril fins al 31 de juliol de 2023, tots dos inclusivament, per a les persones menors de 31 anys en els serveis que presten.

Queden exclosos de l'àmbit del present decret llei els serveis públics de transport per carretera de Metrobús gestionats per l'Autoritat de Transport Metropolità de València.

### Article 2. Obligació de gratuïtat temporal per a les persones menors de 31 anys en les concessions de transport públic regular de viatgers per carretera competència de la Generalitat

Els concessionaris de transport públic regular de viatgers per carretera competència de la Generalitat, qualsevol que siga la situació administrativa de la concessió, hauran de crear un abonament temporal de transport per a joves menors de 31 anys que utilitzen els serveis que operen de manera recurrent, a tarifa 0,00 €, amb període de validesa entre el 7 d'abril de 2023 i el 31 de juliol de 2023, complint les condicions que s'indiquen en l'article 3 del present decret llei.

los servicios públicos de transporte colectivo por carretera de competencia de la Generalitat, de modo que para las personas menores de 31 años se amplíe para todo el sistema de transporte público colectivo hasta alcanzar la gratuidad durante el periodo de vigencia de la medida.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 59 de la Ley 1/2022, de 13 de abril, de Transparencia y Buen Gobierno de la Comunitat Valenciana, este Decreto ley se ajusta a los principios de buena regulación normativa. De igual modo, se cumple con el principio de necesidad que ha quedado plenamente justificado. Igualmente, se da cumplimiento a los principios de proporcionalidad, seguridad jurídica y eficiencia, destacándose que las medidas que incorpora son congruentes con el ordenamiento jurídico e incorporan la mejor alternativa posible dada la situación de excepcionalidad, al contener la regulación necesaria e imprescindible para la consecución de los objetivos previamente mencionados.

En cuanto al principio de transparencia, vista la urgencia para la aprobación de esta norma, se exceptúan los trámites de consulta pública y de audiencia e información pública, de conformidad con el artículo 133.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Por todo esto y en virtud de las atribuciones conferidas por el artículo 44.4 y 49.1.15.<sup>a</sup> del Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, el artículo 58 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, a propuesta de la consellera de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, previa deliberación del Consell, en la reunión de 24 de marzo de 2023,

## DECRETO

### Artículo 1. Objeto

Constituye el objeto de esta norma el establecimiento de las obligaciones de los operadores de servicios de transporte público regular de viajeros por carretera de uso general competencia de la Generalitat para implantar la gratuidad temporal desde el 7 de abril hasta el 31 de julio de 2023, ambos inclusive, para las personas menores de 31 años en los servicios que prestan.

Quedan excluidos del ámbito del presente Decreto ley los servicios públicos de transporte por carretera de Metrobús gestionados por la Autoridad de Transporte Metropolitano de València.

### Artículo 2. Obligación de gratuidad temporal para las personas menores de 31 años en las concesiones de transporte público regular de viajeros por carretera competencia de la Generalitat

Los concesionarios de transporte público regular de viajeros por carretera competencia de la Generalitat, cualquiera que sea la situación administrativa de la concesión, deberán crear un abono temporal de transporte para jóvenes menores de 31 años que utilicen los servicios que operan de manera recurrente, a tarifa 0,00 €, con periodo de validez entre el 7 de abril de 2023 y el 31 de julio de 2023, cumpliendo con las condiciones que se indican en el artículo 3 del presente decreto ley.

Alternativament, en aquelles concessions que disposen d'un abonament de transport o títol multiviatge dirigit al col·lectiu de menors de 31 anys, podran establir una reducció del 100% de la tarifa durant el període de validesa entre el 7 d'abril de 2023 i el 31 de juliol de 2023, adaptant les seues condicions al que indica l'article 3 del present decret llei.

**Article 3. Condicions de comercialització i utilització dels abonaments temporals de transport gratuïts per a persones menors de 31 anys**

1. Els concessionaris aplicaran les següents condicions de comercialització als abonaments temporals de transport gratuïts per a persones menors de 31 anys:

a) El abonament temporal de transport podrà ser obtingut amb antelació a la data d'inici de validesa i durant tot el període de vigència a través dels canals habituals de comercialització d'abonaments i títols multiviatge de cadascun dels concessionaris.

El concessionari no podrà carregar a les persones usuàries despeses de gestió per l'emissió dels abonaments temporals, excepte els d'adquisició dels suports d'acord amb les tarifes aprovades o autoritzades per la Generalitat.

b) Cada trajecte origen-destinació a realitzar recurrentment o, en el seu cas, cada combinació zonal, requerirà un abonament de transport temporal. La recurrència mínima serà de 10 viatges durant el període de vigència. No obstant això, el concessionari podrà emetre un abonament temporal de transport per a tots els serveis de la concessió

c) Només es permetrà l'adquisició d'un únic abonament temporal de transport per a cada origen-destinació, zona o concessió.

Les persones interessades a obtenir l'abonament temporal de transport hauran de tindre menys de 31 anys en el moment de la sol·licitud i hauran de presentar DNI, NIE o passaport en vigor a fi d'acreditar que compleixen el requisit d'edat.

Les persones menors de 14 anys desproveïdes de DNI podran acreditar el compliment del requisit d'edat mitjançant el llibre de família i hauran de presentar addicionalment la targeta sanitària SIP.

L'abonament temporal de transport s'identificarà mitjançant un codi únic. El concessionari haurà de dur un registre en el qual associarà la identificació de cada abonament temporal del transport amb el trajecte origen-destinació o, en el seu cas, la seua validesa zonal, amb el número d'identificació (DNI, NIE, passaport o SIP) de la persona menor de 31 anys que l'haja adquirit, així com el seu telèfon i correu electrònic si disposa d'aquests, a més del control dels usos que es realitzen durant la seua vigència.

2. S'aplicaran les següents condicions d'ús als abonaments temporals de transport gratuïts per a persones menors de 31 anys:

a) L'abonament temporal de transport podrà usar-se durant el període de vigència des del 7 d'abril fins al 31 de juliol de 2023, tots dos inclusivament.

Alternativamente, en aquellas concesiones que dispongan de un abono de transporte o título multiviaje dirigido al colectivo de menores de 31 años, podrán establecer una reducción del 100% de la tarifa durante el periodo de validez entre el 7 de abril de 2023 y el 31 de julio de 2023, adaptando sus condiciones a lo indicado en el artículo 3 del presente Decreto ley.

**Artículo 3. Condiciones de comercialización y utilización de los abonos temporales de transporte gratuitos para personas menores de 31 años**

1. Los concesionarios aplicarán las siguientes condiciones de comercialización a los abonos temporales de transporte gratuitos para personas menores de 31 años:

a) El abono temporal de transporte podrá ser obtenido con antelación a la fecha de inicio de validez y durante todo el periodo de vigencia a través de los canales habituales de comercialización de abonos y títulos multiviaje de cada uno de los concesionarios.

El concesionario no podrá cargar a las personas usuarias gastos de gestión por la emisión de los abonos temporales, salvo los de adquisición de los soportes conforme a las tarifas aprobadas o autorizadas por la Generalitat.

b) Cada trayecto origen-destino a realizar recurrentemente o, en su caso, cada combinación zonal, requerirá de un abono de transporte temporal. La frecuencia mínima será de 10 viajes durante el periodo de vigencia. No obstante, el concesionario podrá emitir un abono temporal de transporte para todos los servicios de la concesión

c) Sólo se permitirá la adquisición de un único abono temporal de transporte para cada origen-destino, zona o concesión.

Las personas interesadas en obtener el abono temporal de transporte deberán tener menos de 31 años en el momento de la solicitud y deberán presentar DNI, NIE o pasaporte en vigor con el objeto de acreditar que cumplen el requisito de edad.

Las personas menores de 14 años desprovistas de DNI podrán acreditar el cumplimiento del requisito de edad mediante el libro de familia, debiendo presentar adicionalmente la tarjeta sanitaria SIP.

El abono temporal de transporte se identificará mediante un código único. El concesionario deberá llevar un registro en el que asociará la identificación de cada abono temporal del transporte con el trayecto origen-destino, o en su caso, su validez zonal, con el número de identificación (DNI, NIE, pasaporte o SIP) de la persona menor de 31 años que lo haya adquirido, así como su teléfono y correo electrónico si dispone de ellos, además del control de los usos que se realicen durante su vigencia.

2. Se aplicarán las siguientes condiciones de uso a los abonos temporales de transporte gratuitos para personas menores de 31 años:

a) El abono temporal de transporte podrá usarse durante el periodo de vigencia desde el 7 de abril hasta el 31 de julio de 2023, ambos inclusive.

b) Serà personal i intransferible. Es considerarà ús inadequat la utilització de l'abonament temporal de transport per una persona diferent del seu titular.

c) Es procedirà a la retirada de l'abonament temporal de transport a les persones que en facen un ús inadequat. No s'expedirà un nou abonament temporal de transport a aquestes persones usuàries, per a cap origen-destinació de la mateixa concessió durant el termini de vigència.

d) En cas de pèrdua o deterioració de l'abonament temporal de transport, la persona usuària podrà sol·licitar un nou abonament temporal de transport, amb l'anul·lació prèvia de l'anterior. Quan en el moment de la sol·licitud no es faci lliurament de l'anterior, el lliurament del nou abonament temporal de transport es realitzarà passades 48 hores.

e) Les persones usuàries hauran de formalitzar el seu viatge presencialment amb la validació de l'abonament temporal de transport en el moment en què s'accedisca al vehicle. No es podrà realitzar l'adquisició o reserva prèvia de plaça per cap canal de comercialització a distància.

3. En cas d'haver-se comercialitzat abonaments de transport de caràcter anual que hagen sigut adquirits amb anterioritat a l'entrada en vigor del present decret llei, el concessionari haurà d'habilitar un sistema per a permetre la devolució o la compensació a la persona usuària de la part proporcional que corresponga a la vigència de la gratuïtat per a joves menors de 31 anys.

4. L'empresa concessionària serà responsable del compliment de les condicions de creació, venda, utilització, devolució i ús adequat dels abonaments temporals de transport gratuïts per a menors de 31 anys d'acord amb el que s'estableix en aquest decret llei.

#### Article 4. Obligació d'informació

1. A fi que la Generalitat dispose dels paràmetres necessaris per a l'oportú càlcul de la compensació que pugui correspondre'ls, els concessionaris hauran de proporcionar a la direcció general competent en matèria de transport, la següent informació en relació amb els abonaments temporals de transport gratuïts per a persones menors de 31 anys:

a) Nombre d'abonaments temporals de transport adquirits en la concessió.

b) Dades de definició de l'abonament temporal de transport: tarifa de referència a l'efecte de compensació, origen-destinació i quilòmetres o, en el seu cas, validesa zonal.

c) Nombre d'abonaments temporals de transport adquirits per a cada trajecte origen-destinació o, en el seu cas, zona.

d) El nombre total de viatges realitzats amb abonaments temporals de transport en la concessió.

e) El nombre total de viatges realitzats amb abonaments temporals en cada trajecte origen-destinació o, en el seu cas, zona.

El període de referència per a aquesta informació serà per mesos naturals a partir del 7 d'abril, fins que finalitzi el

b) Será personal e intransferible. Se considerará uso inadecuado la utilización del abono temporal de transporte por una persona distinta a su titular.

c) Se procederá a la retirada del abono temporal de transporte a las personas que hagan un uso inadecuado. No se expedirá un nuevo abono temporal de transporte a estas personas usuarias, para ningún origen-destino de la misma concesión durante el plazo de vigencia.

d) En caso de pérdida o deterioro del abono temporal de transporte, la persona usuaria podrá solicitar un nuevo abono temporal de transporte, previa anulación del anterior. Cuando en el momento de la solicitud no se haga entrega del anterior, la entrega del nuevo abono temporal de transporte se realizará pasadas 48 horas.

e) Las personas usuarias deberán formalizar su viaje presencialmente con la validación del abono temporal de transporte en el momento en que se acceda al vehículo. No se podrá realizar la adquisición o reserva previa de plaza por ningún canal de comercialización a distancia.

3. En caso de haberse comercializado abonos de transporte de carácter anual que hayan sido adquiridos con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto ley, el concesionario deberá habilitar un sistema para permitir la devolución o la compensación a la persona usuaria de la parte proporcional que corresponda a la vigencia de la gratuidad para jóvenes menores de 31 años.

4. La empresa concesionaria será responsable del cumplimiento de las condiciones de creación, venta, utilización, devolución y uso adecuado de los abonos temporales de transporte gratuitos para menores de 31 años de acuerdo a lo establecido en este Decreto ley.

#### Artículo 4. Obligación de información

1. Al efecto de que la Generalitat disponga de los parámetros necesarios para el oportuno cálculo de la compensación que pueda corresponderles, los concesionarios deberán proporcionar a la Dirección General competente en materia de Transporte, la siguiente información en relación con los abonos temporales de transporte gratuitos para personas menores de 31 años:

a) Número de abonos temporales de transporte adquiridos en la concesión.

b) Datos de definición del abono temporal de transporte: tarifa de referencia a efectos de compensación, origen-destino y kilómetros o, en su caso, validez zonal.

c) Número de abonos temporales de transporte adquiridos para cada trayecto origen-destino o, en su caso, zona.

d) El número total de viajes realizados con abonos temporales de transporte en la concesión.

e) El número total de viajes realizados con abonos temporales en cada trayecto origen-destino o, en su caso, zona.

El periodo de referencia para esta información será por meses naturales a partir del 7 de abril, hasta que finalice el

període d'aplicació de la gratuïtat per a persones menors de 31 anys establida en l'article 2. Abans del dia 10 de cada mes, s'enviarà la informació relativa al mes anterior.

Juntament amb la remissió de la informació, els concessionaris hauran d'indicar si apliquen un descompte per a persones menors de 31 anys que s'estiga finançant per altres departaments o administracions públiques.

2. Mitjançant resolució de la persona titular de la direcció general competent en matèria de transports s'establirà el tràmit i els models de formularis mitjançant els quals els concessionaris hauran d'aportar la informació a la qual es refereix l'apartat anterior referida a cada concessió mitjançant declaració responsable que es presentarà de manera telemàtica en la seu electrònica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), apartat «serveis en línia», seleccionant el tràmit corresponent, a través de la següent URL: <<https://www.gva.es/es/proc23650>>.

3. Transcorregut el termini establert de presentació de la informació a la qual obliga aquest article sense haver-se presentat aquesta per part d'un concessionari, o quan s'aprecie l'existència de defectes corregibles en la informació presentada, es requerirà aquest perquè en el termini improrrogable de cinc dies siga presentada o, en el seu cas, corregida.

En tot cas, la falta de presentació o esmena de la informació a la qual obliga el present article podrà comportar la pèrdua del dret a la percepció de les compensacions establides en l'article 6 d'aquest decret llei per als períodes en què s'incomplisca i a l'exigència de responsabilitats de conformitat amb el que es disposa en la Llei 16/1987, de 30 de juny, d'ordenació dels transports terrestres, en relació amb el que es disposa en l'article 97 de la Llei 6/2011, d'1 d'abril, de mobilitat de la Comunitat Valenciana.

#### Article 5. *Compatibilitat*

1. Les mesures de suport són compatibles i acumulables amb qualsevol subvenció o ajuda que puga estar-se concedint a les persones usuàries del transport amb la finalitat de reduir el preu final de l'abonament de transport o del títol multiviatge expedits pels concessionaris.

En el cas que s'haguera percebut o estiguera pendent de la seua percepció algun tipus d'ajuda, subvenció, ingrés, indemnització o compensació procedents de qualsevol administració pública o departament de la Generalitat amb anterioritat o durant la tramitació de la indemnització prevista en el present decret llei, per la qual es financen descomptes destinats a persones menors de 31 anys que són objecte d'indemnització en aquest decret llei, es llevarà la quantia total percebuda o pendent del seu cobrament de la quantitat total que li corresponga en concepte d'indemnització d'acord amb el que s'estableix en l'article 6.

2. Correspon als concessionaris comunicar a la direcció general competent en matèria de transport, qualsevol que siga el moment de la seua obtenció, aquells ingressos procedents de qualsevol subvenció o ajuda que financen

periodo de aplicación de la gratuidad para personas menores de 31 años establecida en el artículo 2. Antes del día 10 de cada mes, se enviará la información relativa al mes anterior.

Junto a la remisión de la información, los concesionarios deberán indicar si venían aplicando un descuento para personas menores de 31 años que se esté financiando por otros departamentos o administraciones públicas.

2. Mediante resolución de la persona titular de la dirección general competente en materia de Transportes se establecerá el trámite y los modelos de formularios mediante los cuales los concesionarios deberán aportar la información a la que se refiere el apartado anterior referida a cada concesión mediante declaración responsable que se presentará de forma telemática en la sede electrónica de la Generalitat (<https://sede.gva.es>), apartado «servicios on-line», seleccionando el trámite correspondiente, a través de la siguiente URL: <<https://www.gva.es/es/proc23650>>.

3. Transcurrido el plazo establecido de presentación de la información a que obliga este artículo sin haberse presentado la misma por parte de un concesionario, o cuando se aprecie la existencia de defectos subsanables en la información presentada, se requerirá a este para que en el plazo improrrogable de cinco días sea presentada o, en su caso, corregida.

En todo caso, la falta de presentación o subsanación de la información a que obliga el presente artículo podrá conllevar la pérdida del derecho a la percepción de las compensaciones establecidas en el artículo 6 de este Decreto ley para los periodos en que se incumpla y a la exigencia de responsabilidades de conformidad con lo dispuesto en la Ley 16/1987, de 30 de junio, de Ordenación de los Transportes Terrestres, en relación con lo dispuesto en el artículo 97 de la Ley 6/2011, de 1 de abril, de Movilidad de la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 5. *Compatibilidad*

1. Las medidas de apoyo son compatibles y acumulables con cualquier subvención o ayuda que pueda estarse concediendo a las personas usuarias del transporte con la finalidad de reducir el precio final del abono de transporte o del título multiviaje expedidos por los concesionarios.

En el supuesto de que se hubiese percibido o estuviese pendiente de su percepción algún tipo de ayuda, subvención, ingreso, indemnización o compensación procedentes de cualquier administración pública o departamento de la Generalitat con anterioridad o durante la tramitación de la indemnización prevista en el presente decreto ley, por la cual se financien descuentos destinados a personas menores de 31 años que son objeto de indemnización en este decreto ley, se detraerá la cuantía total percibida o pendiente de su cobro, de la cantidad total que le corresponda en concepto de indemnización conforme a lo establecido en el artículo 6.

2. Corresponde a los concesionarios comunicar a la dirección general competente en materia de transporte, cualquiera que sea el momento de su obtención, aquellos ingresos procedentes de cualquier subvención o ayuda que financien reducciones

reduccions del preu final de l'abonament de transport o del títol multiviatge destinats a persones menors de 31 anys. Aquesta comunicació haurà de realitzar-se tan prompte com es conega, en un termini màxim de deu dies. Realitzada, en el seu cas, la comunicació prevista en aquest precepte, o bé d'ofici, mitjançant resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de transports es podrà modificar la quantia de la indemnització per reducció d'ingressos i acordar el reintegrament que calga. L'omissió o demora en la comunicació prevista en aquest precepte comportarà l'exigència dels interessos de demora reportats des del moment en què hagué haver-se realitzat la comunicació fins a la data en què siga coneixedor l'òrgan competent.

#### Article 6. Certificat i finançament

1. La Generalitat haurà de compensar, amb caràcter indemnitzadori, els concessionaris de transport públic regular de viatgers per carretera d'ús general, qualsevol que siga la situació administrativa de la concessió, que apliquen la gratuïtat per a les persones menors de 31 anys, pels menors ingressos obtinguts durant els mesos de la seua aplicació, els costos d'implementació de la mesura i els costos financers en què pogueren haver incorregut, sempre que s'hagen aplicat dins dels límits establits en l'article 3 i hagen complit les obligacions d'informació que disposa l'article 4 del present decret llei.

Per a establir les compensacions per les validacions amb l'abonament temporal de transport gratuït per a persones menors de 31 anys s'aplicarà el següent:

a) Per a les concessions que operen en els sistemes de transport metropolità d'Alacant i de la Plana de Castelló, la tarifa de referència per a determinar la compensació per viatge validat serà la del preu per viatge del títol d'integració de la Generalitat de 10 viatges de caràcter zonal, establida en l'Ordre 4/2022, de 13 de juny, de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, per la qual s'aproven les tarifes i condicions d'utilització dels títols de transport de la Generalitat del sistema TAM a Alacant i del transport metropolità de la Plana a Castelló, així com dels títols de transport propis de la xarxa del TRAM d'Alacant.

b) Per a les concessions no incloses en l'apartat anterior, es prendrà com a referència per a cada trajecte origen-destinació o, en el seu cas, cada zona, les tarifes que haguera establert el concessionari a 31 d'agost de 2022, d'acord amb el que es disposa en l'article 39.1 de la Llei 6/2011, d'1 d'abril, de mobilitat de la Comunitat Valenciana. En aquests casos, la tarifa de referència per a determinar la compensació per viatge validat serà la corresponent al preu per viatge dels abonaments de transport o títols multiviatge que comercialitze el concessionari o, en defecte d'això, del bitllet senzill.

2. Cada concessionari, sense perjudici de la situació administrativa en la qual es trobe la concessió, presentarà un certificat de la reducció d'ingressos per l'aplicació de la gratuïtat per a persones menors de 31 anys per als serveis a què es refereix l'article 2, mitjançant declaració responsable que es presentarà de manera telemàtica en la seua electrònica de la Generalitat <<https://sede.gva.es>>, apartat «serveis en línia», seleccionant el tràmit corresponent, a través de la següent URL: <<https://www.gva.es/es/proc23628>>.

del precio final del abono de transporte o del título multiviatge destinados a personas menores de 31 años. Esta comunicación deberá realizarse tan pronto como se conozca, en un plazo máximo de diez días. Realizada, en su caso, la comunicación prevista en este precepto, o bien de oficio, mediante resolución de la persona titular de la Conselleria competente en materia de Transportes se podrá modificar la cuantía de la indemnización por reducción de ingresos y acordar el reintegro que proceda. La omisión o demora en la comunicación prevista en este precepto conllevará la exigencia de los intereses de demora devengados desde el momento en que debió haberse realizado la comunicación hasta la fecha en que sea conocedor el órgano competente.

#### Artículo 6. Certificado y financiación

1. La Generalitat deberá compensar, con carácter indemnizatorio, a los concesionarios de transporte público regular de viajeros por carretera de uso general, cualquiera que sea la situación administrativa de la concesión, que apliquen la gratuidad para las personas menores de 31 años, por los menores ingresos obtenidos durante los meses de su aplicación, los costes de implementación de la medida y los costes financieros en que pudieran haber incurrido, siempre y cuando se hayan aplicado dentro de los límites establecidos en el artículo 3 y hayan cumplido las obligaciones de información que dispone el artículo 4 del presente decreto ley.

Para establecer las compensaciones por las validaciones con el abono temporal de transporte gratuito para personas menores de 31 años se aplicará lo siguiente:

a) Para las concesiones que operan en los sistemas de transporte metropolitano de Alicante y de La Plana de Castellón, la tarifa de referencia para determinar la compensación por viaje validado será la del precio por viaje del título de integración de la Generalitat de 10 viajes de carácter zonal, establecida en la Orden 4/2022, de 13 de junio, de la Conselleria de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, por la que se aprueban las tarifas y condiciones de utilización de los títulos de transporte de la Generalitat del sistema TAM en Alicante y del transporte metropolitano de la Plana en Castellón, así como de los títulos de transporte propios de la red del TRAM de Alicante.

b) Para las concesiones no incluidas en el apartado anterior, se tomará como referencia para cada trayecto origen-destino o, en su caso, cada zona, las tarifas que tuviera establecidas el concesionario a 31 de agosto de 2022 de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 39.1 del Ley 6/2011, de 1 de abril, de Movilidad de la Comunitat Valenciana. En estos casos, la tarifa de referencia para determinar la compensación por viaje validado será la correspondiente al precio por viaje de los abonos de transporte o títulos multiviatge que viniese comercializando el concesionario o, en su defecto, del billete sencillo.

2. Cada concesionario, sin perjuicio de la situación administrativa en la que se encuentre la concesión, presentará un certificado de la reducción de ingresos por la aplicación de la gratuidad para personas menores de 31 años para los servicios a que se refiere el artículo 2, mediante declaración responsable que se presentará de forma telemática en la sede electrónica de la Generalitat <<https://sede.gva.es>>, apartado «servicios on-line», seleccionando el trámite correspondiente, a través de la siguiente URL: <<https://www.gva.es/es/proc23628>>.



El certificat de la reducció d'ingressos a emetre per l'empresa concessionària es referirà a cada concessió, desagregant la informació per a cadascun dels mesos naturals en els quals s'ha aplicat la reducció de preus.

L'import de la reducció dels ingressos no inclourà l'Impost del Valor Afegit (IVA), per tractar-se d'una operació no subjecta a l'IVA segons el que es disposa en l'article 78.dos.3.º de la Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'impost sobre el valor afegit.

Amb aquesta finalitat, la direcció general competent en matèria de transports, abans del 31 de juliol de 2023, mitjançant resolució, determinarà els terminis de presentació dels certificats i posarà a la disposició dels concessionaris els models que contendran les dades que sostenen el certificat de la reducció d'ingressos.

3. La quantia corresponent serà liquidada als concessionaris directament per la Generalitat, que incrementarà la quantitat en un 10% addicional pels costos de gestió i financers. A aquest efecte, es dictarà resolució de la persona titular de la conselleria competent en matèria de transports.

4. El finançament dels abonaments temporals de transport gratuïts per a persones menors de 31 anys es realitzarà per la Generalitat a través de fons propis, a càrrec de l'aplicació pressupostària 08.02.02.513.30.2.

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

**Única.** *Aplicació als serveis públics de transport per carretera que aplicaven la gratuïtat per a persones menors de 31 anys*

1. Per als serveis públics de transport de viatgers per carretera de competència de la Generalitat que amb anterioritat a l'entrada en vigor del present decret llei han aplicat la gratuïtat per a persones menors de 31 anys en compliment de les resolucions de 28 d'octubre de 2022 i d'11 de gener de 2023, de la Conselleria de Política Territorial, Obres Públiques i Mobilitat, s'indemnitzarà els concessionaris per la reducció d'ingressos d'acord amb el que es disposa en el present decret llei.

Així mateix, continuaran aplicant les condicions de comercialització i utilització dels abonaments temporals de transport gratuïts per a persones menors de 31 anys que tenien regulades, i no els és aplicable el que disposa l'article 3 del present decret llei.

2. La Generalitat finançarà l'import necessari a través de fons propis, a càrrec de l'aplicació pressupostària 08.02.02.513.30.2.

#### DISPOSICIONS FINALS

**Primera.** *Habilitació per al desenvolupament reglamentari*

El Consell podrà dictar totes les disposicions que calguen per al desenvolupament, execució i compliment del que estableix el present decret llei. Així mateix, la persona titular

El certificado de la reducción de ingresos a emitir por la empresa concesionaria vendrá referido a cada concesión, desagregando la información para cada uno de los meses naturales en los que se ha aplicado la reducción de precios.

El importe de la reducción de los ingresos no incluirá el Impuesto del Valor Añadido (IVA), por tratarse de una operación no sujeta al IVA según lo dispuesto en el artículo 78.Dos.3.º de la Ley 37/1992 de 28 de diciembre, del Impuesto sobre el Valor Añadido.

A tal fin, la Dirección General competente en materia de Transportes, antes del 31 de julio de 2023, mediante resolución, determinará los plazos de presentación de las certificaciones y pondrá a disposición de los concesionarios los modelos que contendrán los datos que sostienen el certificado de la reducción de ingresos.

3. La cuantía correspondiente será liquidada a los concesionarios directamente por la Generalitat, incrementándose la cantidad en un 10% adicional por los costes de gestión y financieros. A tal efecto, se dictará resolución de la persona titular de la Conselleria competente en materia de Transportes.

4. La financiación de los abonos temporales de transporte gratuitos para personas menores de 31 años se realizará por la Generalitat a través de fondos propios, con cargo a la aplicación presupuestaria 08.02.02.513.30.2.

#### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

**Única.** *Aplicación a los servicios públicos de transporte por carretera que venían aplicando la gratuidad para personas menores de 31 años*

1. Para los servicios públicos de transporte de viajeros por carretera de competencia de la Generalitat que con anterioridad a la entrada en vigor del presente Decreto ley han venido aplicando la gratuidad para personas menores de 31 años en cumplimiento de las resoluciones de 28 de octubre de 2022 y de 11 de enero de 2023, de la Conselleria de Política Territorial, Obras Públicas y Movilidad, se indemnizará a los concesionarios por la reducción de ingresos de acuerdo con lo dispuesto en el presente Decreto ley.

Asimismo, continuarán aplicando las condiciones de comercialización y utilización de los abonos temporales de transporte gratuitos para personas menores de 31 años que tenían reguladas, no siéndoles de aplicación lo dispuesto en el artículo 3 del presente Decreto ley.

2. La Generalitat financiará el importe necesario a través de fondos propios, con cargo a la aplicación presupuestaria 08.02.02.513.30.2.

#### DISPOSICIONES FINALES

**Primera.** *Habilitación para el desarrollo reglamentario*

El Consell podrà dictar cuantas disposiciones sean precisas para el desarrollo, ejecución y cumplimiento de lo dispuesto en el presente Decreto ley. Asimismo, la persona titular de

de la conselleria competent en matèria de transports podrà dictar tots els actes i disposicions reglamentàries que siguem necessaris en aquells supòsits en els quals aquest decret llei atribueix expressament la competència a la Conselleria, d'acord amb la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell.

**Segona.** *Modificació de la Llei 13/2017, de 8 de novembre, del taxi de la Comunitat Valenciana*

Es modifica l'apartat tercer de l'article 8 de la Llei 13/2017, de 8 de novembre, del taxi de la Comunitat Valenciana que queda redactat de la manera següent:

«3. Els titulars d'autoritzacions de taxi en municipis o àrees de 200.000 habitants o més explotaran el seu taxi amb plena i exclusiva dedicació, sense perjudici de la possibilitat d'administrar el seu patrimoni personal o familiar. Es considera dedicació a la professió de taxista l'exercici de funcions en associacions de taxistes i en centres de distribució de serveis de taxi.»

Se suprimeix l'apartat quart de l'article 8 de la Llei 13/2017, de 8 de novembre, del taxi de la Comunitat Valenciana.

**Tercera.** *Adició de la disposició transitòria 8a a la Llei 13/2017, de 8 de novembre, del taxi de la Comunitat Valenciana*

S'addiciona una nova disposició transitòria a la Llei del taxi, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria huitena. De la plena i exclusiva dedicació.

El que es disposa en l'article 8.3 respecte a la plena i exclusiva dedicació no serà aplicable als titulars d'autoritzacions de taxi que hagueren exercit una activitat econòmica, així com un treball per compte d'altri, que podran continuar exercint únicament fins que la corresponent autorització siga transmesa. En cap cas podrà simultanejar-se l'activitat de taxista amb la de conductor assalariat en serveis de transport discrecional de viatgers mitjançant arrendament de vehicle amb conductor ni amb la titularitat d'aquest tipus d'autoritzacions de transport.»

**Quarta.** *Modificació del Decret llei 3/2021, de 30 de juliol, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa d'ajudes per a actuacions de competència local en els municipis del Baix Segura per a facilitar la inversió en sistemes urbans de drenatge i en actuacions de neteja sostenibles, en el marc del Pla Vega Renhace per l'emergència climàtica i la necessitat d'urgent reactivació econòmica*

Es modifica l'article 8 del Decret llei 13/2021, de 30 de juliol, del Consell, d'aprovació de les bases reguladores i concessió directa d'ajudes per a actuacions de competència local en els municipis del Baix Segura per a facilitar la inversió en sistemes urbans de drenatge i en actuacions de neteja sostenibles, en el marc del Pla Vega Renhace per

la conselleria competente en materia de Transportes podrá dictar cuantos actos y disposiciones reglamentarias sean necesarios en aquellos supuestos en los que este Decreto ley atribuye expresamente la competencia a la Conselleria, conforme a la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell.

**Segunda.** *Modificación de la Ley 13/2017, de 8 de noviembre, del Taxi de la Comunitat Valenciana.*

Se modifica el apartado tercero del artículo 8 de la Ley 13/2017, de 8 de noviembre, del taxi de la Comunitat Valenciana que queda redactado de la siguiente forma:

«3. Los titulares de autorizaciones de taxi en municipios o áreas de 200.000 habitantes o más, explotarán su taxi con plena y exclusiva dedicación, sin perjuicio de la posibilidad de administrar su patrimonio personal o familiar. Se considera dedicación a la profesión de taxista el desempeño de funciones en asociaciones de taxistas y en centros de distribución de servicios de taxi.»

Se suprime el apartado cuarto del artículo 8 de la Ley 13/2017, de 8 de noviembre, del taxi de la Comunitat Valenciana.

**Tercera.** *Adición de la Disposición Transitoria 8ª a la Ley 13/2017, de 8 de noviembre, del Taxi de la Comunitat Valenciana*

Se adiciona una nueva disposición transitoria a la Ley del Taxi, con la siguiente redacción:

«Disposición Transitoria Octava. De la plena y exclusiva dedicación.

Lo dispuesto en el artículo 8.3 respecto a la plena y exclusiva dedicación no será aplicable a los titulares de autorizaciones de taxi que hubiesen venido desempeñando una actividad económica, así como un trabajo por cuenta ajena, que podrán seguir ejerciendo únicamente hasta que la correspondiente autorización sea transmitida. En ningún caso podrá simultanearse la actividad de taxista con la de conductor asalariado en servicios de transporte discrecional de viajeros mediante arrendamiento de vehículo con conductor ni con la titularidad de este tipo de autorizaciones de transporte.»

**Cuarta.** *Modificación del decreto ley 3/2021, de 30 de julio, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras y concesión directa de ayudas para actuaciones de competencia local en los municipios de la Vega Baja del Segura para facilitar la inversión en sistemas urbanos de drenaje y en actuaciones de limpieza sostenibles, en el marco del plan «Vega Renhace» por la emergencia climática y la necesidad de urgente reactivación económica*

Se modifica el artículo 8 del decreto ley 13/2021, de 30 de julio, del Consell, de aprobación de las bases reguladoras y concesión directa de ayudas para actuaciones de competencia local en los municipios de la Vega Baja del Segura para facilitar la inversión en sistemas urbanos de drenaje y en actuaciones de limpieza sostenibles, en el marco del plan

l'emergència climàtica i la necessitat d'urgent reactivació econòmica, que queda redactat així:

«Les obres corresponents a actuacions finançades a càrrec d'aquest programa hauran de realitzar-se en el termini màxim de 30 mesos des de la data de la publicació d'aquest decret llei. Aquest termini podrà ser prorrogat per la declaració de vagues que afecten el desenvolupament de les actuacions, raons climatològiques que alteren calendaris d'execució d'obres o qualsevol altra causa de força major degudament acreditada, i pel temps de retard imputable a aquestes causes».

#### **Cinquena. Entrada en vigor**

El present decret llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de març de 2023

El president de la Generalitat  
Ximo Puig Ferrer

La consellera de Política Territorial,  
Obres Públiques i Mobilitat  
Rebeca Torró Soler

**Resolució 34/X de la Diputació Permanent de les Corts Valencianes, adoptada en la reunió del dia 26 d'abril de 2023, sobre el rebuig a la proposta de tramitació com a projecte de llei del Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879), validat en aquesta reunió**

#### **PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES**

D'acord amb l'article 96.1 del Reglament de les Corts Valencianes, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* la Resolució 34/X de la Diputació Permanent de les Corts Valencianes, adoptada en la reunió del dia 26 d'abril de 2023, sobre el rebuig a la proposta de tramitació com a projecte de llei del Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879), validat en aquesta reunió.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

#### **DIPUTACIÓ PERMANENT DE LES CORTS VALENCIANES**

La Diputació Permanent de les Corts Valencianes, en la reunió del dia 26 d'abril de 2023, ha acordat validar el

«Vega Renhace» por la emergencia climática y la necesidad de urgente reactivación económica, que queda redactado así:

«Las obras correspondientes a actuaciones financiadas con cargo a este programa deberán realizarse en el plazo máximo de 30 meses desde la fecha de la publicación de este decreto ley. Este plazo podrá ser prorrogado por la declaración de huelgas que afecten al desarrollo de las actuaciones, razones climatológicas que alteren calendarios de ejecución de obras o cualquier otra causa de fuerza mayor debidamente acreditada, y por el tiempo de retraso imputable a dichas causas».

#### **Quinta. Entrada en vigor**

El presente decreto ley entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 24 de marzo de 2023

El president de la Generalitat  
Ximo Puig Ferrer

La consellera de Política Territorial,  
Obres Públiques y Movilidad  
Rebeca Torró Soler

**Resolución 34/X de la Diputación Permanente de las Corts Valencianes, adoptada en la reunión del día 26 de abril de 2023, sobre el rechazo a la propuesta de tramitación como proyecto de ley del Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879), convalidado en esta reunión**

#### **PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES**

De acuerdo con el artículo 96.1 del Reglamento de las Corts Valencianes, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* la Resolución 34/X de la Diputación Permanente de las Corts Valencianes, adoptada en la reunión del día 26 de abril de 2023, sobre el rechazo a la propuesta de tramitación como proyecto de ley del Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879), convalidado en esta reunión.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

#### **DIPUTACIÓN PERMANENTE DE LAS CORTS VALENCIANES**

La Diputación Permanente de las Corts Valencianes, en la reunión del día 26 de abril de 2023, ha acordado convalidar el

Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879). Una vegada validat el decret llei i atès que el Grup Parlamentari Vox Comunidad Valenciana ha sol·licitat la tramitació com a projecte de llei d'acord amb l'article 141.3.3.º del Reglament de les Corts Valencianes, ha adoptat la següent:

## RESOLUCIÓ

La Diputació Permanent de les Corts Valencianes, d'acord amb l'article 141.3.3.º del Reglament de les Corts Valencianes, ha rebutjat la proposta de tramitació com a projecte de llei del Decret llei 6/2023, de 24 de març, del Consell, pel qual s'estableixen obligacions als operadors de transport públic col·lectiu terrestre per a la gratuïtat temporal per als joves menors de 31 anys en els serveis públics de transport per carretera competència de la Generalitat (RE número 70.879).

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

El secretari segon  
Luis Arquillos Cruz

## II. TEXTOS EN TRAMITACIÓ

### I. ALTRES PROCEDIMENTS

#### 3. Projectes d'actes legislatius de la Unió Europea

Procediment per al control del principi de subsidiarietat. Iniciatives legislatives de la Unió Europea trameses per la Comissió Mixta per a la Unió Europea de les Corts Generals (AAEE/2023/11)

#### PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

En aplicació de la Resolució de la Presidència de caràcter general 10/X, d'1 de febrer de 2022, sobre el procediment per al control del principi de subsidiarietat, s'ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* les referències de les iniciatives legislatives de la Unió Europea que la Comissió Mixta per a la Unió Europea ha tramés a les Corts Valencianes en aplicació de l'article 6.1 de la Llei 8/1994, de 19 de maig, i que s'han posat en coneixement dels grups parlamentaris als efectes oportuns.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 18 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879). Una vez convalidado el decreto ley y teniendo en cuenta que el Grupo Parlamentario Vox Comunidad Valenciana ha solicitado su tramitación como proyecto de ley de acuerdo con el artículo 141.3.3.º del Reglamento de las Corts Valencianes, ha adoptado la siguiente:

## RESOLUCIÓN

La Diputación Permanente de las Corts Valencianes, de acuerdo con el artículo 141.3.3.º del Reglamento de las Corts Valencianes, ha rechazado la propuesta de tramitación como proyecto de ley del Decreto ley 6/2023, de 24 de marzo, del Consell, por el que se establecen obligaciones a los operadores de transporte público colectivo terrestre para la gratuidad temporal para los jóvenes menores de 31 años en los servicios públicos de transporte por carretera competencia de la Generalitat (RE número 70.879).

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

El secretario segundo  
Luis Arquillos Cruz

## II. TEXTOS EN TRAMITACIÓN

### I. OTROS PROCEDIMIENTOS

#### 3. Proyectos de actos legislativos de la Unión Europea

Procedimiento para el control del principio de subsidiariedad. Iniciativas legislativas de la Unión Europea remitidas por la Comisión Mixta para la Unión Europea de las Cortes Generales (AAEE/2023/11)

#### PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

En aplicación de la Resolución de la Presidencia de carácter general 10/X, de 1 de febrero de 2022, sobre el procedimiento para el control del principio de subsidiariedad, se ordena publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* las referencias de las iniciativas legislativas de la Unión Europea que la Comisión Mixta para la Unión Europea ha remitido a las Corts Valencianes en aplicación del artículo 6.1 de la Ley 8/1994, de 19 de mayo, y que se han puesto en conocimiento de los grupos parlamentarios a los efectos oportunos.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 18 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

## Relació d'iniciatives

- Proposta de directiva del Parlament Europeu i del Consell sobre el permís de conducció, per la qual es modifiquen la Directiva (UE) 2022/2561 del Parlament Europeu i del Consell i el Reglament (UE) 2018/1724 del Parlament Europeu i del Consell i es deroguen la Directiva 2006/126/CE del Parlament Europeu i del Consell i el Reglament (UE) número 383/2012 de la Comissió (text pertinent a l'efecte de l'EEE) [COM (2023) 127 final]
- Proposta de directiva del Parlament Europeu i del Consell sobre l'efecte a escala de la Unió de determinades decisions de privació del dret a conduir (text pertinent a l'efecte de l'EEE) [COM (2023) 128 final]

## J. CONTROL DE LES DISPOSICIONS DEL CONSELL AMB FORÇA DE LLEI

### 2. Validació o derogació dels decrets llei

Acord de la Mesa de les Corts Valencianes sobre l'admissió a tràmit del Decret llei 7/2023, de 14 d'abril, del Consell, de mesures extraordinàries de suport a persones físiques vulnerables per a pal·liar els efectes de la pujada dels preus de l'alimentació, a conseqüència de la guerra a Ucraïna i de la pujada dels tipus d'interés en els préstecs hipotecaris sobre l'habitatge habitual (RE número 71.062)

#### MESA DE LES CORTS VALENCIANES

La Mesa de les Corts Valencianes, en la reunió del dia 2 de maig de 2023, ha acordat assabentar-se de l'escrit presentat pel Consell (RE número 71.062) amb el qual adjunta el Decret llei 7/2023, de 14 d'abril, del Consell, de mesures extraordinàries de suport a persones físiques vulnerables per a pal·liar els efectes de la pujada dels preus de l'alimentació, a conseqüència de la guerra a Ucraïna i de la pujada dels tipus d'interés en els préstecs hipotecaris sobre l'habitatge habitual (RE número 71.062).

En aquest sentit i d'acord amb l'article 141 del Reglament de les Corts Valencianes, la Mesa acorda l'admissió a tràmit del decret llei i la tramesa a la Diputació Permanent als efectes de la validació o derogació.

En compliment del que disposa l'article 96.1 del Reglament de les Corts Valencianes, s'ordena la publicació d'aquest acord de la Mesa en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 2 de maig de 2023

El president  
Enric Morera i Català

El secretari segon  
Luis Arquillos Cruz

## Relación de iniciativas

- Propuesta de directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el permiso de conducción, por la que se modifican la Directiva (UE) 2022/2561 del Parlamento Europeo y del Consejo y el Reglamento (UE) 2018/1724 del Parlamento Europeo y del Consejo y se derogan la Directiva 2006/126/CE del Parlamento Europeo y del Consejo y el Reglamento (UE) número 383/2012 de la Comisión (texto pertinente a efectos del EEE) [COM (2023) 127 final]
- Propuesta de directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre el efecto a escala de la Unión de determinadas decisiones de privación del derecho a conducir (texto pertinente a efectos del EEE) [COM (2023) 128 final]

## J. CONTROL DE LAS DISPOSICIONES DEL CONSELL CON FUERZA DE LEY

### 2. Convalidación o derogación de los decretos leyes

Acuerdo de la Mesa de las Corts Valencianes sobre la admisión a trámite del Decreto ley 7/2023, de 14 de abril, del Consell, de medidas extraordinarias de apoyo a personas físicas vulnerables para paliar los efectos de la subida de los precios de la alimentación, a consecuencia de la guerra en Ucrania y de la subida de los tipos de interés en los préstamos hipotecarios sobre la vivienda habitual (RE número 71.062)

#### MESA DE LAS CORTS VALENCIANES

La Mesa de las Corts Valencianes, en la reunión del día 2 de mayo de 2023, ha tenido conocimiento del escrito presentado por el Consell (RE número 71.062), con el que adjunta el Decreto ley 7/2023, de 14 de abril, del Consell, de medidas extraordinarias de apoyo a personas físicas vulnerables para paliar los efectos de la subida de los precios de la alimentación, a consecuencia de la guerra en Ucrania y de la subida de los tipos de interés en los préstamos hipotecarios sobre la vivienda habitual (RE número 71.062).

En este sentido y de acuerdo con el artículo 141 del Reglamento de las Corts Valencianes, la Mesa acuerda la admisión a trámite del decreto ley y la remisión a la Diputación Permanente a los efectos de su convalidación o derogación.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 96.1 del Reglament de las Corts Valencianes, se ordena la publicación de este acuerdo de la Mesa en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 2 de mayo de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

El secretario segundo  
Luis Arquillos Cruz

### III. INFORMACIÓ

#### A. Acords, resolucions i comunicacions dels òrgans de la cambra

Declaració d'activitats i béns patrimonials del diputat de les Corts Valencianes Juan Luis Baixauli Mateu

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

En l'article 21.4 del Reglament de les Corts Valencianes, i en l'article 5.1 de la Resolució de caràcter general 3/VII, sobre declaració d'activitats i de béns patrimonials, de 2 de febrer de 2010 (BOCV 206, de 3 de febrer), s'estableix que, transcorreguts quinze dies des de la presa de possessió dels diputats i diputades, la Presidència de les Corts Valencianes ordenarà la publicació de les declaracions d'activitats i béns dels diputats i diputades en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Per això, la Presidència resol ordenar la publicació de la declaració d'activitats i de béns patrimonials del diputat de les Corts Valencianes Juan Luis Baixauli Mateu.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

### III. INFORMACIÓN

#### A. Acuerdos, resoluciones y comunicaciones de los órganos de la cámara

Declaración de actividades y bienes patrimoniales del diputado de las Corts Valencianes Juan Luis Baixauli Mateu

PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

En el artículo 21.4 del Reglamento de las Corts Valencianes, y en el artículo 5.1 de la Resolución de carácter general 3/VII, sobre declaración de actividades y de bienes patrimoniales, de 2 de febrero de 2010 (BOCV 206, de 3 de febrero), se establece que, transcurridos quince días desde la toma de posesión de los diputados y diputadas, la Presidencia de las Corts Valencianes ordenará la publicación de las declaraciones de actividades y bienes de los diputados y diputadas en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Por eso, la Presidencia resuelve ordenar la publicación de la declaración de actividades y de bienes patrimoniales del diputado de las Corts Valencianes Juan Luis Baixauli Mateu.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 d'abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

	Corts Valencianes
	REGISTRE ENTRADA
	15/03/2023 09:14
	X070542

MD3



X LEGISLATURA

REGISTRE D'ACTIVITATS, BÉNS I INTERESSOS  
REGISTRO DE ACTIVIDADES, BIENES E INTERESES

- Primera declaració  
Primera declaración
- Modificació de la declaració anterior  
Modificación de la declaración anterior
- Finalització del mandat  
Finalización del mandato

DADES PERSONALS DEL/DE LA DECLARANT  
DATOS PERSONALES DEL/DE LA DECLARANTE

NOM NOMBRE  COGNOMS APELLIDOS

CIRCUMSCRIPCIÓ ELECTORAL CIRCUNSCRIPCIÓN ELECTORAL

PARTIT, FEDERACIÓ, COALICIÓ O AGRUPACIÓ AMB QUÈ CONCORREA LES ELECCIONS PARTIDO, FEDERACIÓN, COALICIÓN O AGRUPACIÓN DE CONCURRENCIA A LAS ELECCIONES

Percep retribucions fixes i periòdiques del Percebe retribuciones fijas y periódicas del

Fins al moment de la seua elecció ha ocupat el càrrec públic de: Hasta el momento de su elección ha venido desempeñando el cargo público de

DECLARACIONS D'ACTIVITATS I DE BÉNS I INTERESSOS  
DECLARACIONES DE ACTIVIDADES Y DE BIENES E INTERESES

DECLARACIONS D'ACTIVITATS DECLARACIÓN DE ACTIVIDADES			
CÀRRECS PÚBLICS CARGOS PÚBLICOS			
Entitat, organisme, empresa o societat Entidad, organismo, empresa o sociedad	Càrrec ocupat Cargo desempeñando	Data de nomenament Fecha de nombramiento	Feu constar, si pertoca, si heu renunciat al càrrec públic incompatible Haga constar, si procede, si ha renunciado al cargo público incompatible



	<b>Corts Valencianes</b>
	<b>REGISTRE ENTRADA</b>
	<b>15/03/2023 09:14</b>
	<b>X070542</b>

MD3

 CORTS VALENCIANES			

ACTIVITATS PÚBLIQUES: EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA O ACOMPLIMENT DE LLOC O ACTIVITAT PÚBLICS			
ACTIVIDADES PÚBLICAS: EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA O DESEMPEÑO DE PUESTO O ACTIVIDAD PÚBLICOS			
Entitat, organisme, empresa o societat Entidad, organismo, empresa o sociedad	Activitat realitzada Actividad desempeñada	Data d'inici Fecha de inicio	Feu constar, si pertoca, si heu sol·licitat passar a la situació de serveis especials o equivalent, o, si escau, a la que corresponga Haga constar, si procede, si ha solicitado el pase a la situación de servicios especiales o equivalente, o la que en su caso, correspondi
AJUNT DE SOLLANA	ARQUITECTE	08-01-1993	
AJUNT DE CORBERA	ARQUITECTE	01-01-2019	

ACTIVITATS PRIVADES		
ACTIVIDADES PRIVADAS		
Activitat Actividad	Organisme o empresa del sector públic per a la qual es presta el servei Organismo o empresa del sector publico para el que se presta el servicio	Empresa en la qual es treballa / Autònom Empresa en la que se trabaja / Autonomo
ARQUITECTO		AUTÓNOMO



 CORTS VALENCIANES	<b>Corts Valencianes</b>
	<b>REGISTRE ENTRADA</b>
	<b>15/03/2023 09:14</b>
	<b>X070542</b>

MD3

Realització de qualsevol altra activitat que es considere susceptible d'autorització Realización de cualquier otra actividad que se considere susceptible de autorización	 <b>CORTS VALENCIANES</b>

DECLARACIÓ DE BÉNS I INTERESSOS DECLARACIÓN DE BIENES E INTERESES				
1.- BÉNS IMMOBLES URBANS I RÚSTICS 1.- BIENES INMUEBLES URBANOS Y RÚSTICOS				
Clau (*) Clave (*)	Tipus (**) Tipo(**)	Indiqueu el % en cas de domini ple Indique el % en caso de dominio pleno	Situació (província) Situación (provincia)	Valor cadastral Valor catastral
P	L	50	VALENCIA	3 546,54
P	L	50	VALENCIA	31.069,40
P	L	100	VALENCIA	30.672,74
P	V	100	VALENCIA	67.958,14
P	R	50	VALENCIA	75 025,47
P	O	50	VALENCIA	2.784,12
Valor cadastral del conjunt (I) Valor catastral del conjunto (I)		211.056,41		
(*) S'utilitzaran les claus següents: P: Domini ple; N: Nua propietat; M: Multipropietat a temps parcial o fórmules similars, amb titularitat parcial del bé. (*) Se utilizan las siguientes claves: P: Pleno dominio, N: Nuda propiedad; M: Multipropiedad a tiempo parcial o fórmulas similares, con titularidad parcial del bien.				
(**) Per a indicar el tipus d'immoble s'utilitzaran les claus següents: V: Vivenda; L: Locals; O: Altres immobles urbans; R: Immobles rústics. (**) Para indicar el tipo de inmueble se utilizarán las siguientes claves: V: Vivienda; L: Locales; O: Otros inmuebles urbanos; R: Inmuebles rústicos				

2.- BÉNS I DRETS DE NATURALESA NO IMMOBILÀRIA 2.- BIENES Y DERECHOS DE NATURALEZA NO INMOBILIARIA	
Descripció Descripción	Valor (euros) Valor (euros)
50% ESTUDIS I PROJECTES PAISATGE URBA SL	100.000,00
100% DIARCO ARQUITECTES SLP	6 000,00
25% LA RIBA DE VISTABELLA SL	1 500,00
CAJA DE ARQUITECTOS	4 500,00



	<b>Corts Valencianes</b>
	<b>REGISTRE ENTRADA</b>
	<b>15/03/2023 09:14</b>
	<b>X070542</b>

MD3

 CORTS VALENCIANES	
<b>Valor global conjunt (I)</b>	
Valor global conjunto (I)	-67 000,00

(I) Aquestes dades caldrà emplenar-les amb caràcter obligatori, tot i que la descripció detallada serà de caràcter voluntari, ja que les dades revesteixen caràcter personal.  
 (I) Estos datos se deberán cumplimentar con carácter obligatorio, mientras que la descripción detallada será de carácter voluntario, al revestir los datos carácter personal.

Palau de les Corts Valencianes,  d  de   
 Palau de les Corts Valencianes, de de

Signat: El diputat/La diputada  
 Firmado: El diputado/La diputada

Declare que les dades consignades en aquest formulari són correctes i completes i que no s'ha omès ni falsejat informació que haja de contindre aquesta declaració, sent fidel expressió de la veritat.  
 Declaro que los datos consignados en este formulario son correctos y completos y que no se ha omitido ni falseado información que deba contener esta declaración, siendo fiel expresión de la verdad

En compliment del que disposa la legislació vigent de protecció de dades, les Corts Valencianes li informa que les seues dades personals aportats en este formulari seran incorporats a un fitxer titulantat del mateix Organisme, amb la finalitat de la gestió dels servicis objecte del formulari, oferts per les Corts Valencianes en el seu àmbit de les seues funcions. També s'informa que, en els termes previstos per la legislació vigent, es podran cedir dades a altres Administracions, de caràcter públic o privat, i Òrgans de Control.  
 En cumplimiento de lo dispuesto en la legislación vigente de protección de datos, las Corts Valencianes le informa que sus datos personales aportados en este formulario serán incorporados a un fichero titulandad del mismo Organismo, con la finalidad de la gestión de los servicios objeto del formulario, ofrecidos por las Corts Valencianes en su ámbito de sus funciones. También se informa que, en los términos previstos por la legislación vigente, se podrán ceder datos a otras Administraciones, de carácter público o privado, y Órganos de Control.

Corts Valencianes, PLAÇA SANT LLORENÇ, 4 València (València). 963 876 100

## D. Règim interior

### Concurs intern de mèrits 01/2023. Correcció d'errades

Advertida errada en la Resolució de la Presidència de les Corts Valencianes, de 5 d'abril de 2023, per la qual s'adscribia les persones participants en el concurs intern de mèrits 01/2023 per a la provisió de cinc llocs de treball d'uixer o d'uixera i dos llocs de treball de coordinador o coordinadora d'uixers, es procedeix a la correcció.

On diu:

**Primer.** Adscriure les persones que a continuació s'indiquen als llocs de treball obtinguts en el mencionat concurs intern de mèrits amb efectes del dia 18 d'abril de 2023,

Ha de dir:

**Primer.** Adscriure les persones que a continuació s'indiquen als llocs de treball obtinguts en el mencionat concurs intern de mèrits amb efectes del dia 19 d'abril de 2023.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 27 d'abril de 2023

El lletrat major-secretari general  
Francisco J. Visiedo Mazón

### Resolució del lletrat major-secretari general 331-D/X, de 20 d'abril de 2023, d'iniciació d'un procediment de selecció per a la provisió temporal de tres llocs de treball d'uixer o d'uixera de les Corts Valencianes

Vista la sol·licitud formulada pel lletrat director de la Secció de Règim Interior, en la qual aprecia la necessitat de proveir temporalment els llocs de treball d'uixer o d'uixera, adscrits orgànicament a aquesta secció, números 3610, 3620 i 3639, els quals queden vacants el 19 d'abril de 2023 a conseqüència de la Resolució 319-D/X del lletrat major-secretari general, de 4 d'abril de 2023 (BOCV número 325/X, de 13 d'abril de 2023), per la qual es resol el concurs intern de mèrits 01/2023 per a la provisió de cinc llocs de treball d'uixer o d'uixera i dos llocs de treball de coordinador o coordinadora d'uixer o uixeres (convocatòria de 15 de febrer de 2023, BOCV número 313/X, de 22 de febrer de 2023).

Oït el Consell de Personal de les Corts Valencianes i atès l'informe favorable de la Intervenció de les Corts Valencianes, referència CV/DRH/FI/2023/4, atesa la competència fixada en els articles 87 i 88 de l'Estatut de personal de les Corts Valencianes (text consolidat publicat en el BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018) i en l'exercici de la delegació conferida per l'Acord de la Mesa de les Corts Valencianes número 3.173/IX, de 12 de febrer de 2019, sobre la delegació en el lletrat major-secretari general de la competència per a dictar les resolucions que corresponga adoptar a la Mesa les Corts Valencianes en els afers i els expedients en matèria de personal (BOCV número

## D. Régimen interior

### Concurso interno de méritos 01/2023. Corrección de errores.

Advertido error en la Resolución de la Presidencia de las Corts Valencianes, de 5 de abril de 2023, por la que se adscribía a las personas participantes en el concurso interno de méritos 01/2023 para la provisión de cinco puestos de trabajo de ujier y dos puestos de trabajo de coordinador o coordinadora de ujieres, se procede a su corrección.

Donde dice:

**Primero.** Adscribir a las personas que a continuación se relacionan a los puestos de trabajo obtenidos en el referido concurso interno de méritos con efectos del día 18 de abril de 2023,

Debe decir:

**Primero.** Adscribir a las personas que a continuación se relacionan a los puestos de trabajo obtenidos en el referido concurso interno de méritos con efectos del día 19 de abril de 2023.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 27 de abril de 2023

El letrado mayor-secretario general  
Francisco J. Visiedo Mazón

### Resolución del letrado mayor-secretario general 331-D/X, de 20 de abril de 2023, de iniciación de un procedimiento de selección para la provisión temporal de tres puestos de trabajo de ujier de las Corts Valencianes

Vista la solicitud formulada por el letrado director de la Sección de Régimen Interior, apreciando la necesidad de proveer temporalmente los puestos de trabajo de ujier, adscritos orgánicamente a dicha sección, números 3610, 3620 y 3639, los cuales quedan vacantes el 19 de abril de 2023 como consecuencia de la Resolución 319-D/X del letrado mayor-secretario general, de 4 de abril de 2023 (BOCV número 325/X, de 13 de abril de 2023), por la que se resuelve el concurso interno de méritos 01/2023 para la provisión de cinco puestos de trabajo de ujier y dos puestos de trabajo de coordinador o coordinadora de ujieres (convocatoria de 15 de febrero de 2023, BOCV número 313/X, de 22 de febrero de 2023).

Oído el Consejo de Personal de las Corts Valencianes y considerando el informe favorable de la Intervención de las Corts Valencianes, referencia CV/DRH/FI/2023/4, a la vista de la competencia fijada en los artículos 87 y 88 del Estatuto de personal de las Corts Valencianes (texto consolidado publicado en el BOCV número 320/IX, de 15 de noviembre de 2018) y en el ejercicio de la delegación conferida por el Acuerdo de la Mesa de las Corts Valencianes número 3.173/IX, de 12 de febrero de 2019, sobre la delegación en el letrado mayor-secretario general de la competencia para dictar las resoluciones que corresponda adoptar a la Mesa las Corts Valencianes en los asuntos y expedientes

344/IX, de 15 de febrer de 2019), d'acord amb els articles 2.n i 3.r del Reglament per a la selecció de personal interí de les Corts Valencianes (aprovat per Acord de la Mesa de les Corts Valencianes, de 2 de desembre de 2014, BOCV número 293/VIII, de 5 de desembre de 2014).

RESOLC:

**Primer.** Proveir, mitjançant el procediment de selecció previst en l'articulat de l'esmentat Reglament per a la selecció de personal interí de les Corts Valencianes, els llocs de treball d'uixer o d'uixera següents adscrits orgànicament a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior que queden vacants el 19 d'abril de 2023:

- Lloc de treball d'uixer o d'uixera número 3610, adscrit funcionalment al sector 1.3 i en situació vacant. El seu cessament es produirà quan desapareguen les circumstàncies que van motivar-ne el nomenament, es proveïska el lloc de treball amb caràcter definitiu mitjançant el procediment selectiu corresponent per funcionari o funcionària o s'amortitze el lloc de treball.

- Lloc de treball d'uixer o d'uixera número 3620, adscrit funcionalment al sector 4.1 i en situació vacant. El seu cessament es produirà quan desapareguen les circumstàncies que van motivar-ne el nomenament, es proveïska el lloc de treball amb caràcter definitiu mitjançant el procediment selectiu corresponent per funcionari o funcionària o s'amortitze el lloc de treball.

- Lloc de treball d'uixer o d'uixera número 3639, adscrit funcionalment al sector 3.3 i en situació vacant. El seu cessament es produirà quan desapareguen les circumstàncies que van motivar-ne el nomenament, es proveïska el lloc de treball amb caràcter definitiu mitjançant el procediment selectiu corresponent per funcionari o funcionària o s'amortitze el lloc de treball.

**Segon.** Oferir aquests llocs de treball a les persones que en data 19 d'abril de 2023 ocupen els primers llocs en la llista de persones que van superar, sense haver obtingut plaça, tots els exercicis corresponents al concurs oposició per a la provisió de catorze places d'uixer o d'uixera, convocatòria 1/2010, segons l'ordre de precedència que hi figure.

**Tercer.** Comunicar aquesta resolució, perquè en prenguen coneixement i efectes, al Consell de Personal de les Corts Valencianes, al lletrat director de personal, al lletrat director de Règim Interior i al cap de la Secció de Règim Interior.

**Quart.** Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 20 d'abril de 2023

El lletrat major-secretari general  
Francisco J. Visiedo Mazón

en materia de personal (BOCV número 344/IX, de 15 de febrero de 2019), de conformidad con los artículos 2.º y 3.º del reglamento para la selección de personal interino de las Corts Valencianes (aprobado por Acuerdo de la Mesa de las Corts Valencianes, de 2 de diciembre de 2014, BOCV número 293/VIII, de 5 de diciembre de 2014).

RESUELVO:

**Primero.** Proveer, mediante el procedimiento de selección previsto en el articulado del citado Reglamento para la selección de personal interino de las Corts Valencianes, los siguientes puestos de trabajo de ujier adscritos orgánicamente a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior que quedan vacantes el 19 de abril de 2023:

- Puesto de trabajo de ujier número 3610, adscrito funcionalmente al sector 1.3 y en situación vacante. Su cese se producirá cuando desaparezcan las circunstancias que motivaron su nombramiento, se provea el puesto de trabajo con carácter definitivo mediante el procedimiento selectivo correspondiente por funcionario o funcionaria o se amortice el puesto de trabajo.

- Puesto de trabajo de ujier número 3620, adscrito funcionalmente al sector 4.1 y en situación vacante. Su cese se producirá cuando desaparezcan las circunstancias que motivaron su nombramiento, se provea el puesto de trabajo con carácter definitivo mediante el procedimiento selectivo correspondiente por funcionario o funcionaria o se amortice el puesto de trabajo.

- Puesto de trabajo de ujier número 3639, adscrito funcionalmente al sector 3.3 y en situación vacante. Su cese se producirá cuando desaparezcan las circunstancias que motivaron su nombramiento, se provea el puesto de trabajo con carácter definitivo mediante el procedimiento selectivo correspondiente por funcionario o funcionaria o se amortice el puesto de trabajo.

**Segundo.** Ofertar los citados puestos de trabajo a las personas que en fecha 19 de abril de 2023 ocupen los primeros puestos en la lista de personas que superaron, sin haber obtenido plaza, todos los ejercicios correspondientes al concurso oposición para la provisión de catorce plazas de ujier, convocatoria 1/2010, según el orden de precedencia que figure en dicha lista.

**Tercero.** Comunicar esta resolución, para su conocimiento y efectos, al Consejo de Personal de las Corts Valencianes, al letrado director de personal, al letrado director de Régimen Interior y al jefe de la Sección de Régimen Interior.

**Cuarto.** Publicar la presente resolución en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 20 de abril de 2023

El letrado mayor-secretario general  
Francisco J. Visiedo Mazón

**Resolució del lletrat major-secretari general 331-D/X, de 20 d'abril de 2023, d'iniciació d'un procediment de selecció per a la provisió temporal de tres llocs de treball d'ujier o d'ujiera de les Corts Valencianes. Correcció d'errades**

Advertides errades materials involuntàries en la Resolució 331-D/X del lletrat major-secretari general, de 20 d'abril de 2023, per la qual s'inicia un procediment per a la provisió temporal dels llocs de treball d'ujier o d'ujiera números 3610, 3620 i 3639, es procedeix a la correcció:

**1. On diu:**

Lloc de treball d'ujier o d'ujiera número 3610, adscrit funcionalment al sector 1.3,

**Ha de dir:**

Lloc de treball d'ujier o d'ujiera número 3610, adscrit funcionalment al sector 3.3.

**2. On diu:**

Lloc de treball d'ujier o d'ujiera número 3620, adscrit funcionalment al sector 4.1,

**Ha de dir:**

Lloc de treball d'ujier o d'ujiera número 3620, adscrit funcionalment al sector 1.3.

**3. On diu:**

Lloc de treball d'ujier o d'ujiera número 3639, adscrit funcionalment al sector 3.3,

**Ha de dir:**

Lloc de treball d'ujier o d'ujiera número 3639, adscrit funcionalment al sector 4.1.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 27 d'abril de 2023

El lletrat major-secretari general  
Francisco J. Visiedo Mazón

**Resolució del lletrat major-secretari general de nomenament com a funcionari interí de Javier Abril Castellar en el lloc de treball d'ujier número 3610**

**RESOLUCIÓN DEL LLETRAT MAJOR-SECRETARIO GENERAL**

Havent-se oferit el lloc de treball d'ujier número 3610, adscrit orgànicament a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior i funcionalment al sector 3.3 (Registre i Grups Parlamentaris), a Javier Abril Castellar, qui ocupa el primer lloc, després d'haver triat llocs de treball les persones que l'ocupaven amb anterioritat, en la llista de persones que van superar, sense haver obtingut plaça, tots els exercicis corresponents al concurs oposició per a la provisió de 14 places d'ujier o uixera, convocatòria 1/2010, segons l'ordre de precedència que figura a dia de la data en aquesta, de conformitat amb el que disposa l'article tercer del Reglament per a la selecció de personal interí de les Corts Valencianes (aprovat per Acord de la Mesa de

**Resolución del letrado mayor-secretario general 331-D/X, de 20 de abril de 2023, de iniciación de un procedimiento de selección para la provisión temporal de tres puestos de trabajo de ujier de las Corts Valencianes. Corrección de errores**

Advertidos errores materiales involuntarios en la Resolución 331-D/X del letrado mayor-secretario general, de 20 de abril de 2023, por la que se inicia un procedimiento para la provisión temporal de los puestos de trabajo de ujier números 3610, 3620 y 3639, se procede a su corrección:

**1. Donde dice:**

Puesto de trabajo de ujier número 3610, adscrito funcionalmente al sector 1.3,

**Debe decir:**

Puesto de trabajo de ujier número 3610, adscrito funcionalmente al sector 3.3.

**2. Donde dice:**

Puesto de trabajo de ujier número 3620, adscrito funcionalmente al sector 4.1,

**Debe decir:**

Puesto de trabajo de ujier número 3620, adscrito funcionalmente al sector 1.3.

**3. Donde dice:**

Puesto de trabajo de ujier número 3639, adscrito funcionalmente al sector 3.3,

**Debe decir:**

Puesto de trabajo de ujier número 3639, adscrito funcionalmente al sector 4.1.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 27 de abril de 2023

El letrado mayor-secretario general  
Francisco J. Visiedo Mazón

**Resolución del letrado mayor-secretario general de nombramiento como funcionario interino de Javier Abril Castellar en el puesto de trabajo de ujier número 3610**

**RESOLUCIÓN DEL LETRADO MAYOR-SECRETARIO GENERAL**

Habiéndose ofertado el puesto de trabajo de ujier número 3610, adscrito orgánicamente a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior y funcionalmente al sector 3.3 (Registro y Grupos Parlamentarios), a Javier Abril Castellar, quien ocupa el primer puesto, tras haber elegido puestos de trabajo las personas que lo ocupaban con anterioridad, en la lista de personas que superaron, sin haber obtenido plaza, todos los ejercicios correspondientes al concurso oposición para la provisión de 14 plazas de ujier, convocatoria 1/2010, según el orden de precedencia que figura a día de la fecha en esta, de conformidad con lo dispuesto en el artículo tercero del Reglamento para la selección de personal interino de las Corts Valencianes

les Corts Valencianes, de 2 de desembre de 2014, BOCV número 293/VIII, de 5 de desembre de 2014).

En virtut de la Resolució 331-D/X del lletrat major-secretari general, de 20 d'abril de 2023, per la qual s'inicia un procediment de provisió temporal de tres llocs de treball d'ujier vacants en la relació de llocs de treball de les Corts Valencianes, Javier Abril Castellar ha comparegut davant la cap del Departament de Recursos Humans manifestant la conformitat i acceptació de la proposta efectuada per l'administració parlamentària.

Considerant l'informe favorable de fiscalització de la Intervenció de les Corts Valencianes, referència CV/DRH/FI/2023/4.3, d'acord amb la competència prevista en l'article 88 de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, text consolidat (BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018) i en virtut de l'Acord de la Mesa de les Corts Valencianes número 3.173/IX, de 12 de febrer de 2019, (BOCV número 344/IX, de 15 de febrer de 2019) sobre delegació en el lletrat major-secretari general de la competència per a dictar les resolucions que a la Mesa de les Corts Valencianes li corresponga adoptar en els assumptes i expedients en matèria de personal, resolc:

**PRIMER.** Nomenar com a funcionari interí Javier Abril Castellar en el lloc de treball d'ujier número 3610 (C2-13-CV20), adscrit orgànicament a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior i funcionalment al sector 3.3 (Registre i Grups Parlamentaris), vacant en la relació de llocs de treball de les Corts Valencianes. El seu cessament es produirà quan desapareguen les circumstàncies que en van motivar el nomenament, es proveísca el lloc de treball amb caràcter definitiu mitjançant el procediment selectiu corresponent per funcionari o funcionària o s'amortitze el lloc de treball. Javier Abril Castellar començarà a exercir el lloc de treball número 3610, d'ujier, el dia 25 d'abril de 2023.

**SEGON.** Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

**TERCER.** Comunicar aquesta resolució, perquè en prenguen coneixement i als efectes oportuns, al Consell de Personal i als serveis afectats.

**QUART.** Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 d'abril de 2023

El lletrat major-secretari general  
Francisco J. Visiedo Mazón

**Resolució de la Presidència de les Corts Valencianes d'adscripció de Javier Abril Castellar com a funcionari interí del senyor en el lloc de treball vacant número 3610**

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

En execució de la Resolució del lletrat major-secretari general de 21 d'abril de 2023, que nomena Javier Abril

(aprobado por Acuerdo de la Mesa de las Corts Valencianes, de 2 de diciembre de 2014, BOCV número 293/VIII, de 5 de diciembre de 2014).

En virtud de la Resolución 331-D/X del letrado mayor-secretario general, de 20 de abril de 2023, por la que se inicia un procedimiento de provisión temporal de tres puestos de trabajo de ujier vacantes en la relación de puestos de trabajo de las Corts Valencianes, Javier Abril Castellar ha comparecido ante la jefa del Departamento de Recursos Humanos manifestando su conformidad y aceptación de la propuesta efectuada por la administración parlamentaria.

Considerando el informe favorable de fiscalización de la Intervención de las Corts Valencianes, referencia CV/DRH/FI/2023/4.3, de acuerdo con la competencia prevista en el artículo 88 del Estatuto del personal de las Corts Valencianes, texto consolidado (BOCV número 320/IX, de 15 de noviembre de 2018) y en virtud del Acuerdo de la Mesa de las Corts Valencianes número 3.173/IX, de 12 de febrero de 2019, (BOCV número 344/IX, de 15 de febrero de 2019) sobre delegación en el letrado mayor-secretario general de la competencia para dictar las resoluciones que a la Mesa de las Corts Valencianes le corresponda adoptar en los asuntos y expedientes en materia de personal, resuelvo:

**PRIMERO.** Nombrar funcionario interino a Javier Abril Castellar en el puesto de trabajo de ujier número 3610 (C2-13-CV20), adscrito orgánicamente a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior y funcionalmente al sector 3.3 (Registro y Grupos Parlamentarios), vacante en la relación de puestos de trabajo de las Corts Valencianes. Su cese se producirá cuando desaparezcan las circunstancias que motivaron su nombramiento, se provea el puesto de trabajo con carácter definitivo mediante el procedimiento selectivo correspondiente por funcionario o funcionaria o se amortice el puesto de trabajo. Javier Abril Castellar comenzará a desempeñar el puesto de trabajo número 3610, de ujier, el día 25 de abril de 2023.

**SEGUNDO.** Notificar esta resolución a la persona interesada.

**TERCERO.** Comunicar esta resolución, para su conocimiento y efectos, al Consejo de Personal y a los servicios afectados.

**CUARTO.** Publicar la presente resolución en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 de abril de 2023

El letrado mayor-secretario general  
Francisco J. Visiedo Mazón

**Resolución de la Presidencia de las Corts Valencianes de adscripción de Javier Abril Castellar como funcionario interino en el puesto de trabajo vacante número 3610**

PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

En ejecución de la Resolución del letrado mayor-secretario general de 21 de abril de 2023, que nombra a Javier Abril

Castellar funcionari interí, en el lloc de treball vacant número 3610, subgrup C2, d'uixer, adscrit a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior de les Corts Valencianes.

La Presidència de les Corts Valencianes, en exercici de les funcions que li atribueix l'article 89.b de l'Estatut de personal de les Corts Valencianes (text consolidat, BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018), resol:

**Primer.** Adscriure Javier Abril Castellar amb caràcter provisional com a funcionari interí en el lloc de treball vacant número 3610, d'uixer, adscrit a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior de les Corts Valencianes, subgrup C2, CD 13, CE CV-20, CED parlamentària C2-13-CV20, amb efectes del dia 25 d'abril de 2023. El cessament es produirà quan desapareguen les circumstàncies que han motivat el nomenament, es proveïssa el lloc de treball amb caràcter definitiu mitjançant el procediment selectiu corresponent per funcionari o funcionària, o s'amortitze el lloc de treball.

**Segon.** Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

**Tercer.** Comunicar aquesta resolució, perquè en prenguen coneixement i als efectes oportuns, al Consell de Personal i als serveis afectats.

**Quart.** Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

**Resolució del lletrat major-secretari general de nomenament com a funcionària interina d'Ana Puig Carles en el lloc de treball d'uixer o uixera número 3620**

RESOLUCIÓN DEL LLETRAT MAJOR SECRETARIO GENERAL

Havent-se oferit el lloc de treball d'uixer o uixera número 3620, adscrit orgànicament a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior i funcionalment al sector 1.3 (Sales), a Ana Puig Carles, qui ocupa el primer lloc en la llista de persones que van superar, sense haver obtingut plaça, tots els exercicis corresponents al concurs oposició per a la provisió de 14 places d'uixer o uixera, convocatòria 1/2010, segons l'ordre de precedència que figura a dia de la data en esta, de conformitat amb el que disposa l'article tercer del Reglament per a la selecció de personal interí de les Corts Valencianes (aprobat per Acord de la Mesa de les Corts Valencianes, de 2 de desembre de 2014, BOCV número 293/VIII, de 5 de desembre de 2014).

En virtut de la Resolució 331-D/X del lletrat major-secretari general, de 20 d'abril de 2023, per la qual s'inicia un procediment de provisió temporal de tres llocs de treball d'uixer o uixera vacants en la relació de llocs de treball de les Corts Valencianes, Ana Puig Carles ha comparegut davant

Castellar funcionario interino, en el puesto de trabajo vacante número 3610, subgrupo C2, de uijer, adscrito a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior de las Corts Valencianes.

La Presidencia de las Corts Valencianes, en ejercicio de las funciones que le atribuye el artículo 89.b del Estatuto de personal de las Corts Valencianes (texto consolidado, BOCV número 320/IX, de 15 de noviembre de 2018), resuelve:

**Primero.** Adscribir a Javier Abril Castellar con carácter provisional como funcionario interino en el puesto de trabajo vacante número 3610, de uijer, adscrito a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior de las Corts Valencianes, subgrupo C2, CD 13, CE CV-20, CED parlamentaria C2-13-CV20, con efectos del día 25 de abril de 2023. El cese se producirá cuando desaparezcan las circunstancias que han motivado su nombramiento, se provea el puesto de trabajo con carácter definitivo mediante el procedimiento selectivo correspondiente por funcionario o funcionaria, o se amortice el puesto de trabajo.

**Segundo.** Notificar esta resolución a la persona interesada.

**Tercero.** Comunicar esta resolución, para su conocimiento y efectos oportunos, al Consejo de Personal y a los servicios afectados.

**Cuarto.** Publicar esta resolución en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

**Resolución del letrado mayor-secretario general de nombramiento como funcionaria interina de Ana Puig Carles en el puesto de trabajo de uijer número 3620.**

RESOLUCIÓN DEL LETRADO MAYOR SECRETARIO GENERAL

Habiéndose ofertado el puesto de trabajo de uijer número 3620, adscrito orgánicamente a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior y funcionalmente al sector 1.3 (Salas), a Ana Puig Carles, quien ocupa el primer puesto en la lista de personas que superaron, sin haber obtenido plaza, todos los ejercicios correspondientes al concurso oposición para la provisión de 14 plazas de uijer, convocatòria 1/2010, según el orden de precedencia que figura a día de la fecha en esta, de conformidad con lo dispuesto en el artículo tercero del Reglamento para la selección de personal interino de las Corts Valencianes (aprobado por Acuerdo de la Mesa de las Corts Valencianes de 2 de diciembre de 2014, BOCV número 293/VIII, de 5 de diciembre de 2014).

En virtud de la Resolución 331-D/X del letrado mayor-secretario general, de 20 de abril de 2023, por la que se inicia un procedimiento de provisión temporal de tres puestos de trabajo de uijer vacantes en la relación de puestos de trabajo de las Corts Valencianes, Ana Puig Carles



la cap del Departament de Recursos Humans manifestant la seua conformitat i acceptació de la proposta efectuada per l'administració parlamentària.

Considerant l'informe favorable de fiscalització de la Intervenció de les Corts Valencianes, referència CV/DRH/FI/2023/4.1, d'acord amb la competència prevista en l'article 88 de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, text consolidat (BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018) i en virtut de l'Acord de la Mesa de les Corts Valencianes número 3.173/IX, de 12 de febrer de 2019, (BOCV número 344/IX, de 15 de febrer de 2019) sobre delegació en el lletrat major-secretari general de la competència per a dictar les resolucions que a la Mesa de les Corts Valencianes li corresponga adoptar en els assumptes i expedients en matèria de personal, resolc:

PRIMER. Nomenar funcionària interina a Ana Puig Carles en el lloc de treball d'ujier o d'ujiera número 3620 (C2-13-CV20), adscrit orgànicament a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior i funcionalment al sector 1.3 (Sales), vacant en la relació de llocs de treball de les Corts Valencianes. El seu cessament es produirà quan desapareguen les circumstàncies que en van motivar el nomenament, es proveïca el lloc de treball amb caràcter definitiu mitjançant el procediment selectiu corresponent per funcionari o funcionària o s'amortitze el lloc de treball. Ana Puig Carles començarà a exercir el lloc de treball número 3620, d'ujiera, el dia 25 d'abril de 2023.

SEGON. Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

TERCER. Comunicar aquesta resolució, perquè en prengueu coneixement i als efectes oportuns, al Consell de Personal i als serveis afectats.

QUART. Publicar la present resolució en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 d'abril de 2023

El lletrat major-secretari general  
Francisco J. Visiedo Mazón

**Resolució de la Presidència de les Corts Valencianes d'adscripció d'Ana Puig Carles com a funcionària interina en el lloc de treball vacant número 3620**

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

En execució de la Resolució del lletrat major-secretari general de 21 d'abril de 2023, que nomena Ana Puig Carles funcionària interina, en el lloc de treball vacant número 3620, subgrup C2, d'ujiera, adscrit a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior de les Corts Valencianes.

La Presidència de les Corts Valencianes, en exercici de les funcions que li atribueix l'article 89.b de l'Estatut de personal de les Corts Valencianes (text consolidat, BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018), resol:

ha comparecido ante la jefa del Departamento de Recursos Humanos manifestando su conformidad y aceptación de la propuesta efectuada por la administración parlamentaria.

Considerando el informe favorable de fiscalización de la Intervención de las Corts Valencianes, referencia CV/DRH/FI/2023/4.1, de acuerdo con la competencia prevista en el artículo 88 del Estatuto del personal de las Corts Valencianes, texto consolidado (BOCV número 320/IX, de 15 de noviembre de 2018) y en virtud del Acuerdo de la Mesa de las Corts Valencianes número 3.173/IX, de 12 de febrero de 2019, (BOCV número 344/IX, de 15 de febrero de 2019) sobre delegación en el letrado mayor-secretario general de la competencia para dictar las resoluciones que a la Mesa de las Corts Valencianes le corresponda adoptar en los asuntos y expedientes en materia de personal, resuelvo:

PRIMERO. Nombrar funcionaria interina a Ana Puig Carles en el puesto de trabajo de ujier número 3620 (C2-13-CV20), adscrito orgánicamente a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior y funcionalmente al sector 1.3 (Salas), vacante en la relación de puestos de trabajo de las Corts Valencianes. Su cese se producirá cuando desaparezcan las circunstancias que motivaron su nombramiento, se provea el puesto de trabajo con carácter definitivo mediante el procedimiento selectivo correspondiente por funcionario o funcionaria o se amortice el puesto de trabajo. Ana Puig Carles comenzará a desempeñar el puesto de trabajo número 3620, de ujier, el día 25 de abril de 2023.

SEGUNDO. Notificar esta resolución a la persona interesada.

TERCERO. Comunicar esta resolución, para su conocimiento y efectos, al Consejo de Personal y a los servicios afectados.

CUARTO. Publicar la presente resolución en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 de abril de 2023

El letrado mayor-secretario general  
Francisco J. Visiedo Mazón

**Resolución de la Presidencia de las Corts Valencianes de adscripción de Ana Puig Carles como funcionaria interina en el puesto de trabajo vacante número 3620**

PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

En ejecución de la Resolución del letrado mayor-secretario general de 21 de abril de 2023, que nombra a Ana Puig Carles funcionaria interina, en el puesto de trabajo vacante número 3620, subgrupo C2, de ujier, adscrito a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior de las Corts Valencianes.

La Presidencia de las Corts Valencianes, en ejercicio de las funciones que le atribuye el artículo 89.b del Estatuto de personal de las Corts Valencianes (texto consolidado, BOCV número 320/IX, de 15 de noviembre de 2018), resuelve:

**Primer.** Adscriure Ana Puig Carles amb caràcter provisional com a funcionària interina en el lloc de treball vacant número 3620, d'uixera, adscrit a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior de les Corts Valencianes, subgrup C2, CD 13, CE CV-20, CED parlamentària C2-13-CV20, amb efectes del dia 25 d'abril de 2023. El cessament es produirà quan desapareguen les circumstàncies que han motivat el nomenament, es proveïssa el lloc de treball amb caràcter definitiu mitjançant el procediment selectiu corresponent per funcionari o funcionària, o s'amortitze el lloc de treball.

**Segon.** Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

**Tercer.** Comunicar aquesta resolució, perquè en prenguen coneixement i als efectes oportuns, al Consell de Personal i als serveis afectats.

**Quart.** Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

**Resolució del lletrat major-secretari general de nomenament com a funcionari interí de José Luis Aquila en el lloc de treball d'uixer número 3639**

RESOLUCIÓN DEL LLETRAT MAJOR-SECRETARIO GENERAL

Havent-se oferit el lloc de treball d'uixer número 3639, adscrit orgànicament a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior i funcionalment al sector 4.1 (Atenció visites), a José Luis Aquila Simón, qui ocupa el primer lloc, després d'haver triat lloc de treball la persona que l'ocupava amb anterioritat, en la llista de persones que van superar, sense haver obtingut plaça, tots els exercicis corresponents al concurs oposició per a la provisió de 14 places d'uixer o uixera, convocatòria 1/2010, segons l'ordre de precedència que figura a dia de la data en esta, de conformitat amb el que disposa l'article tercer del Reglament per a la selecció de personal interí de les Corts Valencianes (aprobat per Acord de la Mesa de les Corts Valencianes, de 2 de desembre de 2014, BOCV número 293/VIII, de 5 de desembre de 2014).

En virtut de la Resolució 331-D/X del lletrat major-secretari general, de 20 d'abril de 2023, per la qual s'inicia un procediment de provisió temporal de tres llocs de treball d'uixer vacants en la relació de llocs de treball de les Corts Valencianes, José Luis Aquila Simón ha comparegut davant la cap del Departament de Recursos Humans manifestando la conformitat i acceptació de la proposta efectuada per l'administració parlamentària.

Considerant l'informe favorable de fiscalització de la Intervenció de les Corts Valencianes, referència CV/DRH/FI/2023/4.2, d'acord amb la competència prevista en l'article 88 de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, text consolidat (BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018) i en virtut de l'Acord de la Mesa de les Corts

**Primero.** Adscribir a Ana Puig Carles con carácter provisional como funcionaria interina en el puesto de trabajo vacante número 3620, de ujer, adscrito a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior de las Corts Valencianes, subgrupo C2, CD 13, CE CV-20, CED parlamentaria C2-13-CV20, con efectos del día 25 de abril de 2023. El cese se producirá cuando desaparezcan las circunstancias que han motivado su nombramiento, se provea el puesto de trabajo con carácter definitivo mediante el procedimiento selectivo correspondiente por funcionario o funcionaria, o se amortice el puesto de trabajo.

**Segundo.** Notificar esta resolución a la persona interesada.

**Tercero.** Comunicar esta resolución, para su conocimiento y efectos oportunos, al Consejo de Personal y a los servicios afectados.

**Cuarto.** Publicar esta resolución en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

**Resolución del letrado mayor-secretario general de nombramiento como funcionario interino de José Luis Aquila en el puesto de trabajo de ujer número 3639**

RESOLUCIÓN DEL LETRADO MAYOR-SECRETARIO GENERAL

Habiéndose ofertado el puesto de trabajo de ujer número 3639, adscrito orgánicamente a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior y funcionalmente al sector 4.1 (Atención visitas), a José Luis Aquila Simón, quien ocupa el primer puesto, tras haber elegido puesto de trabajo la persona que lo ocupaba con anterioridad, en la lista de personas que superaron, sin haber obtenido plaza, todos los ejercicios correspondientes al concurso oposición para la provisión de 14 plazas de ujer, convocatoria 1/2010, según el orden de precedencia que figura a día de la fecha en esta, de conformidad con lo dispuesto en el artículo tercero del Reglamento para la selección de personal interino de las Corts Valencianes (aprobado por Acuerdo de la Mesa de las Corts Valencianes, de 2 de diciembre de 2014, BOCV número 293/VIII, de 5 de diciembre de 2014).

En virtud de la Resolución 331-D/X del letrado mayor-secretario general, de 20 de abril de 2023, por la que se inicia un procedimiento de provisión temporal de tres puestos de trabajo de ujer vacantes en la relación de puestos de trabajo de las Corts Valencianes, José Luis Aquila Simón ha comparecido ante la jefa del Departamento de Recursos Humanos manifestando su conformidad y aceptación de la propuesta efectuada por la administración parlamentaria.

Considerando el informe favorable de fiscalización de la Intervención de las Corts Valencianes, referencia CV/DRH/FI/2023/4.2, de acuerdo con la competencia prevista en el artículo 88 del Estatuto del personal de las Corts Valencianes, texto consolidado (BOCV número 320/IX, de 15 de noviembre de 2018) y en virtud del Acuerdo de la

Valencianes número 3.173/IX, de 12 de febrer de 2019, (BOCV número 344/IX, de 15 de febrer de 2019) sobre delegació en el lletrat major-secretari general de la competència per a dictar les resolucions que a la Mesa de les Corts Valencianes li corresponga adoptar en els assumptes i expedients en matèria de personal, resolc:

**PRIMER.** Nomenar com a funcionari interí José Luis Aquila en el lloc de treball d'ujier número 3639 (C2-13-CV20), adscrit orgànicament a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior i funcionalment al sector 4.1 (Atenció visites), vacant en la relació de llocs de treball de les Corts Valencianes. El seu cessament es produirà quan desapareguen les circumstàncies que en van motivar el nomenament, es proveïska el lloc de treball amb caràcter definitiu mitjançant el procediment selectiu corresponent per funcionari o funcionària o s'amortitze el lloc de treball. José Luis Aquila Simón començarà a exercir el lloc de treball número 3639, d'ujier, el dia 25 d'abril de 2023.

**SEGON.** Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

**TERCER.** Comunicar aquesta resolució, perquè en prengueu coneixement i als efectes oportuns, al Consell de Personal i als serveis afectats.

**QUART.** Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 d'abril de 2023

El lletrat major-secretari general  
Francisco J. Visiedo Mazón

**Resolució de la Presidència de les Corts Valencianes d'adscripció de José Luis Aquila Simón com a funcionari interí en el lloc de treball vacant número 3639**

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

En execució de la Resolució del lletrat major-secretari general de 21 d'abril de 2023, que nomena José Luis Aquila Simón funcionari interí, en el lloc de treball vacant número 3639, subgrup C2, d'ujier, adscrit a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior de les Corts Valencianes.

La Presidència de les Corts Valencianes, en exercici de les funcions que li atribueix l'article 89.b de l'Estatut de personal de les Corts Valencianes (text consolidat, BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018), resol:

**Primer.** Adscriure José Luis Aquila Simón amb caràcter provisional com a funcionari interí en el lloc de treball vacant número 3639, d'ujier, adscrit a la Secció de Règim Interior del Servei de Recursos Humans i Règim Interior de les Corts Valencianes, subgrup C2, CD 13, CE CV-20, CED parlamentària C2-13-CV20, amb efectes del dia 25 d'abril de 2023. El cessament es produirà quan desapareguen les circumstàncies que han motivat el nomenament, es proveïska el lloc de treball amb caràcter definitiu mitjançant

Mesa de las Corts Valencianes número 3.173/IX, de 12 de febrero de 2019, (BOCV número 344/IX, de 15 de febrero de 2019) sobre delegación en el letrado mayor-secretario general de la competencia para dictar las resoluciones que a la Mesa de las Corts Valencianes le corresponda adoptar en los asuntos y expedientes en materia de personal, resuelvo:

**PRIMERO.** Nombrar funcionario interino a José Luis Aquila en el puesto de trabajo de ujier número 3639 (C2-13-CV20), adscrito orgánicamente a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior y funcionalmente al sector 4.1 (Atención visitas), vacante en la relación de puestos de trabajo de las Corts Valencianes. Su cese se producirá cuando desaparezcan las circunstancias que motivaron su nombramiento, se provea el puesto de trabajo con carácter definitivo mediante el procedimiento selectivo correspondiente por funcionario o funcionaria o se amortice el puesto de trabajo. José Luis Aquila Simón comenzará a desempeñar el puesto de trabajo número 3639, de ujier, el día 25 de abril de 2023.

**SEGUNDO.** Notificar esta resolución a la persona interesada.

**TERCERO.** Comunicar esta resolución, para su conocimiento y efectos, al Consell de Personal y a los servicios afectados.

**CUARTO.** Publicar la presente resolución en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 de abril de 2023

El letrado mayor-secretario general  
Francisco J. Visiedo Mazón

**Resolución de la Presidencia de las Corts Valencianes de adscripción de José Luis Aquila Simón como funcionario interino en el puesto de trabajo vacante número 3639**

PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

En ejecución de la Resolución del letrado mayor-secretario general de 21 de abril de 2023, que nombra a José Luis Aquila Simón funcionario interino, en el puesto de trabajo vacante número 3639, subgrupo C2, de ujier, adscrito a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior de las Corts Valencianes.

La Presidencia de las Corts Valencianes, en ejercicio de las funciones que le atribuye el artículo 89.b del Estatuto de personal de las Corts Valencianes (texto consolidado, BOCV número 320/IX, de 15 de noviembre de 2018), resuelve:

**Primero.** Adscribir a José Luis Aquila Simón con carácter provisional como funcionario interino en el puesto de trabajo vacante número 3639, de ujier, adscrito a la Sección de Régimen Interior del Servicio de Recursos Humanos y Régimen Interior de las Corts Valencianes, subgrupo C2, CD 13, CE CV-20, CED parlamentaria C2-13-CV20, con efectos del día 25 de abril de 2023. El cese se producirá cuando desaparezcan las circunstancias que han motivado su nombramiento, se provea el puesto de trabajo con carácter

el procediment selectiu corresponent per funcionari o funcionària, o s'amortitze el lloc de treball.

**Segon.** Notificar aquesta resolució a la persona interessada.

**Tercer.** Comunicar aquesta resolució, perquè en prenguen coneixement i als efectes oportuns, al Consell de Personal i als serveis afectats.

**Quart.** Publicar aquesta resolució en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

**Resolució de la Presidència de les Corts Valencianes sobre cessament com a personal eventual de Jorge Ochando Cantero**

PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

Fent ús de les atribucions que em concedeix l'article 89.a, en relació amb l'article 6.4 de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes (text consolidat BOCV número 320/IX, de 15 de novembre de 2018) resolc fer cessar com a personal eventual Jorge Ochando Cantero, com a secretari de vicepresidents o vicepresidentes i secretaris o secretàries, adscrit al Gabinet de Presidència de les Corts Valencianes i assignat al secretari segon de les Corts Valencianes, lloc de treball número 2120, amb efectes del dia 30 d'abril de 2023.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 28 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

## IV. SINDICATURA DE COMPTES

**Resolució del síndic major de data 27 d'abril de 2023, per la qual s'ordena publicar l'acord del Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, de la mateixa data, relatiu a la modificació de la Política de Seguretat de la Informació de la Sindicatura de Comptes**

Vista l'última versió de la política de Seguretat de la Informació de la Sindicatura, que es va aprovar pel Consell el dia 9 de juny de 2021, i que, en compliment d'aquesta, ha de ser revisada per la Comissió d'Informàtica i Gestió de Seguretat de la Informació (CIGSI) cada dos anys.

Verificada aquesta revisió per la CIGSI, en la seua reunió de data 5 d'abril de 2023, i tenint en compte els canvis normatius esdevinguts des de la publicació d'aquesta política, és procedent la seua revisió i actualització.

definitivo mediante el procedimiento selectivo correspondiente por funcionario o funcionaria, o se amortice el puesto de trabajo.

**Segundo.** Notificar esta resolución a la persona interesada.

**Tercero.** Comunicar esta resolución, para su conocimiento y efectos oportunos, al Consejo de Personal y a los servicios afectados.

**Cuarto.** Publicar esta resolución en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

**Resolución de la Presidencia de las Corts Valencianes sobre cese como personal eventual de Jorge Ochando Cantero**

PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

En uso de las atribuciones que me concede el artículo 89.a, en relación con el artículo 6.4 del Estatuto del personal de las Corts Valencianes (texto consolidado BOCV número 320/IX, de 15 de noviembre de 2018) resuelvo cesar como personal eventual a Jorge Ochando Cantero, como secretario de vicepresidentes o vicepresidentas y secretarios o secretarias, adscrito al Gabinete de Presidencia de las Corts Valencianes y asignado al secretario segundo de las Corts Valencianes, puesto de trabajo número 2120, con efectos del día 30 de abril de 2023.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 28 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

## IV. SINDICATURA DE COMPTES

**Resolución del síndic major de fecha 27 de abril de 2023, por la que ordena publicar el acuerdo del Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, de la misma fecha, relativo a la modificación de la Política de Seguridad de la Información de la Sindicatura de Comptes**

Vista la última versión de la Política de Seguridad de la Información de la Sindicatura, aprobada por el Consell el 9 de junio de 2021, y que, en cumplimiento de ésta, tiene que ser revisada por la Comisión de Informática y Gestión de Seguridad de la Información (CIGSI) cada dos años.

Verificada dicha revisión por la CIGSI, en su reunión de fecha 5 de abril de 2023, y habida cuenta de los cambios normativos acaecidos desde la publicación de esta política, es procedente su revisión y actualización.

Correspon al Consell de la Sindicatura la seua modificació, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 11.1.b de les vigents polítiques de gestió i seguretat dels sistemes d'informació (BOCV 9, de 26/6/2019).

De conformitat amb això, a proposta de la CIGSI i vista la proposta del secretari general, el Consell acorda:

1. Modificar el document SGSI01 Política de seguretat de la informació.
2. Aquest document substitueix a l'anteriorment vigent.
3. Disposar la seua publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.
4. Autoritzar a la Secretaria General la publicació en el web oficial d'un text consolidat de la Política de seguretat de la informació i en la intranet institucional, per a l'observança i compliment generals.

València, 27 d'abril de 2023

El síndic major  
Vicent Cucarella Tormo

## ANNEX

### SGSI01- POLÍTICA DE SEGURETAT DE LA INFORMACIÓ

#### 1. APROVACIÓ I ENTRADA EN VIGOR

Aquest document ha sigut aprovat pel Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana i entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

#### 2. INTRODUCCIÓ

Per a poder desenvolupar les funcions assignades a la Sindicatura de Comptes amb l'economia, eficiència i eficàcia exigibles, és imprescindible l'ús intensiu de les tecnologies de la informació i les comunicacions (TIC), la gestió de les quals s'ha d'orientar sempre a facilitar la consecució dels objectius de la institució.

La Sindicatura de Comptes sempre ha assumit com a propi el compromís de garantir que les TIC s'utilitzen d'una manera segura. El Consell de la Sindicatura de Comptes, per mitjà de l'Acord de 25 de febrer de 2009, va aprovar el document que contenia les polítiques generals de gestió i seguretat dels sistemes d'informació (SI) i va ser una de les primeres institucions valencianes a adoptar un compromís amb la seguretat de la informació d'aquest tipus.

Encara que les polítiques de seguretat aprovades en 2009 estaven alineades amb els principis de la seguretat de la informació vigents, el transcurs del temps i la publicació de diverses normes jurídiques, entre les quals el Reial Decret 311/2022, de 3 de maig, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat (ENS), van fer necessari adaptar les polítiques de seguretat a l'evolució tecnològica i normativa.

Corresponde al Consell de la Sindicatura su modificación, de conformidad con lo establecido en el artículo 11.1.b de las vigentes políticas de gestión y seguridad de los sistemas de información (BOCV núm. 9, de 26/6/2019).

De conformidad con lo expuesto, a propuesta de la CIGSI y vista la propuesta del secretario general, el Consell acuerda:

1. Modificar el documento SGSI01 Política de seguridad de la información.
2. Este documento sustituye al anteriormente vigente.
3. Disponer su publicación en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.
4. Autorizar a la Secretaría General la publicación en la web oficial de un texto consolidado de la Política de seguridad de la información y en la intranet institucional, para observación y cumplimientos generales.

València, 27 de abril de 2023

El síndic major  
Vicent Cucarella Tormo

## ANEXO

### SGSI01- POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

#### 1. APROBACIÓN Y ENTRADA EN VIGOR

Este documento ha sido aprobado por el Consell de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana y entrará en vigor el día siguiente a su publicación en el *Boletín Oficial de Les Corts*.

#### 2. INTRODUCCIÓN

Para poder desarrollar las funciones asignadas a la Sindicatura de Comptes con la economía, eficiencia y eficacia exigibles, es imprescindible la utilización intensiva de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC), cuya gestión debe estar siempre orientada a facilitar la consecución de los objetivos de la Institución.

La Sindicatura de Comptes siempre ha asumido como propio el compromiso de garantizar que las TIC se utilizan de una forma segura. El Consell de la Sindicatura de Comptes mediante el Acuerdo de 25 de febrero de 2009 aprobó el documento que contenía las políticas generales de gestión y seguridad de los sistemas de información (SI) y fue una de las primeras instituciones valencianas en adoptar un compromiso con la seguridad de la información de este tipo.

Aunque las políticas de seguridad aprobadas en 2009 estaban alineadas con los principios de la seguridad de la información vigentes, el transcurso del tiempo y la publicación de diversas normas jurídicas, entre ellas el Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad (ENS) hicieron necesario adaptar las políticas de seguridad a la evolución tecnológica y normativa.

La tasca d'adaptació de les polítiques de seguretat de la informació que s'aborda en aquest document, que substitueix totes les versions anteriors, és una de les revisions previstes en l'article 7.2, que atribueix a la Comissió d'Informàtica i Gestió de Seguretat de la Informació (CIGSI) les propostes de modificació del document i s'ha realitzat d'acord amb l'ENS, amb les guies de seguretat del Centre Criptològic Nacional CCN-STIC-805, Esquema Nacional de Seguretat / Política de seguretat de la informació, CCN-STIC-801, Esquema Nacional de Seguretat / Responsables i funcions, i la resta de normes i bones pràctiques en la matèria publicades o actualitzades des de l'última revisió del document de polítiques de seguretat.

Les polítiques que conté aquest document són la plasmació del compromís que adquireix el Consell de la Sindicatura de garantir el funcionament adequat dels SI i pretenen que aquest ús més intensiu de les TIC es realitze d'acord amb l'ENS i els codis de bones pràctiques reconeguts internacionalment (COBIT i UNE-ISO/IEC 27002, principalment).

Per si mateixes, les polítiques ací definides constitueixen un element de bones pràctiques en matèria de seguretat de la informació, tal com es detalla en l'apartat 5 del Codi de Bones Pràctiques per als Controls de la Seguretat de la Informació UNE-ISO/IEC 27002.

### 3. ABAST

#### 3.1. Abast d'àmbit personal

Les polítiques de gestió i seguretat dels sistemes d'informació de la Sindicatura de Comptes que conté aquest document i les normes que les desenvolupen són de caràcter obligatori per a tot el personal de la Sindicatura de Comptes i per a tots aquells que obtinguen accés autoritzat a la seua xarxa.

#### 3.2. Abast d'àmbit objectiu

Les polítiques de gestió i seguretat dels SI comprenen els elements següents:

Tota la informació referida a dades o relacionada amb la funcionalitat dels sistemes d'informació de la Sindicatura de Comptes, qualsevol que siga el suport en què es trobe.

Tots els recursos implicats en els SI de la Sindicatura de Comptes.

### 4. MISSIÓ O OBJECTIUS DE L'ORGANISME

Correspon a la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, d'acord amb l'article 1 de la seua llei de creació, «el control extern econòmic i pressupostari de l'activitat del sector públic valenciano».

L'objectiu fonamental de la Sindicatura és, per tant, realitzar aquesta labor de fiscalització amb el major grau d'economia i eficiència en la gestió dels mitjans i eficàcia en l'assoliment dels objectius de fiscalització fixats en els plans aprovats pel Consell.

La tarea de adaptación de las políticas de seguridad de la información que se aborda en este documento, que sustituye a todas las versiones anteriores, es una de las revisiones previstas en el artículo 7.2 que atribuye a la Comisión de Informática y Gestión de Seguridad de la Información (CIGSI) las propuestas de modificación del documento y se ha realizado conforme al ENS, a las guías de seguridad del Centro Criptológico Nacional CCN-STIC-805, Esquema Nacional de Seguridad/Política de Seguridad de la Información, CCN-STIC-801, Esquema Nacional de Seguridad/Responsables y funciones, y resto de normas y buenas prácticas en la materia publicadas o actualizadas desde la última revisión del documento de Políticas de Seguridad.

Las políticas contenidas en el presente documento son la plasmación del compromiso que adquiere el Consell de la Sindicatura de garantizar el adecuado funcionamiento de los SI y pretenden que esta utilización más intensiva de las TIC se realice de acuerdo con el ENS y los códigos de buenas prácticas reconocidos internacionalmente (COBIT y UNE-ISO/IEC 27002, principalmente).

En sí mismas, las políticas aquí definidas constituyen un elemento de buenas prácticas en materia de seguridad de la información, tal como se detalla en el apartado 5 del Código de Buenas Prácticas para los Controles de la Seguridad de la Información UNE-ISO/IEC 27002.

### 3. ALCANCE

#### 3.1. Alcance de ámbito personal

Las políticas de gestión y seguridad de los sistemas de información de la Sindicatura de Comptes contenidas en el presente documento y las normas que las desarrollan son de carácter obligatorio para todo el personal de la Sindicatura de Comptes y para todos aquellos que obtengan acceso autorizado a su red.

#### 3.2. Alcance de ámbito objetivo

Las políticas de gestión y seguridad de los SI abarcan los siguientes elementos:

Toda la información referida a datos o relacionada con la funcionalidad de los sistemas de información de la Sindicatura de Comptes, cualquiera que sea el soporte en que se encuentre.

Todos los recursos implicados en los SI de la Sindicatura de Comptes.

### 4. MISIÓN U OBJETIVOS DEL ORGANISMO

Corresponde a la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, de acuerdo con el artículo 1 de su Ley de creación «el control externo económico y presupuestario de la actividad del sector público valenciano».

El objetivo fundamental de la Sindicatura es, por tanto, realizar esa labor de fiscalización con el mayor grado de economía y eficiencia en la gestión de los medios y eficacia en el logro de los objetivos de fiscalización fijados en los planes aprobados por el Consell.

Les TIC constitueixen una eina ineludible que ha de ser utilitzada de manera adequada per a minimitzar els riscos, sempre existents, que comporta el seu ús, garantint raonablement la seguretat de la informació, la qual cosa inclou:

- Assegurar la disponibilitat dels SI i de les dades emmagatzemades en aquests SI (els usuaris autoritzats tenen accés a la informació i els seus actius associats quan ho requereixen).
- Assegurar la integritat de la informació emmagatzemada en els SI (la informació i els seus mètodes de procés són exactes i complets).
- Preservar la confidencialitat de les dades sensibles (només els qui estan autoritzats poden accedir a la informació).
- Garantir l'autenticitat de les fonts de dades i de les entitats que interactuen amb els SI.
- Assegurar la traçabilitat indiscutible de les accions de les entitats que interactuen amb els SI.
- Assegurar el compliment de les lleis, regulacions i estàndards aplicables.

##### 5. PRINCIPIS DE LA POLÍTICA DE SEGURETAT DE LA INFORMACIÓ

Els principis en matèria de gestió de la seguretat dels SI que s'adopten són els següents:

- Consideració de la seguretat de SI com un procés integral.
- Gestió de la seguretat basada en riscos.
- Prevenció, reacció, recuperació i conservació.
- Línies de defensa.
- Reavaluació periòdica.
- La seguretat com a funció diferenciada.

D'aquests principis s'extrauen les consideracions següents, que s'han de traslladar a tot el personal de la Sindicatura de Comptes i, si és el cas, a tots els que en qualsevol moment tinguen accés autoritzat a la xarxa:

- La seguretat dels sistemes d'informació com a objectiu per si mateix.
- Conscienciació. El personal de la Sindicatura ha de ser conscient de la necessitat de comptar amb sistemes d'informació i xarxes segurs i col·laborar a la seua consecució. La seguretat d'una xarxa està determinada per la seua baula més dèbil.
- Responsabilitat. Tot el personal, al seu nivell, és responsable de la seguretat dels sistemes d'informació i xarxes.
- Resposta. D'acord amb les funcions assignades, s'ha d'actuar de manera oportuna i cooperativa per a previndre, detectar i respondre a incidents que afecten la seguretat dels SI.

Las TIC constituyen una herramienta ineludible que debe ser utilizada de forma adecuada para minimizar los riesgos, siempre existentes, que conlleva su utilización, garantizando razonablemente la seguridad de la información, lo cual incluye:

- Asegurar la disponibilidad de los SI y de los datos almacenados en estos SI (los usuarios autorizados tienen acceso a la información y sus activos asociados cuando lo requieren).
- Asegurar la integridad de la información almacenada en los SI (la información y sus métodos de proceso son exactos y completos).
- Preservar la confidencialidad de los datos sensibles (sólo quienes están autorizados pueden acceder a la información).
- Garantizar la autenticidad de las fuentes de datos y de las entidades que interactúan con los SI.
- Asegurar la trazabilidad indiscutible de las acciones de las entidades que interactúan con los SI.
- Asegurar el cumplimiento de las leyes, regulaciones y estándares aplicables.

##### 5. PRINCIPIOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

Los principios en materia de gestión de la seguridad de los SI que se adoptan son los siguientes:

- Consideración de la seguridad de SI como un proceso integral.
- Gestión de la seguridad basada en riesgos.
- Prevención, reacción, recuperación y conservación.
- Líneas de defensa.
- Reevaluación periódica.
- La seguridad como función diferenciada.

De estos principios se extraen las siguientes consideraciones que deberán trasladarse a todo el personal de la Sindicatura de Comptes y, en su caso, a todos los que en cualquier momento tengan acceso autorizado a red:

- La seguridad de los sistemas de información como objetivo en sí mismo.
- Conscienciació. El personal de la Sindicatura debe ser consciente de la necesidad de contar con sistemas de información y redes seguros y colaborar a su consecució. La seguridad de una red viene dada por su eslabón más débil.
- Responsabilidad. Todo el personal, a su nivel, es responsable de la seguridad de los sistemas de información y redes.
- Respuesta. De acuerdo con las funciones asignadas, se debe actuar de manera oportuna y cooperativa para prevenir, detectar y responder a incidentes que afecten a la seguridad de los SI.

– Formació. S'establiran els plans de formació i conscienciació necessaris perquè els usuaris de la xarxa sàpien utilitzar de manera adequada totes les eines que milloren la seguretat en l'ús dels SI.

– Seguiment. Es practicaran avaluacions periòdiques sobre el nivell de seguretat de la xarxa les propostes de millora de les quals es traslladaran al Consell per a la seua incorporació a les polítiques, protocols i altres normes que regulen la utilització dels SI de la Sindicatura de Comptes.

## 6. MARC NORMATIU

El marc normatiu per al desenvolupament de la gestió dels serveis i competències de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana és el següent:

– Llei Orgànica 1/2006, de 10 d'abril, de reforma de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

– Llei de la Generalitat Valenciana 6/1985, d'11 de maig, de Sindicatura de Comptes.

– Reglament de Règim Interior de la Sindicatura de Comptes, aprovat per acord del Consell de la Sindicatura de Comptes amb data 23 de maig de 2018, publicat en el DOGV núm. 8308, d'1 de juny.

– Acord de 12 de setembre de 2012, del Consell de la Sindicatura de Comptes, pel qual s'aprova la constitució de la seu electrònica d'aquesta institució i es regula el seu funcionament.

– Acord de 12 de setembre de 2012, del Consell de la Sindicatura de Comptes, pel qual es crea i es regula el funcionament del registre electrònic d'aquesta institució.

– Decret 220/2014, de 12 de desembre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament d'Administració Electrònica de la Comunitat Valenciana.

– Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.

– Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.

– Llei 6/2020, d'11 de novembre, reguladora de determinats aspectes dels serveis electrònics de confiança.

– Reial Decret 311/2022, de 3 de maig, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat

## 7. ORGANITZACIÓ DE SEGURETAT

La responsabilitat sobre la seguretat de la informació dels SI recau sobre tota l'organització i es reparteix sobre la base de les funcions i responsabilitats de cada lloc o òrgan.

– Formación. Se establecerán los planes de formación y concienciación necesarios para que los usuarios de la red sepan utilizar de forma adecuada todas las herramientas que mejoran la seguridad en el uso de los SI.

– Seguimiento. Se practicarán evaluaciones periódicas sobre el nivel de seguridad de la red cuyas propuestas de mejora se trasladarán al Consell para su incorporación a las políticas, protocolos y demás normas que regulen la utilización de los SI de la Sindicatura de Comptes.

## 6. MARCO NORMATIVO

El marco normativo para el desarrollo de la gestión de los servicios y competencias de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana es el siguiente:

– Ley Orgánica 1/2006, de 10 de abril, de reforma del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana.

– Ley de la Generalitat Valenciana 6/1985, de 11 de mayo, de Sindicatura de Comptes.

– Reglamento de Régimen Interior de la Sindicatura de Comptes, aprobado por acuerdo del Consell de la Sindicatura de Comptes en fecha 23 de mayo de 2018, publicado en el DOGV 8308 de 1 de junio de 2018.

– Acuerdo de 12 de septiembre de 2012, del Consell de la Sindicatura de Comptes por el cual se aprueba la constitución de la sede electrónica de esta Institución y se regula su funcionamiento.

– Acuerdo de 12 de septiembre de 2012, del Consell de la Sindicatura de Comptes, por el cual se crea y se regula el funcionamiento del Registro Electrónico de esta Institución.

– Decreto 220/2014, de 12 de diciembre, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de Administración Electrónica de la Comunitat Valenciana.

– Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.

– Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos personales y garantía de los derechos digitales.

– Ley 6/2020, d'11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza.

– Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad

## 7. ORGANIZACIÓN DE SEGURIDAD

La responsabilidad sobre la seguridad de la información de los SI recae sobre toda la organización y se reparte en base a las funciones y responsabilidades de cada puesto u órgano.



### 7.1. Responsabilitat de la seguretat de la informació

El màxim responsable de la seguretat de la informació en la Sindicatura de Comptes és el Consell de la Sindicatura, el qual, d'acord amb les competències que té atribuïdes, aprova les polítiques generals que conté aquest document.

A més, el Consell de la Sindicatura aprovarà la normativa de seguretat de la informació de primer i segon nivell, a partir de les propostes que li formule la CIGSI, tal com es recull en el punt 11 d'aquest document.

Per a completar l'esquema organitzatiu en matèria de seguretat de la informació s'actualitza la composició i funcions de la CIGSI i s'assignen les funcions del responsable de seguretat de la informació i responsable de seguretat del sistema tal com es detalla en els apartats següents.

### 7.2. Comissió d'Informàtica i de Gestió de Seguretat de la Informació

La Comissió d'informàtica i de Gestió de Seguretat de la Informació de la Sindicatura estarà composta pels membres següents, amb veu i vot:

- Un síndic o una síndica, que actuarà com a president/a.
- La persona que exercisca el càrrec de direcció del gabinet tècnic d'auditoria.
- La persona que ocupe el lloc de cap de la unitat d'auditoria de sistemes d'informació.
- La persona que ocupe el lloc de cap del servei de sistemes i tecnologies de la informació.
- La persona que ocupe el lloc de cap del departament de documentació, arxiu i biblioteca.
- La persona que ocupe el lloc de cap del departament d'innovació i administració digital.
- El/La responsable de seguretat, que actuarà com a secretari o secretària de la Comissió.

Quan un membre exercisca les funcions legalment previstes per al delegat de protecció de dades, continuarà com a tal, però sense capacitat de vot.

La Comissió d'Informàtica i Gestió de Seguretat de la Informació tindrà les competències següents:

- Assumirà les funcions de responsable de la informació, tal com es defineixen en el Reial Decret 311/2022, de 3 de maig, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat, entre altres les següents:

- Establir les necessitats de seguretat de la informació que es maneja.
- Efectuar valoracions de l'impacte que tindria un incident que afectara la seguretat de la informació per a cada tipus d'informació.
- Aprovar o modificar el nivell de seguretat requerit per a cada tipus d'informació.

### 7.1. Responsabilidad de la seguridad de la información

El máximo responsable de la seguridad de la información en la Sindicatura de Comptes es el Consell de la Sindicatura, quien, de acuerdo con las competencias que tiene atribuidas, aprueba las políticas generales contenidas en este documento.

Además, el Consell de la Sindicatura aprobará la normativa de seguridad de la información de primer y segundo nivel, a partir de las propuestas que le formule la CIGSI, tal como se recoge en el punto 11 de este documento.

Para completar el esquema organizativo en materia de seguridad de la información se actualiza la composición y funciones de la CIGSI y se asignan las funciones del responsable de seguridad de la información y responsable de seguridad del sistema tal y como se detalla en los apartados siguientes.

### 7.2. Comisión de Informática y de Gestión de Seguridad de la Información

La Comisión de informática y de Gestión de Seguridad de la Información de la Sindicatura estará compuesta por los siguientes miembros, con voz y voto:

- Un síndic o una síndica, que actuará como presidente.
- La persona que ejerza el cargo de dirección del gabinete técnico de auditoría.
- La persona que ocupe el puesto de jefatura de la unidad de auditoría de sistemas de información.
- La persona que ocupe el puesto de jefatura del servicio de sistemas y tecnologías de la información.
- La persona que ocupe el puesto de jefatura del departamento de documentación, archivo y biblioteca.
- La persona que ocupe el puesto de jefatura del departamento de innovación y administración digital.
- El/La Responsable de Seguridad, que actuará como secretario o secretaria de la Comisión.

Cuando un miembro desempeñe las funciones legalmente previstas para el Delegado de Protección de Datos, continuará como tal, pero sin capacidad de voto.

La Comisión de Informática y Gestión de Seguridad de la Información tendrá las siguientes competencias:

- Asumirá las funciones de responsable de la información, tal y como vienen definidas en el Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad, entre otras las siguientes:

- Establecer las necesidades de seguridad de la información que se maneja.
- Efectuar valoraciones del impacto que tendría un incidente que afectara a la seguridad de la información para cada tipo de información.
- Aprobar o modificar el nivel de seguridad requerido para cada tipo de información.

– Assumirà les funcions de responsable del servei, tal com es defineixen en el Reial Decret 311/2022, de 3 de maig, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat, entre altres les següents:

- Determinar els requisits de seguretat del servei prestat.
- Efectuar valoracions de l'impacte que tindria un incident que afectara la seguretat de la informació per a cada servei.
- Aprovar o modificar el nivell de seguretat requerit per als serveis prestats.
- Revisar almenys cada dos anys la política de seguretat i proposar al Consell de la Sindicatura les modificacions que siguin necessàries.
- Proposar al Consell de la Sindicatura de Comptes la modificació de les polítiques o l'adopció de normes de desenvolupament de les polítiques generals en matèria de seguretat de la informació de nivell 2. A aquest efecte es podran constituir grups de treball amb participació de funcionaris de la Sindicatura aliens a la mateixa Comissió.
- Aprovar la normativa de seguretat de la informació de nivell 3, com els procediments operatius de seguretat de les TIC i instruccions tècniques.
- Proposta i anàlisi dels projectes i plans d'inversió en matèria de SI que garantiscen l'alineació de l'organització i mitjans dels SI amb els objectius generals de la Sindicatura de Comptes.
- Revisió i seguiment de les incidències en la seguretat de la informació.
- Revisió i proposta de les iniciatives principals per a millorar la seguretat de la informació.
- Seguiment de les mesures adoptades per a implantar controls sobre seguretat de la informació.
- Competència en matèria de gestió documental, cicle de vida del document electrònic, així com signatura, segell electrònic i certificats de la Sindicatura.

### 7.3. Responsable en matèria de seguretat de la informació

El responsable de seguretat és la persona que determina les decisions per a satisfer els requisits de seguretat de la informació i del servei.

El responsable de seguretat de la informació serà la persona que exercisca la secretaria general de la Sindicatura de Comptes.

Les funcions del responsable de seguretat seran les següents:

– Mantindre la seguretat de la informació manejada i dels serveis prestats pels sistemes d'informació, d'acord amb la política de seguretat de la informació.

– Asumirá las funciones de responsable del servicio, tal y como vienen definidas en el Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad, entre otras las siguientes:

- Determinar los requisitos de seguridad del servicio prestado.
- Efectuar valoraciones del impacto que tendría un incidente que afectara a la seguridad de la información para cada servicio.
- Aprobar o modificar el nivel de seguridad requerido para los servicios prestados.
- Revisar al menos cada dos años la política de seguridad y proponer al Consell de la Sindicatura las modificaciones que sean necesarias.
- Proponer al Consell de la Sindicatura de Comptes la modificación de las políticas o la adopción de normas de desarrollo de las políticas generales en materia de seguridad de la información de nivel 2. A tal efecto se podrán constituir grupos de trabajo con participación de funcionarios de la Sindicatura ajenos a la propia Comisión.
- Aprobar la normativa de seguridad de la información de nivel 3, como los procedimientos operativos de seguridad de las TIC e instrucciones técnicas.
- Propuesta y análisis de los proyectos y planes de inversión en materia de SI que garanticen la alineación de la organización y medios de los SI con los objetivos generales de la Sindicatura de Comptes.
- Revisión y seguimiento de las incidencias en la seguridad de la información.
- Revisión y propuesta de las iniciativas principales para mejorar la seguridad de la información.
- Seguimiento de las medidas adoptadas para implantar controles sobre seguridad de la información.
- Competencia en materia de gestión documental, ciclo de vida del documento electrónico, así como firma, sello electrónico y certificados de la Sindicatura.

### 7.3. Responsable en materia de seguridad de la información

El responsable de seguridad es la persona que determina las decisiones para satisfacer los requisitos de seguridad de la información y del servicio.

El responsable de seguridad de la información será la persona que ejerza la secretaria general de la Sindicatura de Comptes.

Las funciones del responsable de seguridad serán las siguientes:

– Mantener la seguridad de la información manejada y de los servicios prestados por los sistemas de información, de acuerdo con la política de seguridad de la información.

- Supervisar el compliment de la política de seguretat, les seues normes, procediments i configuració de seguretat dels sistemes.

- Assessorar, en col·laboració amb el responsable del sistema, els responsables de la informació i els responsables del servei en la realització de les anàlisis de riscos preceptives, i revisar el procés de gestió del risc, a més d'elevat un informe anual a la CIGSI.

- Signar la declaració d'aplicabilitat, que comprén la relació de mesures de seguretat seleccionades per a un sistema.

- Informar la CIGSI de les actuacions realitzades en matèria de seguretat de la informació i dels incidents de seguretat.

- Promoure la formació i conscienciació en matèria de seguretat de la informació.

- Aprovar la catalogació dels sistemes d'informació.

#### 7.4. Responsable del sistema

S'assignen les funcions de responsable del sistema a la persona que ocupe el lloc de cap del servei de sistemes i tecnologies de la informació.

Les funcions del responsable del sistema comprenen les següents:

- Tindrà la responsabilitat de desenvolupar, operar i mantindre el sistema d'informació durant tot el seu cicle de vida, de les seues especificacions, instal·lació i verificació del correcte funcionament.

- Definir la topologia i sistema de gestió del sistema d'informació i establir els criteris d'ús i els serveis disponibles en aquest.

- Cerciorar-se que les mesures específiques de seguretat s'integren adequadament dins del marc general de seguretat.

- Implantar les mesures necessàries per a garantir la seguretat del sistema durant tot el seu cicle de vida, seguint les observacions del responsable de seguretat.

- Informar el responsable de seguretat.

- Així mateix, donarà compte a la Comissió d'Informàtica i Gestió de Seguretat de la Informació dels riscos i incompliments de les polítiques que detecte per a adoptar les mesures correctores que corresponguen.

- Gestionar les autoritzacions concedides als usuaris en els sistemes sota la seua responsabilitat, privilegis concedits, incloent-hi el monitoratge de l'activitat, amb la supervisió del responsable de seguretat.

- Monitorar l'estat de seguretat del sistema, sota la supervisió del responsable de seguretat.

- Informar els responsables de la informació, del servei i de seguretat de les anomalies detectades.

- Supervisar el cumplimiento de la política de seguridad, sus normas, procedimientos y configuración de seguridad de los sistemas.

- Asesorar, en colaboración con el responsable del sistema a los responsables de la información y a los responsables del servicio en la realización de los preceptivos análisis de riesgos, y revisar el proceso de gestión del riesgo, elevando un informe anual a la CIGSI.

- Firmar la declaración de aplicabilidad, que comprende la relación de medidas de seguridad seleccionadas para un sistema.

- Informar a la CIGSI de las actuaciones realizadas en materia de seguridad de la información y de los incidentes de seguridad.

- Promover la formación y concienciación en materia de seguridad de la información.

- Aprobar la catalogación de los sistemas de información.

#### 7.4. Responsable del sistema

Se asignan las funciones de responsable del sistema a la persona que ocupe el puesto de jefatura del servicio de sistemas y tecnologías de la información.

Las funciones del responsable del sistema comprenden las siguientes:

- Tendrá la responsabilidad de desarrollar, operar y mantener el sistema de información durante todo su ciclo de vida, de sus especificaciones, instalación y verificación de su correcto funcionamiento

- Definir la topología y sistema de gestión del sistema de información, estableciendo los criterios de uso y los servicios disponibles en el mismo.

- Cerciorarse de que las medidas específicas de seguridad se integren adecuadamente dentro del marco general de seguridad.

- Implantar las medidas necesarias para garantizar la seguridad del sistema durante todo su ciclo de vida, siguiendo las observaciones del responsable de seguridad.

- Informar al responsable de seguridad.

- Así mismo dará cuenta a la Comisión de Informática y Gestión de Seguridad de la Información de los riesgos e incumplimientos de las políticas que detecte para adoptar las medidas correctoras que correspondan.

- Gestionar las autorizaciones concedidas a los usuarios en los sistemas bajo su responsabilidad, privilegios concedidos, incluyendo la monitorización de la actividad, con la supervisión del responsable de seguridad.

- Monitorizar el estado de seguridad del sistema, bajo la supervisión del responsable de seguridad.

- Informar a los responsables de la información, del servicio y de seguridad de las anomalías detectadas.

– Col·laborar en la investigació i resolució d'incidents de seguretat.

– El responsable del sistema, encara que manté la responsabilitat, podrà nomenar delegats que es faran càrrec de les funcions delegades relacionades amb l'operació, manteniment, instal·lació i verificació del correcte funcionament del sistema d'informació.

#### 7.5. Administrador de la seguretat del sistema

Sota la dependència del responsable de seguretat, s'assigna la responsabilitat d'administrador de seguretat del sistema a la persona que ocupe el lloc de cap de la unitat d'auditoria de sistemes d'informació i suport.

Les funcions de l'administrador de la seguretat del sistema comprenen les següents:

– Monitorar l'estat de seguretat del sistema, analitzant la informació proporcionada per l'eina de gestió d'esdeveniments de seguretat i mecanismes d'auditoria tècnica instal·lats en el sistema.

– Supervisar que tot l'equipament s'ajusta a l'autoritzat.

– Supervisar les activitats dels administradors del sistema: actuacions i aplicació dels procediments de seguretat establits.

– Supervisar que les activitats dels usuaris del sistema són conformes amb les autoritzacions concedides.

#### 7.6. Atribució de responsabilitats en matèria de seguretat de la informació a la resta d'òrgans o personal de la Sindicatura

Tot el personal de la Sindicatura té la responsabilitat d'aplicar, pel que fa a les funcions que té assignades, les polítiques de seguretat i la seua normativa de desplegament.

Els auditors i caps de departaments són responsables dels procediments i de la informació que es genere en l'exercici de les funcions i treballs que se'ls assignen, i han de verificar que en els procediments aplicats es compleixen les polítiques de seguretat i la seua normativa de desenvolupament, i tramitar una incidència informàtica quan detecten incoherències en els procediments amb les polítiques de seguretat.

### 8. CONSCIENCIACIÓ I FORMACIÓ

Constitueix un objectiu de primer ordre de la Sindicatura de Comptes aconseguir la plena consciència respecte al fet que la seguretat de la informació afecta tot el personal i membres de la institució i totes les activitats d'acord amb el principi de seguretat com a procés integral recollit en l'article 6 de l'ENS. Per això, la Sindicatura de Comptes proposarà i organitzarà sessions formatives i de conscienciació perquè tot el personal adquireixca consciència dels riscos que es corren.

Amb informe previ del responsable del sistema, el responsable de seguretat proposarà a la CIGSI una política de formació i conscienciació en el tractament que cal seguir de

– Colaborar en la investigación y resolución de incidentes de seguridad.

– El responsable del sistema, aunque mantiene la responsabilidad, podrá nombrar delegados que se harán cargo de las funciones delegadas relacionadas con la operación, mantenimiento, instalación y verificación del correcto funcionamiento del sistema de información.

#### 7.5. Administrador de la seguridad del sistema

Bajo la dependencia del responsable de seguridad se asigna la responsabilidad de administrador de seguridad del sistema a la persona que ocupe el puesto de jefatura de la unidad de auditoría de sistemas de información y apoyo.

Las funciones del administrador de la seguridad del sistema comprenden las siguientes:

– Monitorizar el estado de seguridad del sistema, analizando la información proporcionada por la herramienta de gestión de eventos de seguridad y mecanismos de auditoría técnica instalados en el sistema.

– Supervisar que todo el equipamiento se ajusta a lo autorizado.

– Supervisar las actividades de los administradores del sistema: actuaciones y aplicación de los procedimientos de seguridad establecidos.

– Supervisar que las actividades de los usuarios del sistema son conformes con las autorizaciones concedidas.

#### 7.6. Atribución de responsabilidades en materia de seguridad de la información al resto de órganos o personal de la Sindicatura

Todo el personal de la Sindicatura tiene la responsabilidad de aplicar en lo referente a las funciones que tiene asignadas las políticas de seguridad y su normativa de desarrollo.

Los auditores y jefes de departamentos serán responsables de los procedimientos y de la información que se genere en el ejercicio de las funciones y trabajos que se les asignen, y deberán verificar que en los procedimientos aplicados se cumplen las políticas de seguridad y su normativa de desarrollo, tramitando una incidencia informática cuando detecten incoherencias en los procedimientos con las políticas de seguridad.

### 8. CONSCIENCIACIÓN Y FORMACIÓN

Constituye un objetivo de primer orden de la Sindicatura de Comptes lograr la plena conciencia respecto a que la seguridad de la información afecta a todo el personal y miembros de la Institución y a todas las actividades de acuerdo con el principio de seguridad como proceso integral recogido en el artículo 6 del ENS. Por ello, la Sindicatura de Comptes propondrá y organizará sesiones formativas y de concienciación para que todo el personal adquiera conciencia de los riesgos que se corren.

Previo informe del responsable del sistema, el responsable de seguridad propondrá a la CIGSI una política de formación y concienciación en el tratamiento a seguir de la

la informació. La CIGSI aprovarà aquesta política de formació i traslladarà a la Comissió de Formació la planificació de cursos o activitats en matèria de seguretat de la informació necessaris per al seu compliment.

## 9. DADES DE CARÀCTER PERSONAL

La Sindicatura de Comptes tracta dades de caràcter personal. El registre d'activitats de tractament de dades personals, elaborat i publicat per la Sindicatura de Comptes en la seua seu electrònica, recull les característiques de tots els tractaments duts a terme per la institució.

Tots els sistemes d'informació s'ajustaran als nivells de seguretat requerits per la normativa per a la naturalesa i finalitat de les dades de caràcter personal recollides en el registre esmentat.

En cas de conflicte amb la normativa de seguretat prevista en aquestes polítiques, prevaldrà la norma que presente un major nivell d'exigència respecte a la protecció de les dades personals.

## 10. GESTIÓ DE RISCOS

– La gestió de riscos s'ha de fer de manera contínua sobre els sistemes d'informació, d'acord amb els principis de gestió de la seguretat basada en riscos (article 7 del Reial Decret 311/2022, de 3 de maig, pel qual es regula l'Esquema Nacional de Seguretat) i reavaluació periòdica (article 10 del Reial Decret 311/2022).

– La CIGSI, com a responsable de la informació i del servei, és l'encarregada, comptant en el procés amb la participació i assessorament del responsable de seguretat i del responsable del sistema, de realitzar les anàlisis de riscos preceptives i de seleccionar les salvaguardes que cal implantar.

– El Consell, a proposta de la CIGSI, és el responsable dels riscos sobre la informació i els serveis, respectivament, i per tant, d'aprovar el nivell de risc acceptable residual calculat en l'anàlisi, i de realitzar el seu seguiment i control, sense perjudici de la possibilitat de delegar aquesta tasca en la mateixa CIGSI.

– El procés de gestió de riscos, que comprén les fases de categorització dels sistemes, anàlisi de riscos i selecció de mesures de seguretat que cal aplicar, que hauran de ser proporcionades als riscos i estar justificades, l'ha de revisar cada any el responsable de seguretat, que elevarà un informe a la CIGSI.

## 11. DESENVOLUPAMENT NORMATIU DE LA POLÍTICA DE SEGURETAT

### 11.1. Cos normatiu

– El cos normatiu sobre seguretat de la informació és de compliment obligat i es desenvoluparà en quatre nivells, segons l'àmbit d'aplicació i nivell de detall tècnic, de manera que cada norma d'un determinat nivell es fonamenta en les normes de nivell superior. Aquests nivells de desenvolupament són els següents:

información. La CIGSI aprobará esa política de formación y trasladará a la Comisión de Formación la planificación de cursos o actividades en materia de seguridad de la información necesarios para su cumplimiento.

## 9. DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

La Sindicatura de Comptes trata datos de carácter personal. El registro de actividades de tratamiento de datos personales, elaborado y publicado por la Sindicatura de Comptes en su sede electrónica recoge las características de todos los tratamientos llevados a cabo por la Institución.

Todos los sistemas de información se ajustarán a los niveles de seguridad requeridos por la normativa para la naturaleza y finalidad de los datos de carácter personal recogidos en el mencionado registro.

En caso de conflicto con la normativa de seguridad prevista en estas políticas, prevalecerá la norma que presente un mayor nivel de exigencia respecto a la protección de los datos personales.

## 10. GESTIÓN DE RIESGOS

– La gestión de riesgos debe realizarse de manera continua sobre los sistemas de información, conforme a los principios de gestión de la seguridad basada en riesgos (artículo 7 del Real Decreto 311/2022, de 3 de mayo, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad.) y reevaluación periódica (artículo 10 del Real Decreto 311/2022).

– La CIGSI como responsable de la información y del servicio es la encargada, contando en el proceso con la participación y asesoramiento del responsable de seguridad y del responsable del sistema, de realizar los preceptivos análisis de riesgos, y de seleccionar las salvaguardias a implantar.

– El Consell, a propuesta de la CIGSI es el responsable de los riesgos sobre la información y los servicios, respectivamente, y por tanto, de aprobar el nivel de riesgo acceptable residual calculado en el análisis, y de realizar su seguimiento y control, sin perjuicio de la posibilidad de delegar esta tarea en la propia CIGSI.

– El proceso de gestión de riesgos, que comprende las fases de categorización de los sistemas, análisis de riesgos y selección de medidas de seguridad a aplicar, que deberán ser proporcionadas a los riesgos y estar justificadas, deberá revisarse cada año por parte del responsable de seguridad, que elevará un informe a la CIGSI.

## 11. DESARROLLO NORMATIVO DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD

### 11.1. Cuerpo normativo

– El cuerpo normativo sobre seguridad de la información es de obligado cumplimiento y se desarrollará en cuatro niveles, según el ámbito de aplicación y nivel de detalle técnico, de manera que cada norma de un determinado nivel se fundamenta en las normas de nivel superior. Dichos niveles de desarrollo son los siguientes:

a) Primer nivell normatiu: polítiques de seguretat de la informació. Constitueixen les directrius bàsiques per a la utilització de mitjans electrònics en la Sindicatura de Comptes i que es plasmen en aquesta norma. Seran aprovades o modificades pel Consell de la Sindicatura de Comptes a proposta de la CIGSI.

b) Segon nivell normatiu: les normes de seguretat TIC de desenvolupament de les polítiques de seguretat de la informació estableixen amb un major grau de detall dins d'un àmbit determinat aquestes polítiques. Donen resposta, sense detalls d'implementació ni tecnològics, a què es pot fer i què no en relació amb un cert tema des del punt de vista de la seguretat. Seran aprovades o modificades pel Consell de la Sindicatura de Comptes a proposta de la CIGSI.

c) Tercer nivell normatiu: procediments operatius i instruccions tècniques de seguretat de la informació. Són documents que donen resposta a la forma en què es pot realitzar una determinada tasca respectant els principis de seguretat de l'organització i els processos interns que s'hi estableixen i poden incloure detalls d'implementació i tecnològics. El responsable de seguretat proposarà a la CIGSI els procediments i instruccions tècniques per a la seua aprovació.

d) Quart nivell normatiu: guies i protocols de caràcter tècnic que recullen la manera de treballar en procediments concrets i/o amb determinades aplicacions. Seran aprovats pels responsables funcionals dels procediments de gestió. En concret, els protocols de treball de l'aplicació de gestió de les fiscalitzacions seran aprovats per la persona responsable del gabinet tècnic de la Sindicatura de Comptes.

Cada nivell normatiu ha de respectar la legislació aplicable relacionada i el que es prescriu pels nivells superiors en matèria de seguretat de la informació.

El responsable de seguretat i el de sistemes seran els encarregats de mantindre la documentació de seguretat actualitzada i organitzada i gestionar els mecanismes d'accés a aquesta.

- Matèries objecte de desenvolupament normatiu

Els documents esmentats en l'apartat anterior han d'abordar, almenys, els aspectes següents:

- Condicions per a l'accés a la informació
- Ús de l'equipament informàtic i de comunicacions i altres recursos tecnològics
- Gestió d'incidents i problemes
- Continuitat d'operacions
- Seguretat amb tercers
- Classificació i tractament de la informació
- Anàlisi i gestió de riscos
- Seguretat física i del personal
- Prevenció de virus i codi maliciós

a) Primer nivel normativo: Políticas de seguridad de la información. Constituyen las directrices básicas para la utilización de medios electrónicos en la Sindicatura de Comptes y que se plasman en la presente norma. Serán aprobadas o modificadas por el Consell de la Sindicatura de Comptes a propuesta de la CIGSI.

b) Segundo nivel normativo: Las normas de seguridad TIC de desarrollo de las políticas de seguridad de la información establecen con un mayor grado de detalle dentro de un ámbito determinado esas políticas. Dan respuesta, sin detalles de implementación ni tecnológicos, a qué se puede hacer y qué no en relación con un cierto tema desde el punto de vista de la seguridad. Serán aprobadas o modificadas por el Consell de la Sindicatura de Comptes a propuesta de la CIGSI.

c) Tercer nivel normativo: Procedimientos operativos e instrucciones técnicas de seguridad de la información. Son documentos que dan respuesta a la forma en que se puede realizar una determinada tarea respetando los principios de seguridad de la organización y los procesos internos en ella establecidos y pueden incluir detalles de implementación y tecnológicos. El responsable de seguridad propondrá a la CIGSI los procedimientos e instrucciones técnicas para su aprobación.

d) Cuarto nivel normativo. Guías y protocolos de carácter técnico que recogen la forma de trabajar en procedimientos concretos y/o con determinadas aplicaciones. Serán aprobadas por los responsables funcionales de los procedimientos de gestión. En concreto, los protocolos de trabajo de la aplicación de gestión de las fiscalizaciones serán aprobados por la persona responsable del gabinete técnico de la Sindicatura de Comptes.

Cada nivel normativo debe respetar la legislación aplicable relacionada y lo prescrito por los niveles superiores en materia de seguridad de la información.

El responsable de seguridad y el de sistemas serán los encargados de mantener la documentación de seguridad actualizada y organizada y gestionar los mecanismos de acceso a la misma.

- Materias objeto de desarrollo normativo

Los documentos mencionados en el apartado anterior deberán abordar, al menos, los siguientes aspectos:

- Condiciones para el acceso a la información
- Uso del equipamiento informático y de comunicaciones y demás recursos tecnológicos
- Gestión de incidentes y problemas
- Continuidad de operaciones
- Seguridad con terceros
- Clasificación y tratamiento de la información
- Análisis y gestión de riesgos
- Seguridad física y del personal
- Prevención de virus y código malicioso

- Cicle de vida dels sistemes d'informació
- Millora contínua. Nivells de maduresa
- Elaboració, publicació i revisió de la política de seguretat de la informació i dels documents complementaris

## 12. OBLIGACIONES DEL PERSONAL

Tots els membres de la Sindicatura de Comptes (síndics, secretaria general i personal) tenen l'obligació de conèixer i complir la política i la normativa de seguretat de la informació, i és responsabilitat de la CIGSI disposar els mitjans necessaris perquè la informació arribe als afectats.

Les polítiques de seguretat de la informació es publicaran en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i les normes de desenvolupament normatiu d'aquestes polítiques es comunicaran per correu electrònic a tots els membres de la Sindicatura (personal i alts càrrecs) quan siguen aprovades o modificades i estaran disponibles per als seus destinataris en la intranet corporativa.

Tot el personal que s'incorpore a la Sindicatura de Comptes o que haja de tindre accés a algun dels seus sistemes d'informació o a la informació gestionada a través seu serà informat de la política de seguretat i les seues normes de desenvolupament.

Els incompliments de les polítiques i normes de seguretat de la informació es tramitaran d'acord amb les previsions establides en la Llei de Sindicatura de Comptes i amb el procediment sancionador general aplicable els funcionaris públics previst en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

## 13. TERCERES PARTS

Els contractes o convenis que subscriba la Sindicatura de Comptes a partir de l'entrada en vigor d'aquestes polítiques que prevegen o requerisquen l'accés del personal a les instal·lacions o sistemes d'informació de la Sindicatura de Comptes hauran d'incloure una clàusula de compliment d'aquesta política, juntament amb un procediment de verificació adequat. Els contractes i convenis signats amb anterioritat a aquesta data es revisaran en el mateix sentit. S'establiran amb aquestes empreses o entitats procediments d'actuació davant d'incidentes de seguretat.

## 14. PROCÉS DE REVISIÓ DE LA POLÍTICA DE SEGURETAT

Les propostes de revisió de la política de seguretat les elaborarà la CIGSI i seran aprovades pel Consell de la Sindicatura de Comptes.

## 15. DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Es deroga l'acord de la Sindicatura de Comptes pel qual es va aprovar la versió anterior del document de polítiques generals de gestió i seguretat dels sistemes d'informació de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana.

- Ciclo de vida de los sistemas de información
- Mejora continua. Niveles de madurez
- Elaboración, publicación y revisión de la política de seguridad de la información y de los documentos complementarios

## 12. OBLIGACIONES DEL PERSONAL

Todos los miembros de la Sindicatura de Comptes (síndics, secretaria general y personal) tienen la obligación de conocer y cumplir la política y la normativa de seguridad de la información, siendo responsabilidad de la CIGSI disponer los medios necesarios para que la información llegue a los afectados.

Las políticas de seguridad de la información se publicarán en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y las normas de desarrollo normativo de estas políticas se comunicarán por correo electrónico a todos los miembros de la Sindicatura (personal y altos cargos) cuando sean aprobadas o modificadas y estarán disponibles para sus destinatarios en la Intranet corporativa.

Todo el personal que se incorpore a la Sindicatura de Comptes o que vaya a tener acceso a alguno de sus sistemas de información o a la información gestionada a través de ellos, será informado de la política de seguridad y sus normas de desarrollo.

Los incumplimientos de las políticas y normas de seguridad de la información se tramitarán de acuerdo con las previsions establecidas en la Ley de Sindicatura de Comptes y con el procedimiento sancionador general aplicable los funcionarios públicos previsto en el Estatuto Básico del Empleado público.

## 13. TERCERAS PARTES

Los contratos o convenios que suscriba la Sindicatura de Comptes a partir de la entrada en vigor de estas políticas que contemplen o requieran el acceso del personal a las instalaciones o sistemas de información de la Sindicatura de Comptes, deberán incluir una clàusula de cumplimiento de esta política, junto con un procedimiento de verificación adecuado. Los contratos y convenios firmados con anterioridad a esa fecha se revisarán en el mismo sentido. Se establecerán con estas empresas o entidades procedimientos de actuación ante incidentes de seguridad.

## 14. PROCESO DE REVISIÓN DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD

Las propuestas de revisión de la política de seguridad las elaborará la CIGSI y serán aprobadas por el Consell de la Sindicatura de Comptes.

## 15. DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Se deroga el Acuerdo de la Sindicatura de Comptes por el que se aprobó la anterior versión del documento de políticas generales de gestión y seguridad de los sistemas de información de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana.

Resolució de 27 de abril de 2023, del síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, per la qual s'eleva a definitiva la relació provisional d'admesos/es i exclosos/es al concurs oposició per a la cobertura de una plaça de tècnic de gestió informàtica, subgrup A2 (DOGV i BOCV de 23.06.2022), i es convoca els aspirants admesos a la realització de la primera part del primer exercici (CONVOCATÒRIA 05/OPO2022)

Per mitjà de resolució del síndic major de 21 d'octubre de 2022 es va publicar en el BOCV la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es al concurs oposició per a la cobertura d'una plaça de tècnic de gestió informàtica, convocatòria 05/OPO2022 (BOCV núm. 284, de 28.10.2022).

D'acord amb el que es preveu en la base 7.5 de la convocatòria, i una vegada conclòs el termini d'al·legacions a la relació provisional, RESOLC:

1.ª Aprovar i publicar la relació definitiva d'admesos/es corresponent al torn lliure, que figura en l'annex I d'aquesta resolució.

2.ª Declarar que no hi ha aspirants exclosos.

3.ª Convocar les persones aspirants admeses a la realització de la primera part del primer exercici, que se celebrarà en el lloc, data i hora que s'especifiquen a continuació:

Primera part del primer exercici:

Lloc: seu d'ADEIT Fundació Universitat-Empresa, domiciliada a la plaça de la Mare de Déu de la Pau, 3 (al costat de l'església de Santa Caterina). 46001 València.

Data: 1 de juny de 2023.

Hora: 10.00 h.

L'ordre de crida dels aspirants començarà amb la lletra Q, d'acord amb el resultat del sorteig celebrat el 18 d'octubre de 2022 (DOGV núm. 9454, de 21.10.2022). Les persones admeses hauran d'acreditar la seua identitat a través de la presentació exclusivament de l'original del DNI, del NIE, del passaport o del permís de conduir emés a Espanya. Així mateix, hauran de portar necessàriament bolígraf blau o negre.

D'acord amb el que es disposa en la base 9.2 de la convocatòria, les persones aspirants perdran el seu dret si es personen en els llocs de celebració quan ja s'hagen iniciat les proves o per no assistir-hi, amb les excepcions previstes en aquest article.

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb els articles 10.1.c i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa Administrativa. No obstant això, es pot interposar potestativament un recurs de reposició davant del mateix òrgan que

Resolución de 27 de abril de 2023, del síndic major de la Sindicatura de Comptes de la Comunitat Valenciana, por la que se eleva a definitiva la relación provisional de admitidos/as y excluidos/as al concurso-oposición para la cobertura de una plaza de técnico de gestión informática, subgrupo A2 (DOGV y BOCV de fecha 23.06.2022), y se convoca a los aspirantes admitidos a la realización de la primera parte del primer ejercicio (CONVOCATORIA 05/OPO2022)

Mediante resolución del síndic major de 21 de octubre de 2022 se publicó en el BOCV la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as al concurso-oposición para la cobertura de una plaza de técnico de gestión informática, convocatoria 05/OPO2022 (BOCV núm. 284, de 28.10.2022).

De acuerdo con lo previsto en la base 7.5 de la convocatoria, y una vez concluido el plazo de alegaciones a la relación provisional, RESUELVO:

1.º Aprobar y publicar la relación definitiva de admitidos/as, correspondiente al turno libre, que figura en el anexo I de la presente resolución.

2.º Declarar que no existen aspirantes excluidos.

3.º Convocar a las personas aspirantes admitidas a la realización de la primera parte del primer ejercicio, que se celebrará en el lugar, fecha y hora que a continuación se especifican:

Primera parte del primer ejercicio:

Lugar: sede de ADEIT Fundació Universitat-Empresa, domiciliada en la plaza Virgen de la Paz, 3 (junto a la iglesia de Santa Catalina). 46001 València.

Fecha: 1 de junio de 2023.

Hora: 10:00 h.

El orden de llamamiento de los aspirantes comenzará con la letra Q, conforme al resultado del sorteo celebrado el 18 de octubre de 2022 (DOGV núm. 9454, de 21.10.2022). Las personas admitidas deberán acreditar su identidad mediante la presentación exclusivamente del original del DNI, del NIE, del pasaporte o del permiso de conducir emitido en España. Asimismo, deberán llevar necesariamente bolígrafo azul o negro.

De acuerdo con lo dispuesto en la base 9.2 de la convocatoria las personas aspirantes quedarán decaídas en su derecho si se personan en los lugares de celebración cuando ya se hayan iniciado las pruebas o por no asistir, con las excepciones previstas en dicho artículo.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de su publicación, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, de conformidad con los artículos 10.1.c y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. No obstante, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición



va dictar l'acte contra el qual es recorre, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, o qualsevol altre recurs que s'estime procedent.

València, 27 d'abril de 2023

El síndic major  
Vicent Cucarella Tormo

#### ANNEX I

Llista definitiva d'admesos/es a les proves – Convocatòria 05/OPO2022

#### TORN LLIURE

ante el mismo órgano que dictó el acto que se recorre, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de su publicación, o cualquier otro recurso que se estime procedente.

València, a 27 de abril de 2023

El síndic major  
Vicent Cucarella Tormo

#### ANEXO I

Llista definitiva de admitidos/as a las pruebas – Convocatoria 05/OPO2022

#### TURNO LIBRE

DNI DNI	COGNOM 1 APELLIDO 1	COGNOM 2 APELLIDO 2	NOM NOMBRE
****974**	BLANCO	MÁÑEZ	FRANCISCO MIGUEL
****679**	CABALLERO	TOMÁS	ROBERTO
****799**	CHIVA	DEL POZO	JESÚS
****049**	CONESA	SÁNCHEZ	GLORIA
****457**	DE LA FUENTE	RUIPÉREZ	FRANCISCO JAVIER
****276**	ESPINOSA	LÓPEZ ROSO	IÑAKI
****260**	GONZÁLEZ	FRÍAS	FERNANDO
****915**	HERNAIZ	GARCÍA	JOSÉ ANTONIO
****032**	JURADO	GIL DE MONTES	ROCÍO
****609**	LLANO	CHICAIZA	CARLOS DAVID
****647**	LÓPEZ	FERNÁNDEZ	MIGUEL ÁNGEL
****465**	MARQUÉS	CAVALLER	JORGE JUAN
****552**	MARTÍNEZ	HERRERO	ALBERTO
****005**	MEDINA	GRANADOS	FRANCISCO JAVIER
****470**	MONTESINOS	CASTELL	RAFAEL
****196**	MUÑOZ	MARTÍNEZ	JOSÉ VICENTE
****382**	OLMOS	MARTÍNEZ	JOSÉ
****057**	PASTOR	GIMENO	FRANCESC
****832**	PÉREZ	PÉREZ	ELIES
****640**	PUIG	VILLALBA	GINÉ JESÚS
****409**	ROMERO	TONDA	LAURA MARIA
****739**	SEGUÍ	SIMÓ	DANIEL
****089**	TARÍN	ESTEVE	MARCOS

## V. SÍNDIC DE GREUGES

Resolució del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana, mitjançant la qual es convoca la provisió, pel sistema de lliure designació, del lloc de treball de naturalesa funcional número 22, traductora/traductor, i s'aproven les bases que regeixen la seua convocatòria. Convocatòria número LD 1/2023

## V. SÍNDIC DE GREUGES

Resolución del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana, por la que se convoca la provisión, por el sistema de libre designación, del puesto de trabajo de naturaleza funcional número 22, traductora/traductor, y se aprueban las bases que rigen la convocatoria. Convocatoria número LD 1/2023

Amb data 7 de maig de 2023 es trobarà vacant el lloc de treball número 22 de la Relació de Llocs de Treball vigent del Síndic, aprovada per Resolució d'11 de juliol de 2022, d'aprovació de la relació de llocs de treball del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9390/25.07.2022).

Con fecha de 7 de mayo de 2023 se quedará vacante el puesto de trabajo número 22 de la vigente Relación de Puestos de Trabajo del Síndic aprobada por Resolución de 11 de julio de 2022, de aprobación de la relación de puestos de trabajo del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana (DOGV Núm. 9390/25.07.2022).

LLOC	DENOMINACIÓ	NATURALESA	G	C.D	C.E	PROV. VACANTS	REQUISITS	FUNCIONS	LOCALITAT
22	Traductor o traductora	Funcionarial	A2	21	CV19	LD/AP	Diplomatura universitària o equivalent en Filologia Catalana	De traducció pròpies del lloc	ALACANT

PUESTO	DENOMINACIÓN	NATURALEZA	G	C.D	C.E	PROV. VACANTES	REQUISITOS	FUNCIONES	LOCALIDAD
22	Traductor o traductora	Funcionarial	A2	21	CV19	L.D./A.P.	Diplomado Universitario o equivalente en Filología Catalana	De traducción propias del puesto	ALICANTE

Llegenda: G: grup de titulació; CD: complement de destinació. CE: complement específic. Pro: forma de nomenament o selecció. AP: oberta a altres administracions públiques. LN: lliure nomenament. LD: lliure designació; C: concurs. Nat: naturalesa de la relació d'ocupació. F: funcionari de carrera; L: personal Laboral.; E: eventual.

Aquest lloc de treball és essencial per a la institució, atés que garanteix l'ús adequat de les llengües cooficials establides en l'Estatut, per la qual cosa cal convocar-lo de manera immediata i urgent.

A través de la present convocatòria es pretén proveir-lo d'acord amb la Relació de Llocs de Treball vigent.

D'acord amb la Llei 2/21, de 26 de març, del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9052, de 31/03/2021), el Síndic de Greuges, en l'exercici de la seua independència funcional i d'acord amb les seues característiques pròpies, convoca la provisió de llocs de treball conformement a la normativa vigent.

De conformitat amb l'article 80 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (d'ara en avant TREBEP), i l'article 115.1 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana (d'ara en avant, LFPV), el procediment de lliure designació amb convocatòria pública consisteix en l'apreciació discrecional per part de l'òrgan competent de la idoneïtat i de les competències de les persones candidates en relació amb els requisits exigits per a l'exercici del lloc.

En virtut d'això, conformement amb el que es disposa en els articles 110 i següents de la LFPV, fent ús de les atribucions conferides per article 92.3 de la Llei del Síndic de Greuges, i l'article 7.I i m del Reglament de funcionament i règim interior del Síndic de Greuges, aprovat en data de 16 de març de 2022 (DOGV núm. 9306 / 25.03.2022), resolc:

**Primer.** Convocar per a la seua provisió pel sistema de lliure designació el lloc de treball que es relaciona en l'annex I d'aquesta resolució.

Leyenda: G: grupo de titulación; CD: complemento de destino. CE: complemento específico. Pro: forma de nombramiento o selección. AP: abierta a otras administraciones públicas. LN: libre nombramiento. LD: libre designación; C: concurso. Nat: naturaleza de la relación de empleo. F: funcionario de carrera; L: personal Laboral.; E: eventual.

Este puesto de trabajo es esencial para la institución al garantizar el adecuado uso de las lenguas cooficiales establecidas en el Estatuto, por lo que procede su inmediata y urgente convocatoria.

A través de la presente convocatoria se pretende proveer el mismo de acuerdo con la vigente relación de puestos de trabajo.

Conforme a la Ley 2/21, de 26 de marzo del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana (DOGV núm. 9052, de 31/03/2021), el Síndic de Greuges, en el ejercicio de su independencia funcional y de acuerdo con sus características propias, convocar la provisión de puestos de trabajo conforma la normativa vigente.

De conformidad con el artículo 80 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (en adelante TREBEP), y el artículo 115.1 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana (en adelante, LFPV), el procedimiento de libre designación con convocatoria pública consiste en la apreciación discrecional por el órgano competente de la idoneidad y de las competencias de las personas candidatas en relación con los requisitos exigidos para el desempeño del puesto.

En su virtud, conforme con lo dispuesto en los artículos 110 y siguientes de la LFPV, en uso de las atribuciones conferidas por artículo 92.3 de la Ley del Síndic de Greuges, y el artículo 7.I y m del Reglamento de funcionamiento y régimen interior del Síndic de Greuges aprobado en fecha de 16 de marzo de 2022 (DOGV Núm. 9306 / 25.03.2022), resuelvo:

**Primero.** Convocar para su provisión por el sistema de libre designación el puesto de trabajo que se relaciona en el anexo I de esta resolución.

**Segon.** Aprovar les bases que regiran la present convocatòria i que figuren en l'annex II d'aquesta resolució.

**Tercer.** Aprovar els models de sol·licitud d'admissió per a la provisió d'aquest lloc de treball i de declaració responsable, que figuren respectivament en els annexos III i IV d'aquesta resolució.

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar potestativament recurs de reposició davant el mateix òrgan que ha dictat l'acte, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la seua publicació, d'acord amb el que s'estableix en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu corresponent en el termini de dos mesos, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de qualsevol altra acció que es considere procedent.

Alacant, 2 de maig de 2023

El síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana  
Ángel Luna González

#### ANNEX I

##### Lloc de treball convocat

Convocatòria per a la provisió per lliure designació, del lloc de traductor/traductora, funcionari/funcionària de carrera, qualificat com A2, 21, CV19, inclòs en la Relació de Llocs de Treball de la institució del Síndic de Greuges, aprovada per Resolució d'11 de juliol de 2022, publicada en el DOGV de 22 de juliol de 2022, correcció d'errades de 25 de juliol de 2022.

LLOC	DENOMINACIÓ	NATURALESA	G	C.D	C.E	PROV. VACANTS	REQUISITS	FUNCIONS	LOCALITAT
22	Traductor o traductora	Funcionarial	A2	21	CV19	LD/AP	Diplomatura universitària o equivalent en Filologia Catalana	De traducció pròpies del lloc	ALACANT

PUESTO	DENOMINACIÓN	NATURALEZA	G	C.D	C.E	PROV. VACANTES	REQUISITOS	FUNCIONES	LOCALIDAD
22	Traductor o traductora	Funcionarial	A2	21	CV19	L.D./A.P.	Diplomado Universitario o equivalente en Filología Catalana	De traducción propias del puesto	ALICANTE

Llegenda: G: grup de titulació; CD: complement de destinació. CE: complement específic. Pro: forma de nomenament o selecció. AP: oberta a altres administracions públiques. LN: lliure nomenament. LD: lliure designació; C: concurs. Nat: naturalesa de la relació d'ocupació. F: funcionari de carrera; L: personal Laboral.; E: eventual.

Funcionarial: funcionari de carrera.  
Obert a altres administracions públiques  
Lliure designació.

**Segundo.** Aprobar las bases que regirán la presente convocatoria y que figuran en el anexo II de esta resolución.

**Tercero.** Aprobar los modelos de solicitud de admisión para la provisión de este puesto de trabajo y de declaración responsable, que figuran respectivamente en los anexos III y IV de esta resolución.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer potestativamente recurso de reposición ante el mismo órgano que ha dictado el acto, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su publicación de acuerdo con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o recurso contencioso-administrativo ante el juzgado de lo contencioso-administrativo correspondiente en el plazo de dos meses, de conformidad con lo establecido en los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de cualquier otra acción que se estime procedente.

Alicante, 2 de mayo de 2023.

El Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana  
Ángel Luna González.

#### ANEXO I

##### Puesto de trabajo convocado

Convocatoria para la provisión por libre designación, del puesto de traductor/traductora, funcionario/funcionaria de carrera, calificado como A2, 21, CV19, incluido en la relación de puestos de trabajo de la institución del Síndic de Greuges aprobada por Resolución de 11 de julio de 2022, publicada en el DOGV de 22 de julio de 2022, corrección errores 25 de julio de 2022.

Leyenda: G: grupo de titulación; CD: complemento de destino. CE: complemento específico. Pro: forma de nombramiento o selección. AP: abierta a otras administraciones públicas. LN: libre nombramiento. LD: libre designación; C: concurso. Nat: naturaleza de la relación de empleo. F: funcionario de carrera; L: personal Laboral.; E: eventual.

Funcionarial: funcionario de carrera.  
Abierto a otras Administraciones Publicas  
Libre designación.

## Funcions:

## Traductor o traductora

Sota la dependència de la persona titular de la Secretaria General, ha de realitzar les funcions següents:

1. Redacció i correcció de documents en les dues llengües oficials de la Comunitat Valenciana, especialment l'informe anual, informes especials i extraordinaris.
2. Traducció directa i inversa del valencià-castellà.
3. Utilització d'equips informàtics per a la realització del seu treball.
4. Elaborar directrius sobre la sistematització lingüística dels informes en els dos idiomes propis de la Comunitat Valenciana.
5. Assistència a la Secretaria General en les tasques administratives dels serveis generals que tinguen relació amb la traducció i correcció.
6. Normalització de plantilles i documents, com també la coordinació i supervisió de l'aplicació del manual d'estil de la institució.

**EXTRACTE DE L'INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE SOBRE LES BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN EN EL PROCÉS DE PROVISIÓ, COM A PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA, D'UNA PLAÇA DE TRADUCTORA O TRADUCTOR, GRUP A, SUBGRUP A2, VACANTS EN LA PLANTILLA DEL SÍNDIC DE GREUGES. INFORME IMPACTE GÈNERE**

L'objectiu d'aquest informe d'impacte de gènere és determinar si la convocatòria per a la provisió d'una plaça de traductora/traductor, grup A, subgrup A2, en qualitat de personal funcionari de carrera de la institució del Síndic de Greuges, contribueix a la igualtat d'oportunitats de dones i homes.

[...]

Com que es tracta d'un procediment de provisió d'un lloc dels inclosos en la relació de llocs de treball d'una institució de caràcter públic, integrada en el conjunt d'institucions que, de conformitat amb l'art. 20.3 de l'Estatut d'Autonomia, formen part de la Generalitat, incideix directament sobre les persones, per la qual cosa s'ha de tenir en compte que dones i homes poden partir de situacions de partida diferents, per la qual cosa escau la seua anàlisi amb enfocament de gènere amb la finalitat de no generar noves bretxes sexistes o de perpetuar desigualtats ja existents.

**Marc normatiu:**

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes regula en el títol V, capítol I, el principi d'igualtat en l'ocupació pública, estableix els criteris generals d'actuació en favor de la igualtat per al conjunt de les administracions públiques i disposa en l'article 55 que:

«L'aprovació de convocatòries de proves selectives per a l'accés a l'ocupació pública ha d'anar acompanyada d'un informe d'impacte de gènere, llevat de casos d'urgència, i sempre sense perjudici de la prohibició de discriminació per raó de sexe.»

## Funciones:

## Traductor o Traductora

Bajo la dependencia del titular de la Secretaría General realizará las siguientes funciones:

1. Redacción y corrección de documentos en las dos lenguas oficiales de la Comunitat Valenciana, especialmente el informe anual, informes especiales y extraordinarios.
2. Traducción directa e inversa del valenciano-castellano.
3. Utilización de equipos informáticos para la realización de su trabajo.
4. Elaborar directrices sobre la sistematización lingüística de los informes en los dos idiomas propios de la Comunitat Valenciana.
5. Asistencia a la Secretaría General en las tareas administrativas de los servicios generales que tengan relación con la traducción y corrección.
6. Normalización de plantillas y documentos, así como la coordinación y supervisión de la aplicación del manual de estilo de la institución.

**EXTRACTO DEL INFORME DE IMPACTO DE GÉNERO SOBRE LAS BASES ESPECÍFICAS QUE REGIRÁN EN EL PROCESO DE PROVISIÓN, COMO PERSONAL FUNCIONARIO DE CARRERA, DE UNA PLAZA DE TRADUCTORA O TRADUCTOR, GRUPO A, SUBGRUPO A2, VACANTES EN LA PLANTILLA DEL SÍNDIC DE GREUGES. INFORME IMPACTO GÉNERO**

El objetivo de este informe de impacto de género es determinar si la convocatoria para la provisión de una plaza de traductora/traductor, grupo A, subgrupo A2, en calidad de personal funcionario de carrera de la institución del Síndic de Greuges, contribuye a la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres.

[...]

Al tratarse de un procedimiento de provisión de un puesto de los incluidos en la relación de puestos de trabajo de una institución de carácter público, integrada en el conjunto de instituciones que, de conformidad con el art. 20.3 del Estatuto de Autonomía forman parte de la Generalitat, incide directamente sobre las personas, por lo que se debe tener en cuenta que mujeres y hombres pueden partir de situaciones de partida diferentes por lo que procede su análisis con enfoque de género con el fin de no generar nuevas brechas sexistas o de perpetuar desigualdades ya existentes.

**Marco Normativo:**

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres regula en su Título V, Capítulo I, el principio de igualdad en la ocupación pública, estableciéndose los criterios generales de actuación a favor de la igualdad para el conjunto de las Administraciones públicas y establece en su artículo 55 que:

«La aprobación de convocatorias de pruebas selectivas para el acceso al empleo público deberá acompañarse de un informe de impacto de género, salvo en casos de urgencia y siempre sin perjuicio de la prohibición de discriminación por razón de sexo.»

Disposició addicional setena 1, Plans d'igualtat, del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

«Les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.»

A fi de proveir el lloc per lliure designació, i de conformitat amb l'article 115.4 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, atés que es tracta d'una convocatòria per a la provisió d'un lloc per lliure designació, cal tenir en compte el principi d'igualtat real de dones i homes i la prohibició de discriminació per raó de gènere, fet que requereix que s'hi adjunte un informe d'impacte de gènere, llevat de casos d'urgència, i sempre sense perjudici de la prohibició de discriminació per raó de sexe, amb tendència a la paritat de dones i homes en aquesta mena de nomenaments.

#### Situació de partida

– En la institució hi ha un perfil equilibrat en els llocs de responsabilitat: 15 llocs d'assessors que, en global, presenta una presència equilibrada (60%/40%) de responsabilitats entre homes i dones.

En concret, el requisit que s'ha de complir per a participar en el procediment de selecció és la diplomatura universitària o equivalent en Filologia Catalana, per la qual cosa si es comproven en l'INE les dades facilitades per la Direcció General d'Universitats, Servei de Regulació Universitària, en les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, es pot concloure que la proposta analitzada respecte del gènere és neutral, ja que el nombre de titulades universitàries en l'especialitat de què es tracta és molt superior al de titulats.

[...]

Vistes les dades exposades per l'INE, en la situació de partida hi ha més dones que homes tant en els estudis com en l'ocupabilitat i, per tant, no escau la implementació de mesures específiques en favor de les dones per a corregir situacions paleses de desigualtat de fet respecte dels homes, de conformitat amb l'article 11 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

El resultat del procediment convocat no afectarà el compliment del principi de presència equilibrada.

#### Revisió del llenguatge emprat en la convocatòria

El mandat de la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, contingut en l'article 14 sota la rúbrica «Criteris generals d'actuació dels poders públics» estableix en l'epígraf 11 que, per a les finalitats d'aquesta Llei serà criteri general d'actuació dels poders públics: «[...] la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques».

Disposición adicional séptima 1, Planes de igualdad, del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

«Las Administraciones Públicas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres.»

Con objeto de la provisión del puesto por libre designación y de conformidad con el artículo 115.4 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, tratándose de una convocatoria para la provisión de un puesto por libre designación debe tenerse en cuenta el principio de igualdad real de mujeres y hombres y la prohibición de discriminación por razón de género, lo que requiere que se acompañe de un informe de impacto de género, excepto en casos de urgencia y siempre sin perjuicio de la prohibición de discriminación por razón de sexo, tendiendo a la paridad de mujeres y hombres en este tipo de nombramientos.

#### Situación de partida

– En la institución se presenta un perfil equilibrado en los puestos de responsabilidad: 15 puestos de asesores que, en global, presenta una presencia equilibrada (60%/40%) de responsabilidades entre hombres y mujeres.

En concreto el requisito que se debe cumplir para participar en el procedimiento de selección es la Diplomatura universitaria o equivalente en Filología Catalana, por lo que si se comprueba en el INE los datos facilitados por la Dirección General de Universidades, Servicio de Regulación Universitaria, en las Universidades públicas de la Comunitat Valenciana, se puede concluir que, la propuesta analizada respecto al género es neutral, en cuanto el número de tituladas universitarias en la especialidad de que se trata, es muy superior al de titulados.

[...]

Vistos los datos expuestos por el INE, en la situación de partida hay más mujeres que hombres tanto en los estudios como en la empleabilidad y por tanto no procedería la implementación de medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres de conformidad con el artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

El resultado del procedimiento convocado no afectará al cumplimiento del principio de presencia equilibrada.

#### Revisión del lenguaje empleado en la convocatoria

El mandato de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, contenido en su artículo 14 bajo la rúbrica «Criterios Generales de Actuación de los Poderes Públicos», establece en su epígrafe 11, que, a las finalidades de esta Ley, será criterio general de actuación de los poderes públicos: «la implantación de un lenguaje no sexista en el ámbito administrativo y su fomento en la totalidad de las relaciones sociales, culturales y artísticas».

Previsions similars es recullen en l'article 48 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat, per a la igualtat entre homes i dones, quan disposa, respecte del llenguatge no sexista en els escrits administratius que:

«Les administracions públiques valencianes han de posar en marxa els mitjans necessaris perquè qualsevol norma o escrit administratiu respecten en la seua redacció les normes relatives a la utilització d'un llenguatge no sexista.»

En la convocatòria que ens ocupa el llenguatge està exempt de sexisme.

Per tot el que hem exposat més amunt, i si tenim en compte les recomanacions realitzades, es preveu que el procés de provisió d'una plaça tindrà un impacte de gènere favorable a la igualtat.

## **ANNEX II** **BASES DE LA CONVOCATÒRIA**

### **Primera. Objecte i forma de provisió**

És objecte d'aquesta convocatòria la provisió, pel sistema de lliure designació, del lloc de treball del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana descrit en l'anterior annex I d'aquesta resolució.

### **Segona. Requisits de participació**

1. Podrà participar en aquesta convocatòria el personal funcionari de carrera de les diverses administracions públiques, institucions i entitats públiques, que reunisca els requisits que estableix la normativa vigent i, en particular, els establits en l'anterior annex I d'aquesta resolució.

No hi podrà participar el personal suspès en ferm mentre dure la suspensió.

2. Els requisits de participació han de reunir-se en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i cal mantenir-los durant tot el procediment de selecció fins al moment de la presa de possessió.

### **Tercera. Sol·licitud de participació, lloc i termini de presentació**

1. La sol·licitud, a la qual cal adjuntar un historial professional de competències i capacitats (currículum complet) i còpia de la documentació acreditativa dels requisits i mèrits que presenten les persones aspirants, s'ha d'adaptar al model que es publica en l'annex III d'aquesta convocatòria.

Els annexos III i IV de la convocatòria es troben disponibles en la pàgina web del Síndic de Greuges (Convocatòries per a la provisió de llocs de treball. Convocatòria LD 1/2023).

2. Les sol·licituds de participació s'han de presentar a través de la Seu electrònica del Síndic (Presentar altres documents:

Similares previsiones se recogen en el artículo 48 de la Ley 9/2003, de 2 de abril, de la Generalitat, para la igualdad entre hombres y mujeres al disponer respecto al lenguaje no-sexista en los escritos administrativos que:

«Las administraciones públicas valencianas pondrán en marcha los medios necesarios para que toda norma o escrito administrativo respeten en su redacción las normas relativas a la utilización de un lenguaje no-sexista.»

En la convocatoria que nos ocupa, el lenguaje está exento de sexismo.

Por todo lo expuesto con anterioridad y si se toman en consideración las recomendaciones realizadas, se prevé que el proceso de provisión de una plaza de tendrá un impacto de género favorable a la igualdad.

## **ANEXO II** **BASES DE LA CONVOCATORIA**

### **Primera. Objeto y forma de provisión**

Es objeto de esta convocatoria la provisión, por el sistema de libre designación, del puesto de trabajo del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana descrito en el anterior anexo I de esta resolución.

### **Segunda. Requisitos de participación**

1. Podrá participar en esta convocatoria el personal funcionario de carrera de las distintas administraciones públicas, instituciones y entidades públicas, que reúna los requisitos que establece la normativa vigente y, en particular, los establecidos en el anterior anexo I de esta resolución.

No podrá participar el personal suspenso en firme mientras dure la suspensión.

2. Los requisitos de participación deberán reunirse en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse los mismos durante todo el procedimiento de selección hasta el momento de la toma de posesión.

### **Tercera. Solicitud de participación, lugar y plazo de presentación**

1. La solicitud, acompañada de un historial profesional de competencias y capacidades (currículum completo) y de copia de la documentación acreditativa de los requisitos y méritos que presenten las personas aspirantes, debe adaptarse al modelo que se publica en el anexo III de esta convocatoria.

Los anexos III y IV de la convocatoria se encuentran disponibles en la página web del Síndic de Greuges (Convocatorias para la provisión de puestos de trabajo. Convocatoria LD 1/2023).

2. Las solicitudes de participación se presentarán a través de la Sede electrónica del Síndic, (Presentar otros documentos:

<<https://seu.elsindic.com/>>), i únicament es podran efectuar per mitjans electrònics, ja que es reuneix la consideració de personal funcionari de carrera.

3. El termini de presentació serà de deu dies naturals, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

**Quarta. Documentació acreditativa dels requisits i mèrits que cal aportar-hi**

1. A la sol·licitud, degudament emplenada, cal adjuntar els documents (original o còpia) justificatius dels requisits i mèrits relatius al lloc de treball convocat i qualsevol altre document que es considere d'interés, com també la declaració responsable de la veracitat d'aquesta documentació, d'acord amb el model que es publica en l'annex IV d'aquesta convocatòria.

2. Quant al compliment dels requisits exigits, cal presentar la documentació següent:

- a) Fotocòpia del document nacional d'identitat o document equivalent.
- b) Fotocòpia del nomenament com a personal funcionari de carrera del subgrup de titulació que dona accés al lloc al qual s'opta o documentació que l'acredite.
- c) Fotocòpia de la titulació universitària exigida com a requisit.
- d) Acreditació documental de l'experiència: certificat, informe o full de serveis de l'administració pública, institució pública o entitat pública d'origen i, si s'escau, d'aquelles altres en les quals s'hagen prestat serveis.
- e) Acreditació documental de la formació requerida.

3. Pel que fa als mèrits, cal adjuntar-hi la documentació corresponent que els acredite.

**Cinquena. Comprovació del compliment dels requisits de participació**

Els serveis administratius del Síndic comprovaran el compliment dels requisits de les persones participants i requeriran, si escau, les esmenes pertinents.

**Sisena. Avaluació i resolució de la convocatòria del procediment de provisió**

1. Amb caràcter previ a la resolució d'aquesta convocatòria es podran realitzar entrevistes a les persones participants que reunisquen els requisits exigits, per a comprovar la seua capacitat i mèrits, com també les seues habilitats, actituds i aptituds en relació amb les funcions concretes que cal desenvolupar i els principis d'actuació del personal del Síndic de Greuges i la seua funció estatutària.

<<https://seu.elsindic.com/>>), efectuándose únicamente por medios electrónicos por reunir la consideración de personal funcionario de carrera.

3. El plazo de presentación será de diez días naturales, contados desde el día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

**Cuarta. Documentación acreditativa de los requisitos y méritos a aportar**

1. A la solicitud, debidamente cumplimentada, se acompañarán los documentos (original o copia) justificativos de los requisitos y méritos relativos al puesto de trabajo convocado y cualquier otro documento que se considere de interés, así como declaración responsable de la veracidad de dicha documentación, según modelo que se publica en el anexo IV de esta convocatoria.

2. En relación con el cumplimiento de los requisitos exigidos, se deberá presentar la siguiente documentación:

- a) Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o documento equivalente.
- b) Fotocopia del nombramiento como personal funcionario de carrera del subgrupo de titulación que da acceso al puesto al que se opta o documentación que lo acredite.
- c) Fotocopia de la titulación universitaria exigida como requisito.
- d) Acreditación documental de la experiencia: certificado, informe u hoja de servicios de la administración pública, institución pública o entidad pública de origen y, en su caso, de aquellas otras en las que se hubiera prestado servicios.
- e) Acreditación documental de la formación requerida.

3. En relación con los méritos, se acompañará la documentación correspondiente que los acredite.

**Quinta. Comprobación del cumplimiento de los requisitos de participación**

Por los servicios administrativos del Síndic se comprobará el cumplimiento de los requisitos de las personas participantes, requiriendo, en su caso, las subsanaciones pertinentes.

**Sexta. Evaluación y resolución de la convocatoria del procedimiento de provisión**

1. Con carácter previo a la resolución de esta convocatoria, se podrán realizar entrevistas a las personas participantes que reúnan los requisitos exigidos, para la comprobación de su capacidad y méritos, así como sus habilidades, actitudes y aptitudes en relación con las funciones concretas a desarrollar y los principios de actuación del personal del Síndic de Greuges y su función estatutaria.

2. El síndic de Greuges, amb l'assistència de la Junta de Coordinació i Règim Interior, resoldrà, ja siga l'adjudicació del lloc convocat en favor de la persona que considere més idònia per a ocupar-lo, ja siga la declaració deserta de la convocatòria, encara que hi haja persones que reunisquen els requisits exigits, si considera que cap hi resulta idònia.

3. La resolució de la convocatòria haurà d'indicar el termini en què ha de tenir lloc la presa de possessió en la nova destinació.

4. La resolució de la convocatòria serà objecte de publicació en la pàgina web de la institució.

#### **Setena. Termini de resolució**

La present convocatòria es resoldrà en un termini no superior a dos mesos, comptadors des de l'endemà de la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

#### **Huitena. Compliment del Codi de Bon Govern del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana**

Les persones participants en aquesta convocatòria es comprometen a conèixer i complir el Codi de Bon Govern del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana, aprovat per Resolució de 15 de març de 2022. <<https://www.elsindic.com/wp-content/uploads/2022/03/codigo-buen-gobierno-documento-doble-columna.pdf>>

2. El Síndic de Greuges, con la asistencia de la Junta de Coordinación y Régimen Interior, resolverá, bien la adjudicación del puesto convocado a favor de la persona que considere más idónea para su desempeño, bien que se declare desierta la convocatoria aun existiendo personas que reúnan los requisitos exigidos si considera que ninguna resulta idónea.

3. La resolución de la convocatoria deberá indicar el plazo en el que deba tener lugar la toma de posesión en el nuevo destino.

4. La resolución de la convocatoria será objeto de publicación en la página web de la Institución.

#### **Séptima. Plazo de resolución**

La presente convocatoria se resolverá en un plazo no superior a dos meses, contados desde el día siguiente a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

#### **Octava. Cumplimiento del Código de Buen Gobierno del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana**

Las personas participantes en esta convocatoria se comprometen a conocer y cumplir el Código de Buen Gobierno del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana aprobado por Resolución de 15 de marzo de 2022. <<https://www.elsindic.com/wp-content/uploads/2022/03/Codigo-buen-gobierno-documento-doble-columna.pdf>>



## ANNEX III / ANEXO III

SOL.LICITUD D'ADMISSIÓ PER A LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL PEL SISTEMA DE LLIURE DESIGNACIÓ SOLICITUD DE ADMISIÓN PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO POR EL SISTEMA DE LIBRE DESIGNACIÓN		
<b>A</b> DADES D'IDENTIFICACIÓ / DATOS DE IDENTIFICACIÓN		
COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI
EMAIL A L'EFFECTE DE NOTIFICACIONS EMAIL A EFECTO DE NOTIFICACIONES		
PROVÍNCIA / PROVINCIA	TELÈFON / TELÉFONO	EMAIL
<b>B</b> DADES DE LA CONVOCATÒRIA. LLOCS ALS QUALS ES PRESENTA/ DATOS DE LA CONVOCATORIA. PUESTOS A LOS QUE SE PRESENTA		
NÚM. CONVOCATÒRIA NÚM. CONVOCATORIA	RESOLUCIÓ DEL . DATA: RESOLUCIÓN DEL . FECHA:	
NÚM. LLOC I DENOMINACIÓ / NÚM. PUESTO Y DENOMINACIÓN:		
<b>C</b> DADES DEL LLOC DE TREBALL ACTUAL / DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO ACTUAL		
NÚM. LLOC / NÚM. PUESTO	ADMINISTRACIÓ PÚBLICA / ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	
RELACIÓ PROFESSIONAL / RELACIÓN PROFESIONAL	DESTINACIÓ / DESTINO	COS O ESCALA / CUERPO O ESCALA
<b>D</b> DOCUMENTACIÓ APORTADA / DOCUMENTACIÓN APORTADA		
Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat o document equivalent. <i>Fotocopia del Documento Nacional de Identidad o documento equivalente.</i>		
Fotocòpia del nomenament com a funcionari/funcionaria de carrera del subgrup de titulació que dona accés al lloc convocat. <i>Fotocopia del nombramiento como personal funcionario/funcionaria de carrera del subgrupo de titulación que da acceso al puesto convocado.</i>		
Còpia de la documentació acreditativa del compliment dels requisits de participació exigits en les Bases de la convocatòria i en la relació de llocs de treball, i declaració responsable (annex IV). <i>Copia de la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos de participación exigidos en las Bases de la convocatoria y en la relación de puestos de trabajo, y declaración responsable (anexo IV).</i>		
Història professional de competències i capacitats (currículum) <i>Historial profesional de competencias y capacidades (currículum)</i>		
Altra documentació (indiqueu): / Otra documentación (indicar):		
<b>E</b> CONSENTIMENT I DEURE D'INFORMAR ALS INTERESSATS SOBRE PROTECCIÓ DE DADES/CONSENTIMIENTO Y DEBER DE INFORMAR A LOS INTERESADOS SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS		
He sigut informat que aquesta Institució va a tractar i guardar les dades aportades en la instància i en la documentació que s'adjunta per a la tramitació i gestió d'expedients administratius. <i>He sido informado de que esta Institución va a tratar y guardar los datos aportados en la instancia y en la documentación que se adjunta para la tramitación y gestión de expedientes administrativos.</i>		

Entitat responsable <i>Entidad responsable</i>	Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana <i>Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana</i>
Finalitat principal <i>Finalidad principal</i>	Selecció de personal i provisió de llocs de treball. <i>Selección de personal y provisión de puestos de trabajo.</i>
Legitimació <i>Legitimación</i>	Tractament necessari per al compliment d'una obligació legal aplicable al responsable del tractament i per al compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics conferits al responsable del tractament. <i>Tratamiento necesario para el cumplimiento de una obligación legal aplicable al responsable del tratamiento y para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.</i>
Destinatari <i>Destinatarios</i>	Òrgans judicials en el cas d'interposició de recursos <i>Órganos judiciales en el caso de interposición de recursos</i>
Transferència internacional <i>Transferencia internacional</i>	No estan previstes transferències internacionals de les dades <i>No están previstas transferencias internacionales de los datos</i>
Termini de supressió <i>Plazo de supresión</i>	Les dades es conservaran durant el temps necessari per a complir amb la finalitat per a la qual es van recaptar i per a determinar les possibles responsabilitats que es pogueren derivar d'aquesta finalitat i del tractament d'aquests. Serà aplicable el que es disposa en la normativa d'arxius i documentació. <i>Los datos se conservarán durante el tiempo necesario para cumplir con la finalidad para la que se recabaron y para determinar las posibles responsabilidades que se pudieran derivar de dicha finalidad y del tratamiento de los mismos. Será de aplicación lo dispuesto en la normativa de archivos y documentación.</i>
Drets Derechos	Pot exercitar els seus drets d'accés, rectificació, supressió i portabilitat de les seues dades, de limitació i oposició al seu tractament, així com a no ser objecte de decisions basades únicament en el tractament automatitzat de les seues dades, quan siga procedent, davant <dpd_sindic@gva.es>. <i>Puede ejercitar sus derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de sus datos, de limitación y oposición a su tratamiento, así como a no ser objeto de decisiones basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus datos, cuando proceda, ante &lt;dpd_sindic@gva.es&gt;.</i>
Informació Addicional Información Adicional	Pot trobar informació més detallada sobre el tractament i l'exercici dels drets que la normativa li reserva en l'adreça < <a href="https://www.elsindic.com/va/politica-de-privacitat/">https://www.elsindic.com/va/politica-de-privacitat/</a> > <i>Puede encontrar información más detallada sobre el tratamiento y el ejercicio de los derechos que la normativa le reserva en la dirección</i> < <a href="https://www.elsindic.com/politica-de-privacidad/">https://www.elsindic.com/politica-de-privacidad/</a> >
SOL·LICITUD / SOLICITUD	
<p>Que siga admesa la present sol·licitud per a participar en la provisió pel sistema de lliure designació del lloc de treball esmentat en l'apartat B.</p> <p><i>Que se admita la presente solicitud para participar en la provisión por el sistema de libre designación del puesto de trabajo mencionado en el apartado B.</i></p> <p>_____ d _____ de _____</p> <p>Signatura/Firma</p> <p>_____</p>	

## ANNEX IV / ANEXO IV

<b>DECLARACIÓ RESPONSABLE DE REQUISITS I MÈRITS PRESENTATS</b> <b>DECLARACIÓN RESPONSABLE DE REQUISITOS MÉRITOS PRESENTADOS</b>		
COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI
Resolució del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana. <i>Resolución del Síndic de Greuges de la Comunitat Valenciana</i>		Data/Fecha Número
Llocs als quals es presenta / Puestos a los que se presenta		
A) REQUISITS/REQUISITOS:		
NOMENAMENT COM A FUNCIONARI DE CARRERA / NOMBRAMIENTO COMO FUNCIONARIO DE CARRERA		
TITULACIÓ/TITULACIÓN		
ACREDITACIÓ EXPERIÈNCIA / ACREDITACIÓN EXPERIENCIA		
FORMACIÓ INDICADA COM A REQUISIT / FORMACIÓN INDICADA COMO REQUISITO		
Àmbit material <i>Ámbito material</i>	Documentació aportada <i>Documentación aportada</i>	Data de realització <i>Fecha de realización</i>
B) MÈRITS/MÉRITOS		
FORMACIÓ INDICADA COM A MÈRIT / FORMACIÓN INDICADA COMO MÉRITO		
Àmbit material <i>Ámbito material</i>	Documentació aportada <i>Documentación aportada</i>	Data de realització <i>Fecha de realización</i>
ALTRES MÈRITS / OTROS MÉRITOS		
Declare que són certes les dades relacionades i em compromet a l'aportació de la seua documentació original quan siga requerit per a això. <i>Declaro que son ciertos los datos relacionados y me comprometo a la aportación de su documentación original cuando sea requerido para ello.</i>		
Data/ Fecha Signatura de la persona interessada / Firma de la persona interesada Firma:		

## VI. AGÈNCIA DE PREVENCIÓ I LLUITA CONTRA EL FRAU I LA CORRUPCIÓ DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Resolució número 368/2023, de 13 d'abril de 2023, del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, per la qual es modifica la composició del Consell de Participació d'aquesta Agència

### PRESIDÈNCIA DE LES CORTS VALENCIANES

Aquesta Presidència ha tingut coneixement de l'escrit RE 71.056 mitjançant el qual el director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana adjunta Resolució número 368/2023, de 13 d'abril de 2023, per la qual es modifica la composició del Consell de Participació d'aquesta Agència.

Per tal de complir l'article 96.1 del Reglament de les Corts Valencianes, a petició del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, s'ordena la publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* de la Resolució número 368/2023, de 13 d'abril de 2023, per la qual es modifica la composició del Consell de Participació d'aquesta Agència.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 d'abril de 2023

El president  
Enric Morera i Català

**Resolució número 368, de 13 d'abril de 2023, del director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, per la qual es modifica la composició del Consell de Participació d'aquesta Agència**

El Consell de Participació de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraud i la Corrupció de la Comunitat Valenciana (d'ara en avant, Agència) es va crear mitjançant Resolució de 12 de febrer de 2019, del seu director (DOGV número 8.492, de 22.02.2019, i BOCV número 346, de 22.02.2019), en la qual també es va obrir termini per a la presentació de candidatures per a ocupar les vocalies en representació d'organitzacions cíviques.

El Consell es regeix per l'esmentada resolució i pel que es disposa en els articles 24 a 26 del Reglament de funcionament i règim interior, de 27 de juny de 2019, de l'Agència (DOGV número 8.582, de 02.07.2019), i la seua composició es regula en l'article 25.

Mitjançant Resolució número 39/2023, de 20 de gener, del director de l'Agència, es renova la composició del Consell de Participació, de conformitat amb l'apartat tercer de l'esmentat article 25 del Reglament de funcionament i

## VI. AGENCIA DE PREVENCIÓN Y LUCHA CONTRA EL FRAUDE Y LA CORRUPCIÓN DE LA COMUNITAT VALENCIANA

Resolución número 368/2023, de 13 de abril de 2023, del director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, por la que se modifica la composición del Consejo de Participación de esta Agencia

### PRESIDENCIA DE LAS CORTS VALENCIANES

Esta Presidencia ha tenido conocimiento del escrito RE 71.056 mediante el cual el director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana adjunta Resolución número 368/2023, de 13 de abril de 2023, por la que se modifica la composición del Consejo de Participación de esta Agencia.

A fin de cumplir el artículo 96.1 del Reglamento de las Corts Valencianes, a petición del director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, se ordena la publicación en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* de la Resolución número 368/2023, de 13 de abril de 2023, por la que se modifica la composición del Consejo de Participación de esta Agencia.

Palau de les Corts Valencianes  
València, 21 de abril de 2023

El presidente  
Enric Morera i Català

**Resolución número 368, de 13 de abril de 2023, del director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, por la que se modifica la composición del Consejo de Participación de dicha Agencia**

El Consejo de Participación de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana (en adelante, Agencia) se creó mediante Resolución de 12 de febrero de 2019, de su director (DOGV número 8.492, de 22.02.2019, y BOCV número 346, de 22.02.2019), en la que también se abrió plazo para la presentación de candidaturas para ocupar sus vocalías en representación de organizaciones cívicas.

El Consejo se rige por la mencionada resolución y por lo dispuesto en los artículos 24 a 26 del Reglamento de funcionamiento y régimen interior, de 27 de junio de 2019, de la Agencia (DOGV número 8.582, de 02.07.2019), y su composición se regula en el artículo 25.

Mediante Resolución número 39/2023, de 20 de enero, del director de la Agencia, se renueva la composición de su Consejo de Participación, de conformidad con el apartado tercero del citado artículo 25 de su Reglamento

règim interior, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9.523, de 31 de gener de 2023, i en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* número 310, de 9 de febrer de 2023.

En virtud del que es disposa en l'apartat 1.c de l'esmentat article 25 del Reglament de funcionament i règim interior de l'Agència, el Consell de Participació en ple queda integrat per vocalies formades per persones representants d'organitzacions cíviques de caràcter social que treballen contra el frau i la corrupció a la Comunitat Valenciana o que tenen entre els seus fins la transparència de l'activitat pública, el bon govern i la defensa dels drets de la ciutadania dins d'aquest àmbit al llarg del territori de la Comunitat Valenciana.

Al seu torn, la Fundació ¿Hay Derecho?, entitat de la societat civil constituïda en 2015, sense ànim de lucre, amb origen en un blog d'anàlisi jurídica i política creat en 2010, que té com a missió la defensa de l'Estat democràtic de dret i el bon funcionament institucional, va presentar proposta motivada de candidatura, de data 23 de març de 2023, per a participar en qualitat de membre en el Consell de Participació, juntament amb la designació de les persones representants d'aquesta en el Consell i la resta de documents requerits d'acord amb la disposició addicional primera de l'avantddita Resolució de 12 de febrer de 2019, del director de l'Agència.

Per això, de conformitat amb la Llei 11/2016, de 28 de novembre, de la Generalitat, de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraude i la Corrupció de la Comunitat Valenciana, i en virtut de les funcions recollides en els articles 25.2 i 13.1.m del Reglament de funcionament i règim interior,

#### RESOLC

**Primer.** Modificar la Resolució número 39/2023, de 20 de gener, del director de l'Agència, per la qual es renova la composició del Consell de Participació, de conformitat amb l'article 25.3 del Reglament de funcionament i règim interior, de 27 de juny de 2019, i afegir, en l'apartat d de l'annex, una nova vocalia a favor de la Fundació ¿Hay Derecho?

**Segon.** Aquesta resolució s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* i en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 d'abril de 2023

El director de l'Agència de Prevenció i Lluita contra el Fraude i la Corrupció de la Comunitat Valenciana  
Joan A. Llinares Gómez

de funcionamiento y régimen interior, publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* número 9.523, de 31 de enero de 2023, y en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* número 310, de 9 de febrero de 2023.

En virtud de lo dispuesto en el apartado 1.c del citado artículo 25 del Reglamento de funcionamiento y régimen interior de la Agencia, su Consejo de Participación en pleno queda integrado por vocalías formadas por personas representantes de organizaciones cívicas de carácter social que trabajan contra el fraude y la corrupción en la Comunitat Valenciana o que tienen entre sus fines la transparencia de la actividad pública, el buen gobierno y la defensa de los derechos de la ciudadanía dentro de este ámbito a lo largo del territorio de la Comunitat Valenciana.

Por su parte, la Fundació ¿Hay Derecho?, entidad de la sociedad civil constituïda en 2015, sin ánimo de lucro, con origen en un blog de análisis jurídico-político creado en 2010, cuya misión es la defensa del Estado democrático de derecho y el buen funcionamiento institucional, presentó propuesta motivada de candidatura, de fecha 23 de marzo de 2023, para participar en calidad de miembro en el Consejo de Participación, junto con la designación de las personas representantes de esta en el Consejo y demás documentos requeridos conforme a la disposición adicional primera de la antecitada Resolució de 12 de febrero de 2019, del director de la Agencia.

Por ello, de conformidad con la Ley 11/2016, de 28 de noviembre, de la Generalitat, de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana, y en virtud de las funciones recogidas en los artículos 25.2 y 13.1.m de su Reglamento de funcionamiento y régimen interior,

#### RESUELVO

**Primero.** Modificar la Resolució número 39/2023, de 20 de enero, del director de la Agencia, por la que se renueva la composición del Consejo de Participación, de conformidad con el artículo 25.3 de su Reglamento de funcionamiento y régimen interior, de 27 de junio de 2019, y añadir, en el apartado d de su anexo, una nueva vocalia a favor de la Fundació ¿Hay Derecho?

**Segundo.** La presente resolució se publicará en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes* y en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 13 de abril de 2023

El director de la Agencia de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción de la Comunitat Valenciana  
Joan A. Llinares Gómez

BUTLLETÍ OFICIAL DE LES CORTS VALENCIANES  
Subscripcions: Servei de Publicacions i Assessorament  
Lingüístic de les Corts Valencianes  
<subscripcions@corts.es>  
Plaça de Sant Llorenç, 4 • 46003 València  
Telèfon: 96 318 80 00  
<<http://www.cortsvalencianes.es>>  
Edita: Servei de Publicacions i Assessorament  
Lingüístic de les Corts Valencianes  
ISSN: 1136-3339  
Dipòsit legal: V-319-1983



BUTLLETÍ OFICIAL DE LES CORTS VALENCIANES  
Subscripciones: Servicio de Publicaciones y Asesoramiento  
Lingüístico de las Corts Valencianes  
<subscripcions@corts.es>  
Plaza de San Lorenzo, 4 • 46003 València  
Teléfono: 96 318 80 00  
<<http://www.cortsvalencianes.es>>  
Edita: Servicio de Publicaciones y Asesoramiento  
Lingüístico de las Corts Valencianes  
ISSN: 1136-3339  
Depósito legal: V-319-1983